

О результатах деятельности рабочей группы по формированию региональной системы независимой оценки качества профессионального образования в 2014 году

*Г.А. Кулаков,
вице-президент РОР СРСО,
руководитель рабочей группы по формированию
региональной системы независимой оценки качества
профессионального образования*

25 декабря 2014

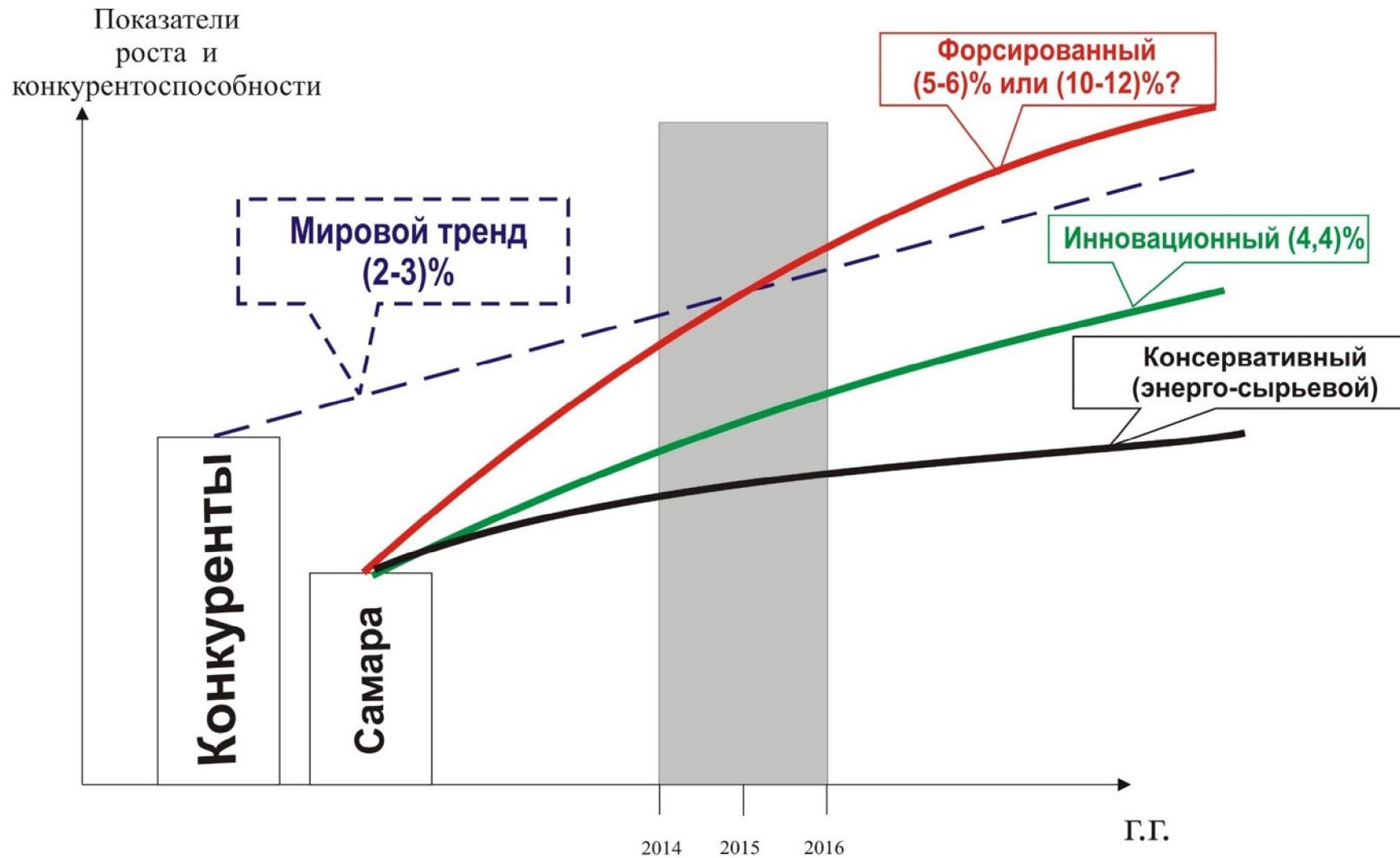
- Указы Президента РФ В.В. Путина (7 мая 2012 г.)
- Государственные программы (ноябрь – декабрь 2012 г.)

➤	РФ 2013 г. 3,4% ⇒ 1,5%	Самарская область 2013 г. 7 - 8 % ⇒ 3,5%	Задачи 2014 г. 7 - 8% → ВРП
---	---	---	--

- Курс доллара. Девальвация. Рост цен. Удорожание кредитов. Рост безработицы.
- Замедленный рост. Депрессия. Стагнация. Кризис.
- События на Украине. Безопасность.
- Производительность труда. Темпы роста

ЭТО:

условия для прорыва ИЛИ оправдания



Национальное агентство развития квалификаций

Создано в 2006 г.

Учредитель:

- Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей».
- Общероссийская общественная организацией «Российский союз промышленников и предпринимателей».

Цель: содействие формированию механизмов взаимодействия сферы труда и сферы профессионального образования, позволяющих обеспечивать экономику страны кадрами нужной квалификации и в нужном количестве.



Указ Президента РФ №249 от 16.04.2014
О Национальном совете при Президенте РФ по профессиональным квалификациям
Председатель – А.Н. Шохин, президент РСПП

Из Послания Президента РФ ВВ Путина Федеральному Собранию 12.12.2013 г.

«Я предлагаю создать Национальный Совет профессиональных квалификаций.»

И не при каком-то ведомстве, а как действительно независимый орган. В его работе должны принять участие ведущие деловые объединения и профессиональные ассоциации. За два года Совет должен утвердить весь пакет новых профессиональных стандартов».

«Под требования стандартов следует перенастроить всю систему профессионального образования».

«Имею в виду что? Это и возрождение школьной профориентации, работа высших технических учебных заведений – ВУЗов, которые создавались на базе крупных промышленных предприятий. Главный принцип – обучение на реальном производстве, когда теория подкрепляет практические навыки».

«Прошу наших коллег из бизнеса, упомянутых мною объединений не уклоняться от этой работы. Это, в конце концов, в ваших интересах».

- **по формированию профессиональных и отраслевых советов развития квалификаций;**
- **по профессиональным стандартам;**
- **по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения:**

Эксперты:

*Коган Е.Я., научный руководитель Приволжского филиала ФГАУ «ФИРО»,
Ефимова С.А., директор ЦПО Самарской области;*

- **по независимой оценке квалификации работников;**
- **по вопросам внедрения и развития национальной системы профессиональных квалификаций:**

Входит в состав:

*Кулаков Г.А., вице-президент РОР «Союз работодателей Самарской области», президент
производственно-образовательного консорциума «Кадры XXI века»*

В марте 2014 г. по инициативе Регионального Объединения Работодателей «Союз работодателей Самарской области» был создан производственно-образовательный консорциум «Кадры XXI века», одна из целей которого укрепление институтов социального партнерства в сфере подготовки кадров через внедрение механизма независимой оценки качества профессионального образования.

Базовая организация – ГБОУ ДПО Центр профессионального образования Самарской области.

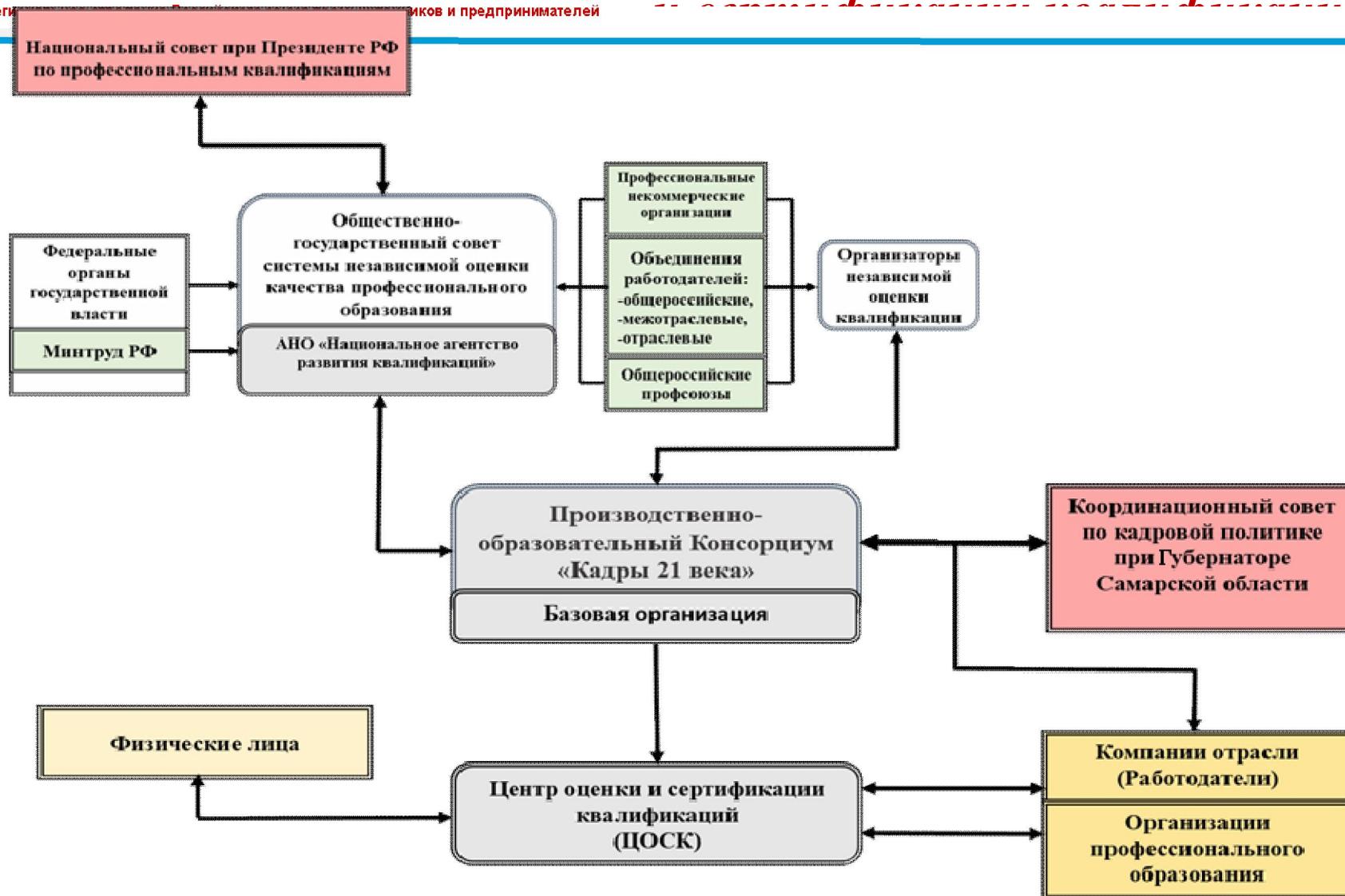
- Региональное объединение работодателей «Союз работодателей Самарской области»,
- Министерство экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области,
- Министерство образования и науки Самарской области,
- Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области,
- Министерство промышленности и торговли Самарской области,
- Торгово-промышленная палата Самарской области,
- Общественная организация «Федерация профсоюзов Самарской области»,
- ОАО «РКЦ «Прогресс»,
- ГБОУ ДПО Центр профессионального образования Самарской области,
- ГБОУ СПО «Поволжский государственный колледж»,
- ГБОУ ВПО «Самарский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации ,
- Самарский государственный аэрокосмический университет им. академика С.П.Королева, Национальный исследовательский университет,
- ФГБОУ ВПО «Самарский государственный экономический университет».

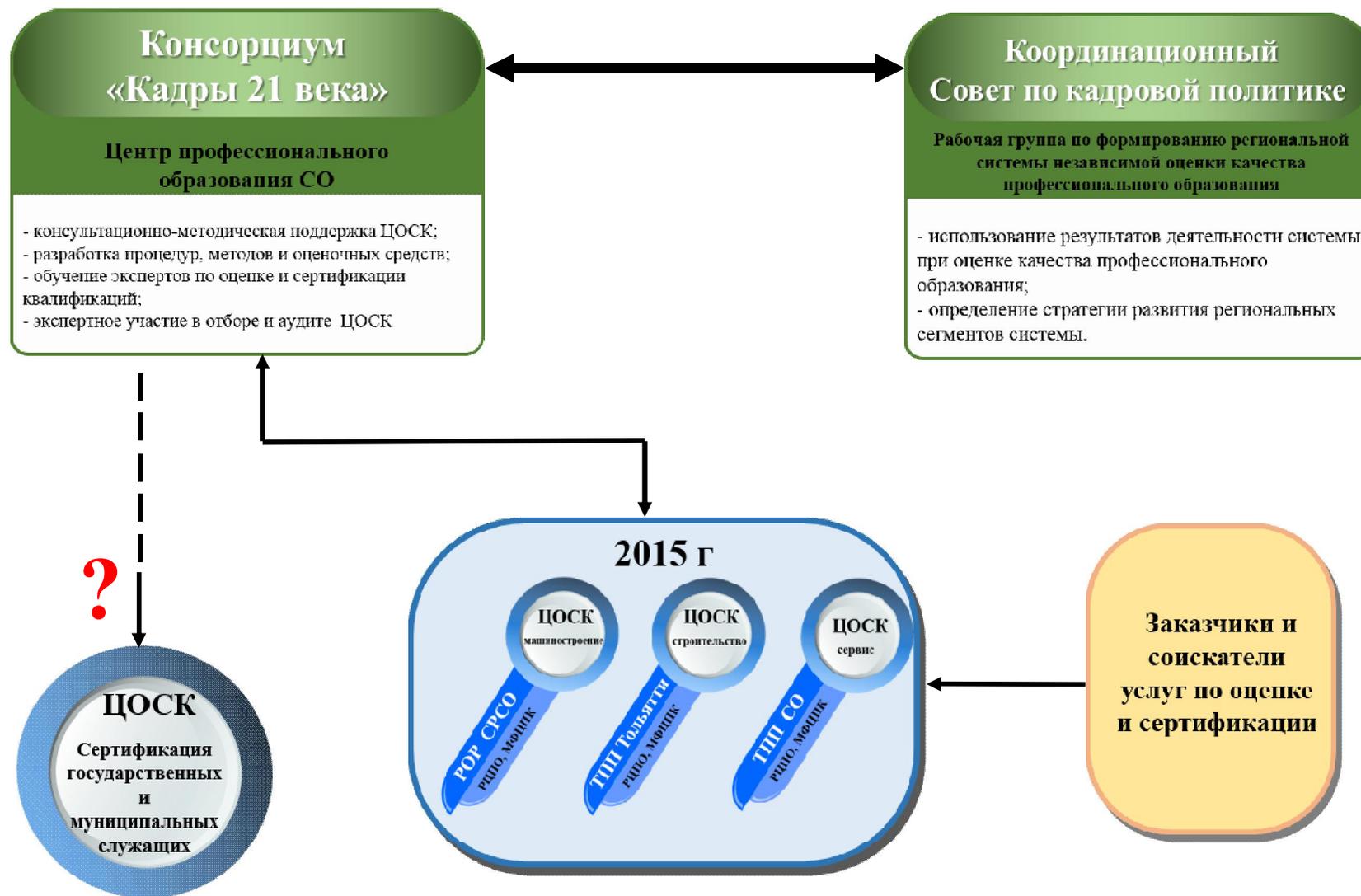
- Повышение качества подготовки квалифицированных специалистов путем внедрения механизма независимой оценки качества профессионального образования.
- Выстраивание регионального сегмента национальной системы квалификаций.

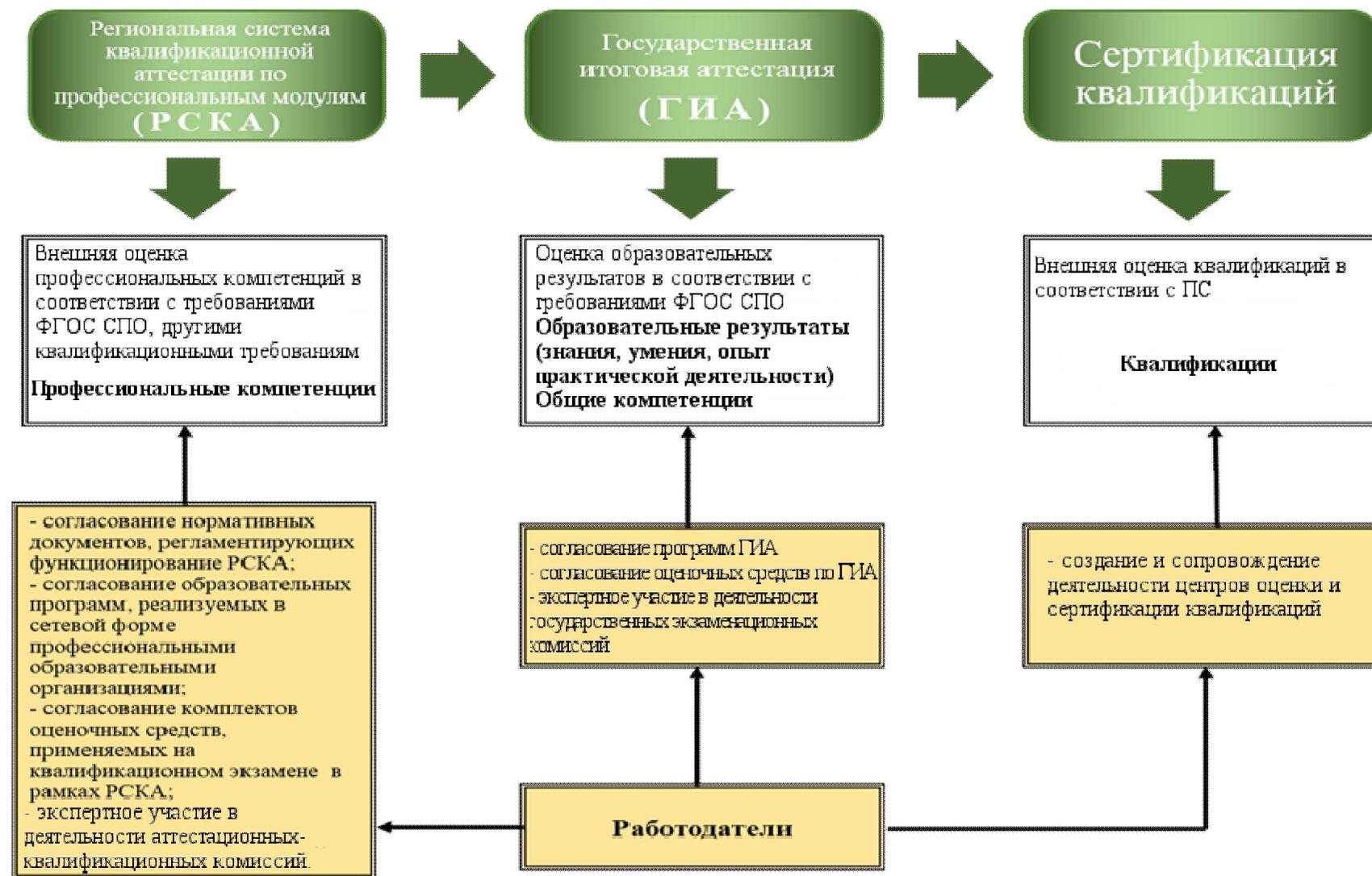
- Выбраны Президент и Базовая организация (16.04.2014).
- Сформирован план деятельности Консорциума на 2014 год. Утвержден Советом Консорциума.
- Подписано соглашение с Национальным агентством развития квалификаций о сотрудничестве по формированию регионального сегмента национальной системы квалификаций.
- Проведена серия семинаров для представителей учреждений профессионального образования (СПО/ВПО) и работодателей региона по вопросам формирования представлений о технологии перевода квалификационных требований работодателей в образовательные результаты.
- Разработан проект модели формирования регионального сегмента независимой оценки и сертификации квалификаций.

➤	Анализ потребностей работодателей в новых и перспективных квалификациях работников	Кого и сколько
➤	Разработка новых и модернизация действующих профессиональных стандартов в соответствии с требованиями бизнеса региона	Какого качества
➤	Организационно-методическая, консультационная поддержка формирования механизмов приведения содержания профессионального образования в соответствии с выявленными квалификационными требованиями работодателей региона/с требованиями профессиональных стандартов (профессионально-общественная аккредитация программ)	Как оценить, судьи кто
➤	Организационно-методическая, консультационная поддержка создания и функционирования независимой оценки и сертификации квалификаций на уровне региона	Как оценить, судьи кто
➤	Коммуникации	С кем

Региональное объединение работодателей и предпринимателей







- ❖ Компетенции в сфере самоорганизации и самоуправления
- ❖ Компетенции в сфере работы с информацией
- ❖ Компетенции в сфере коммуникации

- ❖ Общая компетенция – способ деятельности, универсальный для всех (большинства) профессий и специальностей, направленный на решение профессионально-трудовых задач и являющимся условием интеграции выпускника в социально-трудовые отношения на рынке труда.

№	Код профессии/ специальности	Наименование профессии / специальности
1	15.01.30	Слесарь
2	35.01.14	Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка
3	35.02.07	Механизация сельского хозяйства
4	39.01.01	Социальный работник
5	39.02.01	Социальная работа
6	40.02.01	Право и организация социального обеспечения
7	46.02.01	Документационное обеспечение управления и архивоведение
8	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
9	23.01.03	Автомеханик
10	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
11	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
12	22.02.06	Сварочное производство
13	15.02.08	Технология машиностроения
14	19.01.17	Повар, кондитер
15	19.02.10	Технология продукции общественного питания

- Подготовка экспертов-экзаменаторов и организаторов квалификационных экзаменов для осуществления оценочных процедур.
- Выборка программ по профессиональным модулям для проведения комплексной экспертизы с целью их регистрации в региональной базе программ по профессиональным модулям (60 программ).
- Комплекты оценочных средств по профессиональным модулям для использования в рамках РСКА.
- Соглашения о взаимодействии в рамках РСКА между уполномоченной организацией и профессиональными образовательными организациями Самарской области (46 соглашений).
- Создание условий официального признания освоенных обучающимися итоговых образовательных результатов, реализуемых профессиональными образовательными организациями в сетевой форме.

Спасибо за внимание!

**Информация о Консорциуме
на сайте: www.cposo.ru
e-mail: consortium21@cpso.ru**