

К заседанию  
Координационного совета  
по кадровой политике при  
Губернаторе Самарской области

Справка по вопросу:  
**«О деятельности рабочей группы по разработке системы среднесрочного  
прогнозирования кадровых потребностей экономики  
Самарской области»**

Руководитель рабочей группы по разработке системы среднесрочного прогнозирования кадровых потребностей экономики Самарской области,  
директор ЦПО Самарской области  
С.А. Ефимова

Рабочая группа по разработке системы среднесрочного прогнозирования кадровых потребностей экономики Самарской области (далее – рабочая группа) в соответствии с дорожной картой по формированию регионального заказа на подготовку кадров на основе среднесрочного прогнозирования кадровых потребностей рынка труда, принятой на заседании Координационного совета по кадровой политике при Губернаторе Самарской области (далее – Координационный совет) от 12.11.2013 (протокол №27) проведена следующая работа по формированию регионального задания на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена, специалистов с высшим образованием в 2014 году в подведомственные региональным органам исполнительной власти профессиональные образовательные организации (далее – контрольные цифры приема).

На основании среднесрочного прогноза кадровых потребностей регионального рынка труда с учетом перспектив и приоритетов развития экономики Самарской области, а также ресурсных возможностей региональной системы профессионального образования сформирован проект контрольных цифр приема. Указанный проект в феврале 2014 года был представлен на объединенное заседание членов Координационного совета. Проведены консультации с отраслевыми министерствами, в том числе с министерством

сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерством здравоохранения Самарской области, министерством промышленности и технологий Самарской области, министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области, региональным объединением работодателей «Союз работодателей Самарской области», Торгово-промышленной палатой Самарской области, после которых проект был доработан и направлен на согласование членам Координационного совета.

В соответствии с предложениями членов рабочей группы в проект контрольных цифр приема внесены коррективы в части увеличения объема подготовки кадров по промышленно-техническим, промышленным профессиям, специальностям отраслевой группы «Образование», и уменьшения числа бюджетных мест по профессии «Повар, кондитер», экономическим специальностям.

Таким образом, предусмотрена подготовка квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена по 42 профессии рабочих, 107 специальностям специалистов среднего звена и 23 профессиям профессиональной подготовки, 11 программам высшего образования (9 бакалавриат и магистратура). Общее количество бюджетных мест составило 14394 на подготовку на обучение по программам среднего профессионального образования (далее – СПО), по 715 мест – по программам профессиональной подготовки для обучения лиц, не имеющих возможности обучаться по профессиям и специальностям СПО по различным причинам, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья, 150 мест – по программам бакалавриата и магистратуры, 17 мест – по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

Структура контрольных цифр приема на обучение по профессиям и специальностям СПО представлена на рис.1:

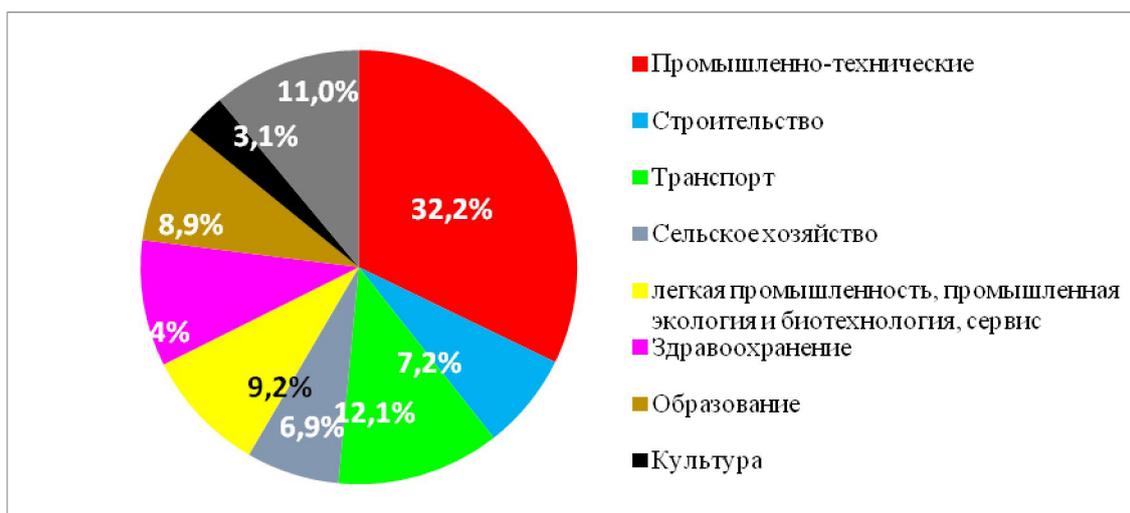


Рис. 1 Контрольные цифры приема 2014 на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов

После согласования указанного проекта всеми членами Координационного совета принято решение о проведении в 2014 году открытого публичного конкурса образовательных организаций Самарской области на распределение контрольных цифр приема граждан по профессиям и специальностям среднего профессионального образования, программам высшего образования для обучения по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области. В состав конкурсной комиссии вошли представители министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерством здравоохранения Самарской области, министерства промышленности и технологий Самарской области, министерства экономического развития и торговли Самарской области, общественных организаций.

По результатам оценки конкурсных заявок Конкурсной комиссией были распределены 91,3% бюджетных мест по профессиям и специальностям среднего профессионального образования, предлагаемых на конкурс. Наибольшее количество нераспределенных бюджетных мест в связи с отсутствием заявок от профессиональных образовательных учреждений относятся к строительным профессиям, специальности «Дошкольное образование», промышленно-техническим профессиям и специальностям. В настоящее время

объявлен дополнительный конкурс с целью размещения оставшихся контрольных цифр приема в объеме 1470 мест для приема.

Итоги дополнительного конкурса на распределение контрольных цифр приема будут подведены 30 мая 2014 года.

## Проект решения

по вопросу:

Согласование и утверждение контрольных цифр приема в подведомственные учреждения профессионального образования Самарской области

1. Принять к сведению информацию, представленную руководителем рабочей группы по разработке системы среднесрочного прогнозирования кадровых потребностей экономики Самарской области С.А. Ефимовой.

2. Одобрить деятельность рабочей группы по разработке системы среднесрочного прогнозирования кадровых потребностей экономики Самарской области удовлетворительной по формированию контрольных цифр приема в подведомственные учреждения профессионального образования Самарской области.

3. Поручить министерству образования и науки Самарской области при наличии неразмещенных в образовательных организациях по отдельным профессиям и специальностям контрольных цифр приема рассмотреть возможность установить государственное задание на подготовку кадров по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих.