**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**Об оценке профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации**

1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона

1. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые основы оценки профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам (далее - оценка квалификации), а также подтверждения профессиональных квалификаций в Российской Федерации.

2. Действие настоящего Федерального закона не распространяется на квалификации, требования к которым и порядок оценки установлены федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе

1. Для целей настоящего Федерального закона применяются следующие основные понятия:

1) система оценки квалификаций – совокупность участников, норм, правил, процедур, связанных с организацией деятельности по оценке квалификаций;

2) оценка квалификации – подтверждение соответствия профессиональной квалификации соискателя положениям профессионального стандарта, проведенная центром оценки квалификации в соответствии с настоящим Федеральным законом, с подтверждением такого соответствия свидетельством о профессиональной квалификации;

3) вид профессиональной деятельности - совокупность трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда, сложившиеся в конкретном производственном или бизнес-процессе;

4) профессиональная квалификация - знания, умения, профессиональные навыки и опыт работы физического лица, необходимые для выполнения определенной трудовой функции;

5) профессиональный экзамен – форма оценки квалификации, в ходе которой соискатель подтверждает свою профессиональную квалификацию, а центр оценки квалификации оценивает ее соответствие положениям профессионального стандарта;

6) центр оценки квалификации – юридическое лицо, прошедшее отбор советом по профессиональным квалификациям для проведения оценки квалификации;

7) соискатели – физические лица, включая граждан, занятых трудовой деятельностью, а также иностранных граждан и лиц без гражданства, претендующие на подтверждение профессиональной квалификации и подавшие заявление в центр оценки квалификации о прохождении профессионального экзамена;

8) свидетельство о профессиональной квалификации – документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию соискателя, подтвержденную в ходе профессионального экзамена;

9) квалификационная комиссия - орган, образованный центром оценки квалификации для проведения профессионального экзамена.

Статья 3. Проведение оценки квалификации

1. Оценка квалификации осуществляется в форме профессионального экзамена, проводимого центром оценки квалификации в соответствии с требованиями, утвержденными советом по профессиональным квалификациям.

2. Профессиональный экзамен проводит квалификационная комиссия, сформированная центром оценки квалификаций в порядке, утвержденном советом по профессиональным квалификациям.

3. Профессиональный экзамен проводится на основании письменного заявления соискателя, поданного в центр оценки квалификации, с предъявлением паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, в том числе при направлении соискателя работодателем в порядке, установленном трудовым законодательством.

4. По итогам прохождения профессионального экзамена соискателю выдается заключение квалификационной комиссии. При успешном прохождении профессионального экзамена соискателю центром оценки квалификации выдается свидетельство о профессиональной квалификации, на основании внесения советом по профессиональным квалификациям сведений об этом свидетельстве в Реестр системы профессиональных квалификаций (далее - Реестр).

5. Лицо, которое считает, что при подтверждении профессиональной квалификации и выдаче свидетельства о профессиональной квалификации были нарушены его права, вправе подать в апелляционную комиссию совета по профессиональным квалификациям письменную жалобу.

6. Оценка квалификации осуществляется за счет собственных средств соискателей и (или) за счет средств иных физических и (или) юридических лиц.

Статья 4. Участники системы оценки квалификации

Система оценки квалификации включает в себя следующих участников:

1. координационный орган по профессиональным квалификациям;
2. национальное агентство профессиональных квалификаций;

3) советы по профессиональным квалификациям;

4) центры оценки квалификации;

5) соискатели;

6) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Статья 5. Координационный орган по профессиональным квалификациям

1. Координационный орган по профессиональным квалификациям – орган, деятельность которого направлена на координацию развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации (далее –Координационный орган).

2. Координационный орган создается в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. В состав Координационного органа могут входить представители органов государственной власти Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов (их объединений) и ассоциаций, общественных объединений, образовательных, научных и иных организаций.

4. Члены Координационного органа принимают участие в его работе на общественных началах.

5. Координационный орган:

а) координирует деятельность органов государственной власти Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов (их объединений) и ассоциаций, общественных объединений, образовательных, научных и иных организаций по развитию системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации;

б) устанавливает:

порядок наделения и прекращения полномочий советов по профессиональным квалификациям, примерное положение о совете по профессиональным квалификациям;

примерные требования к центрам оценки квалификации, порядок их отбора и прекращения полномочий, мониторинга и контроля их деятельности, требования к членам квалификационной комиссии;

примерную методику определения стоимости работ по оценке квалификации;

примерные требования к апелляционным комиссиям советов по профессиональным квалификациям по рассмотрению апелляций соискателей к центрам оценки квалификации в части проведения профессионального экзамена и выдачи свидетельства о квалификации;

порядок проведения мониторинга и контроля деятельности советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификации;

примерные требования к обеспечению советами по профессиональным квалификациям и центрами оценки квалификации открытости информации о своей деятельности, включающие порядок ведения соответствующего раздела Реестра;

в) наделяет полномочиями советы по профессиональным квалификациям и прекращает полномочия;

г) утверждает на основе предложений советов по профессиональным квалификациям перечень профессиональных квалификаций для подтверждения центрами оценки квалификации, и сроки действия соответствующих свидетельств о профессиональной квалификации;

д) наделяет и прекращает полномочия центров оценки квалификации (в случае отсутствия соответствующего совета по профессиональным квалификациям);

е) дает разъяснения по вопросам проведения оценки квалификаций и подтверждения профессиональных квалификаций в соответствии с настоящим Федеральным законом;

ж) рассматривает вопросы и урегулирует споры, связанные с конфликтом интересов участников системы оценки квалификаций;

з) осуществляет иные полномочия по развитию системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 6. Национальное агентство профессиональных квалификаций

1. Организационную, методическую, экспертную, аналитическую поддержку деятельности Координационного органа осуществляет национальное агентство профессиональных квалификаций в форме автономной некоммерческой организации, в состав учредителей которого входят Правительство Российской Федерации, общероссийские объединения работодателей, общероссийские объединения профсоюзов.

2. Национальное агентство профессиональных квалификаций:

а) обеспечивает организационную, методическую, экспертную, аналитическую поддержку деятельности Координационного органа и советов по профессиональным квалификациям;

б) осуществляет, по решению Координационного органа, полномочия по практической реализации его решений и иные полномочия, непосредственно связанные с практической деятельностью по развитию системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации;

в) организует экспертизу проектов нормативных правовых актов по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, проектов профессиональных стандартов, наименований и описаний профессиональных квалификаций, которые планируется подтверждать центрами оценки квалификаций;

г) подготавливает предложения для Координационного органа по вопросам наделения и прекращения полномочий советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций (в случае отсутствия соответствующих советов по профессиональным квалификациям);

д) проводит мониторинг и контроль деятельности советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций (в случае отсутствия соответствующих советов по профессиональным квалификациям);

е) организует формирование, ведение, функционирование и развитие Реестра;

ж) обеспечивает внесение данных в Реестр о Координационном органе и о своей деятельности;

з) осуществляет в отношении центров оценки квалификаций (в случае отсутствия соответствующих советов по профессиональным квалификациям) деятельность, предусмотренную подпунктами «в»-«ж», «и», «л», «н» пункта 4 статьи 7 настоящего Федерального закона, а также проводит проверку, обработку и признание результатов оценки квалификации соискателя центром оценки квалификации и вносит информацию в соответствующий раздел Реестра (в случае отсутствия соответствующих советов по профессиональным квалификациям), размещает информацию о деятельности центров оценки квалификаций в соответствующих разделах Реестра;

и) осуществляет иные полномочия, непосредственно связанные с практической деятельностью по развитию системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации.

Статья 7. Советы по профессиональным квалификациям

1. Советы по профессиональным квалификациям – юридические лица, которые на основе их обращений в Координационный орган получили право на ведение деятельности по оценке квалификации в порядке, установленном настоящим Федеральным законом (далее - совет по профессиональным квалификациям).

2. Финансовое обеспечение деятельности совета по профессиональным квалификациям осуществляется за счет собственных средств и других источников, не запрещенных действующим законодательством Российской Федерации.

3. Совет по профессиональным квалификациям осуществляет деятельность в соответствии с положением, утвержденным им на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям, утвержденного Координационным органом.

4. Советы по профессиональным квалификациям:

а) проводят мониторинг потребности в разработке и актуализации требований к квалификации работников, участвуют в определении потребности в образовании и обучении;

б) организуют разработку профессиональных стандартов, их актуализацию и применение;

в) утверждают на основе примерных требований к центрам оценки квалификации, порядок их отбора и прекращения полномочий, мониторинга и контроля их деятельности, требования к членам квалификационной комиссии, требования к обеспечению советами по профессиональным квалификациям и центрами оценки квалификации открытости информации о своей деятельности;

г) утверждают порядок проведения профессиональных экзаменов;

д) утверждают на основе примерной методики определения стоимости оценки квалификации типовую методику определения стоимости оценки квалификации;

е) утверждают на основе положения о типовой форме бланка свидетельства о профессиональной квалификации образец свидетельства о профессиональной квалификации, порядок его оформления и выдачи;

ж) представляют Координационному органу предложения о перечне наименований профессиональных квалификаций, которые планируется подтверждать центрами оценки квалификаций, и их описания;

з) проводят отбор центров оценки квалификаций;

и) осуществляют мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификации;

к) принимают решение о прекращении полномочий центров оценки квалификаций с внесением информации в соответствующий раздел Реестра;

л) проводят проверку, обработку и признание результатов оценки квалификации соискателя центром оценки квалификации и вносят информацию в соответствующий раздел Реестра;

м) размещают информацию о деятельности советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификации в соответствующих разделах Реестра;

н) создают и организуют деятельность апелляционных комиссий;

о) формируют общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о своей деятельности в соответствии с примерными требованиями, и обеспечивают доступ к таким ресурсам посредством их размещения на своих официальных сайтах в сети «Интернет».

5. В случае прекращения полномочий совета по профессиональным квалификациям Координационный орган принимает необходимые меры по обеспечению преемственности деятельности по развитию системы профессиональных квалификаций в соответствующих видах профессиональной деятельности.

Статья 8. Центры оценки квалификации

1. Центры оценки квалификации - юридические лица, которые на основе их обращений в советы по профессиональным квалификациям получают право на ведение деятельности по оценке квалификации в порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом. Сведения о центрах оценки квалификации вносятся в соответствующий раздел Реестра в порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом.

2. Центры оценки квалификации проводят оценку квалификаций, перечень которых определен для данного центра оценки квалификации советом по профессиональным квалификациям.

3. В целях организации оценки центр оценки квалификации формирует квалификационные комиссии для проведения профессиональных экзаменов в порядке, утвержденном советом по профессиональным квалификациям.

4. Центры оценки квалификации осуществляют от имени совета по профессиональным квалификациям выдачу соискателям свидетельств о профессиональной квалификации на основании сведений, внесенных в порядке, определенном советом по профессиональным квалификациям в соответствующий раздел Реестра.

5. Совет по профессиональным квалификациям может признать полномочия центра оценки квалификации на проведение профессиональных экзаменов недействительным, в случае:

а) несоответствия центра оценки квалификации установленным требованиям;

б) неоднократного нарушения центром оценки квалификации требований по проведению профессиональных экзаменов;

в) представления центром оценки квалификации заведомо недостоверных сведений в ходе отбора, мониторинга или контроля деятельности советом по профессиональным квалификациям;

г) ликвидации или несостоятельности (банкротстве) центра оценки квалификации.

6. В случае признания полномочий центра оценки квалификации на проведение оценки недействительными сведения о центре оценки квалификаций исключаются советом по профессиональным квалификациям из Реестра в срок не позднее 5 рабочих дней.

7. В случае прекращения полномочий центров оценки квалификаций совет по профессиональным квалификациям принимает необходимые меры по обеспечению преемственности деятельности по оценке в соответствующих видах профессиональной деятельности.

8. Финансовое обеспечение деятельности центра оценки квалификации осуществляется за счет собственных средств и других источников, не запрещенных действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 9. Полномочия федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в области оценки квалификации

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда:

а) утверждает положение о типовой форме бланка свидетельства о профессиональной квалификации, включая технические требования к нему, порядок его изготовления и обращения с ним;

б) утверждает порядок формирования и ведения Реестра;

в) обеспечивает осуществление мониторинга в системе оценки квалификации на основе информации, размещенной в Реестре;

г) инициирует рассмотрение Координационным органом предложений объединений работодателей (предпринимателей) по отбору центров оценки квалификаций в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

Статья 10. Информационное обеспечение оценки квалификации

1. В целях информационного обеспечения проведения оценки квалификации создается информационная система "Реестр системы профессиональных квалификаций", который включает в том числе:

сведения о советах по профессиональным квалификациям;

центрах оценки квалификации;

выданных свидетельствах о профессиональных квалификациях;

сведения о перечне профессиональных квалификаций.

2. Организацию формирования и ведения Реестра обеспечивает национальное агентство профессиональных квалификаций.

Статья 11. Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477; 2015, № 14, ст. 2022 ) следующие изменения:

1) в статье 187:

а) наименование дополнить словами ", а также на проведение оценки квалификации";

б) после слов "дополнительное профессиональное образование" дополнить словами ", а также на проведение оценки квалификации";

2) в статье 196:

а) наименование дополнить словами", проведению оценки квалификации";

б) часть первую изложить в следующей редакции:

"Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также проведения оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.";

в) часть третью после слов «перечень необходимых профессий и специальностей» дополнить словами «, в том числе для целей проведения оценки квалификации»;

г) дополнить частью шестой следующего содержания:

"При направлении работодателем работника на проведение оценки квалификации работодатель должен предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.";

3) в статье 197:

а) наименование дополнить словами ", проведение оценки квалификации";

б) часть первую после слов "дополнительное профессиональное образование" дополнить словами "а также на проведение оценки квалификации.".

Статья 12. Порядок вступления в силу настоящего Федерального закона

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении ста восьмидесяти дней после дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации