



**ЦЕНТР
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Министерство образования и науки Самарской области

Россия, 443020, Самара, ул. Высоцкого, 10

Тел.: (846) 332-20-80, факс: 332-55-60

E-mail: cpo@cposo.ru, сайт: www.cposo.ru

Актуальное состояние рынка труда Самарской области

Информационный бюллетень №1

**Март 2014 г.
Самара**

Актуальное состояние рынка труда Самарской области: информационный бюллетень, выпуск №1: Изд-во ЦПО, 2014. - 27с.

Составитель:

Матвейченко И.Н., методист Центра профессионального образования Самарской области

Бюллетень содержит материалы о ситуации на регистрируемом рынке труда, о динамике численности безработных граждан, о потребности работодателей в работниках, о соотношении спроса на рабочую силу и предложениях рабочих мест. Приведён перечень вакантных рабочих мест по региону, основные характеристики рынка труда муниципальных образований Самарской области за 2013 год и начало 2014 года.

Материал подготовлен по данным, представленным на официальных сайтах Министерства труда и социальной защиты РФ; министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области; министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области и других источников.

Вся информация представлена в виде графиков и таблиц в разрезе данных по территориальному признаку - в Российской Федерации, в Приволжском федеральном округе, в Самарской области.

Изложенная информация полезна специалистам образовательных организаций общего и профессионального образования для профориентационного информирования обучающихся и их родителей.

Содержание

Введение	4
1. Обзор ситуации на рынке труда	6
2. Численность и состав безработных граждан	10
3. Уровень регистрируемой безработицы	12
4. Еженедельная динамика численности безработных граждан	14
5. Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости	17
6. Еженедельная динамика потребности в работниках	19
7. Спрос и предложение на рабочие места по наиболее востребованным профессиям	21
Основные термины, используемые в бюллетене	26
Список информационных источников	27

Введение

Современный рынок труда характеризуется отсутствием однозначной определённости и гарантированности занятости. Переориентация производства, смена направлений и изменение содержания деятельности, появление новых профессий и специальностей влечёт за собой необходимость повышения квалификации, смены профессии.

Потребность рынка труда, возможность получить рабочее место весьма редко называется молодыми людьми в качестве мотива выбора профессии, что в будущем может стать источником серьёзных жизненных проблем. Весьма важно знать общие понятия и принципы рыночных отношений в сфере труда.

Рынок труда – система способов, общественных механизмов и организаций, позволяющих продавцам (ищущим работу) найти работу, а покупателям (работодателям) найти работников для ведения производственно-коммерческой деятельности. В самом общем виде можно сказать, что рынок – это место встречи спроса и предложения. Важнейшим условием сбалансированности рынка является согласование потребностей и интересов продавцов и покупателей.

Продавцами на рынке труда могут быть любые люди, ищущие работу: студенты, выпускники профессиональных учебных заведений, любой человек, желающий сменить место работы, т.е. это могут быть люди как имеющие, так и не имеющие работу.

Покупатели (работодатели) при наличии свободных мест имеют спрос на определенного работника. Они заявляют об этом в службу занятости, другие государственные и негосударственные организации по найму и подбору персонала. И они, в свою очередь, выступают как посредники на рынке труда между людьми, ищущими работу (предложением), и работодателями с их потребностями в работниках (спросом).

Безработные – трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые по независящим от них причинам не имеют работы и заработка (трудового дохода), зарегистрированы в государственной службе занятости в качестве лиц, ищущих работу, способные и готовые приступить к работе.

Опорой при построении прогноза ситуации на рынке труда может стать анализ:

- общемировых тенденций рабочей силы (т.е. те общие закономерности, которые происходят в разных странах вне зависимости от их экономических и политических особенностей);
- последствий экономических и политических процессов, происходящих в целом в стране и в регионе;
- специфики развития России, связанной с историческими, географическими, экономическими, политическими особенностями.

Самарская область имеет устойчивый имидж реформаторского, открытого региона с благоприятным бизнес-климатом и занимает лидирующие позиции в сфере инновационно-промышленного развития страны.

Основу промышленного потенциала региона составляют высокотехнологичное машиностроение, представленное автомобилестроением, автокомпонентной отраслью и авиакосмическим машиностроением.

Самарская область – один из ведущих аграрных регионов России. Общая площадь сельскохозяйственных угодий составляет 75% площади всех земель области.

Регион является одним из наиболее значимых в России транспортных узлов, находящихся на пересечении международных транспортных коридоров «Север-Юг» и «Запад-Восток» и обеспечивающих транспортные связи федерального и регионального значения во всех направлениях.

Особенность демографического развития области – сокращение численности населения трудоспособного возраста, старение населения. Негативные последствия дефицита кадров ниве-

лируются ростом производительности труда, повышением трудовой мобильности и экономической активности населения.

Анализ процессов, происходящих в экономической и политической жизни региона, затруднён из-за их динамичности и неустойчивости. Вместе с этим на рынке труда Самарской области наметились устойчивые тенденции. Отметим наиболее важные из них:

- сокращение зарегистрированных безработных при сохранении уровня реальной безработицы,
- рост количества предлагаемых вакантных мест,
- стабильность структуры занятости по видам экономической деятельности,
- изменение квалификационной структуры рабочих мест в сторону увеличения статуса должностей,
- привлечение различными отраслями хозяйства региона работников различных образовательных категорий.

В ситуации профессионального выбора, поиска рабочего места и планирования профессиональной карьеры молодым людям для общей ориентации в профессиях, востребованных у работодателей, нужно знать о состоянии российского и регионального рынков труда и о том, как он может измениться в будущем. Еще важнее понимать рынок конкретной профессии, уметь оценивать её конкурентоспособность в данный момент и прогнозировать её расклад в будущем. Несмотря на сложности прогноза рынка труда, человек, выбирая профессию, занимаясь поиском работы, стремится иметь определённые гарантии. Они могут быть вовне (в формате востребованности или дефицитности профессий, надёжности и перспективности выбираемой отрасли, предприятия), а могут быть внутри, благодаря наличию определённых качеств, обеспечивающих конкурентоспособность на рынке труда. В любом случае тем и другим необходима информационная поддержка.

Учитывая, что география спроса на профессии разнообразна, весьма важно знать ситуацию не только в своей местности, но и других регионах области, России, так как для одних «зона трудоустройства» ограничивается своим городом, посёлком, для других (тех, кто готов переехать в другую местность, работать вахтовым методом) – она достаточно широка.

Обзор ситуации на рынке труда

Российский рынок труда

В течение 2013 года на российском рынке труда сохранялась положительная динамика. Уровень занятости населения характеризовался высокими значениями, безработица была близка к историческому минимуму.

По результатам января-сентября 2013 года уровень занятости населения составил 64,8%, уровень безработицы – 5,5% от численности экономически активного населения. Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, с июня 2013 года составляла менее 1 млн. человек, а число вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, в 1,7 раза превышало численность незанятого населения.

Рост спроса на труд отмечался в отраслях добывающей промышленности, строительстве, торговле, гостиничном и ресторанном бизнесе, финансовой деятельности, операциях с недвижимым имуществом, аренде и предоставлении услуг.

Снижалась численность занятых в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, обрабатывающих производствах, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, образовании, здравоохранении.

Численность экономически активного населения в ноябре 2013 года, по данным Росстата, составила 75,48 млн. человек. В их числе 71,37 млн. человек (94,6% экономически активного населения) были заняты экономической деятельностью и 4,11 млн. человек (5,4%) не имели доходного занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда (далее – МОТ) они классифицируются как безработные).

Уровень общей безработицы по сравнению с ноябрём 2012 года увеличился на 0,2 п.п., по сравнению с октябрём 2013 года – снизился на 0,1 п.п., и составил в ноябре 2013 года 5,4% от численности экономически активного населения.

Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации по сравнению с ноябрём 2012 года снизился на 0,1 п.п. и составил на конец ноября 2013 года 1,2% от численности экономически активного населения.

Коэффициент превышения уровня безработицы среди молодёжи в среднем по возрастной группе 15-24 лет по сравнению с уровнем безработицы населения в возрасте 30-49 лет составляет 2,9 раза, в том числе среди городского населения – 3,3 раза, сельского населения – 2,1 раза.

Коэффициент напряжённости (численность незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, в расчёте на одну вакансию) в целом по Российской Федерации снизился с 0,9 человек на одну вакансию на конец ноября 2012 года до 0,7 человек на одну вакансию на конец ноября 2013 года.

Количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, по состоянию на 24 декабря 2013 года составило 1462,5 тыс. единиц.

Численность официально зарегистрированных безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, на конец января 2014 года составила 917,1 тысячи человек.

За отчетный период **численность безработных граждан снизилась** в 8 регионах. Наибольшее снижение отмечено в Ненецком автономном округе. **Рост численности безработных граждан**, зарегистрированных в органах службы занятости, отмечен в 75 субъектах РФ. Наибольший рост отмечен в Астраханской, Сахалинской, Курской, Ростовской областях.

Прогноз баланса трудовых ресурсов на 2014-2016 годы

Согласно демографическому прогнозу Росстата численность населения в 2014-2016 годах будет увеличиваться ежегодно на 0,2 млн. человек и в 2016 году составит 144,1 млн. человек. При этом численность населения трудоспособного возраста будет снижаться, а численность населения старше и моложе трудоспособного возраста – расти.

Численность населения старше трудоспособного возраста увеличится на 2,8 млн. человек или на 8,5% (с 32,8 млн. человек в 2012 году до 35,6 млн. человек в 2016 году). Лиц моложе трудоспособного возраста станет больше на 2,1 млн. человек или на 8,8%.

Численность населения трудоспособного возраста сократится на 4 млн. человек или на 4,6% (с 86,6 млн. человек в 2012 году до 82,6 млн. человек в 2016 году).

Сокращение численности населения в трудоспособном возрасте в прогнозный период приведёт к сокращению численности занятых в экономике на 1,2 млн. человек или на 1,8% (с 68,0 млн. человек в 2012 году до 66,8 млн. человек в 2016 году). В отсутствие сильных негативных шоков в экономике, общая численность безработных (по методологии МОТ) в 2013-2016 годах будет оставаться стабильной на уровне 4-4,1 млн. человек, или 5,7% от численности экономически активного населения, а численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, – 1-1,1 млн. человек.

В связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста в 2013-2016 годах ожидается снижение численности трудовых ресурсов (на 0,8-0,9 млн. человек ежегодно). При этом негативные демографические тенденции будут смягчены ростом численности работающих лиц старше пенсионного возраста и иностранных трудовых мигрантов. В результате численность занятых в экономике в 2014 году снизится на 0,2 млн. человек, в 2015 году – на 0,4 млн. человек, в 2016 году – на 0,4 млн. человек.

За счёт перераспределения трудовых ресурсов структура занятых в экономике изменится в сторону сокращения удельного веса занятых в сельском хозяйстве, охоте и лесоводстве, обрабатывающих производствах, образовании. Возрастет удельный вес занятых в оптовой и розничной торговле (с 18,1% до 18,6% соответственно), строительстве (с 8,3% до 8,6% соответственно), операциях с недвижимым имуществом, аренде и предоставлении услуг (с 8,4% до 8,7%), предоставлении социальных и персональных услуг (с 3,7% до 4,0% соответственно). На 0,2 п.п. увеличится удельный вес занятых в гостиничном и ресторанном бизнесе, здравоохранении и предоставлении социальных услуг, транспорте и связи.

Рынок труда Самарской области

В течение 2013 года позитивное развитие экономики региона позволило обеспечить сохранение стабильной ситуации в сфере занятости населения области, рост потребности работодателей в рабочей силе и сокращение размеров безработицы.

В первом полугодии среднесписочная численность работников крупных, средних и малых организаций сохранилась на уровне аналогичного периода предыдущего года. При этом рост занятости отмечен практически во всех видах экономической деятельности производственной сферы (за исключением сельского хозяйства), а также в таких отраслях сферы услуг, как торговля, ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования и финансовая деятельность. Уровень занятости (67,3%), рассчитанный по методологии МОТ в среднем за первое полугодие превысил средний показатель в целом по России (65,2%) и Приволжскому федеральному округу (65,4%). Показатели как общей, так и зарегистрированной безработицы в области – одни из самых низких в России.

Уровень зарегистрированной безработицы снизился до минимальных размеров – 0,8% по состоянию на 1 октября 2013 года. **Численность зарегистрированных безработных** с начала 2013 года сократилась на 3,7 тыс. человек и по состоянию на 1 октября 2013 года составила **13,8 тыс. человек**. Число открытых **вакансий**, имеющих в распоряжении службы занятости, увеличилось за указанный период в 1,4 раза и **составило 38,5 тыс. единиц**.

В феврале 2014 года уровень зарегистрированной безработицы составил 0,9% от экономически активного населения. На 19.02.2014 на учете в службе занятости состояли 16150 безработных граждан.

К этому времени **ниже среднеобластного показателя уровень безработицы** сложился в 8 территориях: г.о. Самара, Сызрань, Тольятти, Новокуйбышевск, м.р. Волжский, Ставропольский, Сызранский, Кинель-Черкасский (от 0,4% до 0,8%). **Наиболее высокий уровень безработицы** регистрируется в Приволжском, Большечерниговском и Большеглушицком районах (6,8%, 3,9% и 3,7% соответственно).

Наибольшее количество имеющихся вакансий на 19.02.2014 приходилось на обрабатывающее производство – 4827 единиц (15,0%); здравоохранение и предоставление социальных услуг – 4758 единиц (14,8%); строительство – 4601 единиц (14,3%); сельское хозяйство – 3357 единиц (10,5%); операции с недвижимым имуществом, аренду и предоставление услуг – 3353 единиц (10,5%). Общая численность областного банка вакансий к 26.02.2014 составила 32159 единиц.

Таблица 1

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости Самарской области в январе 2014 года

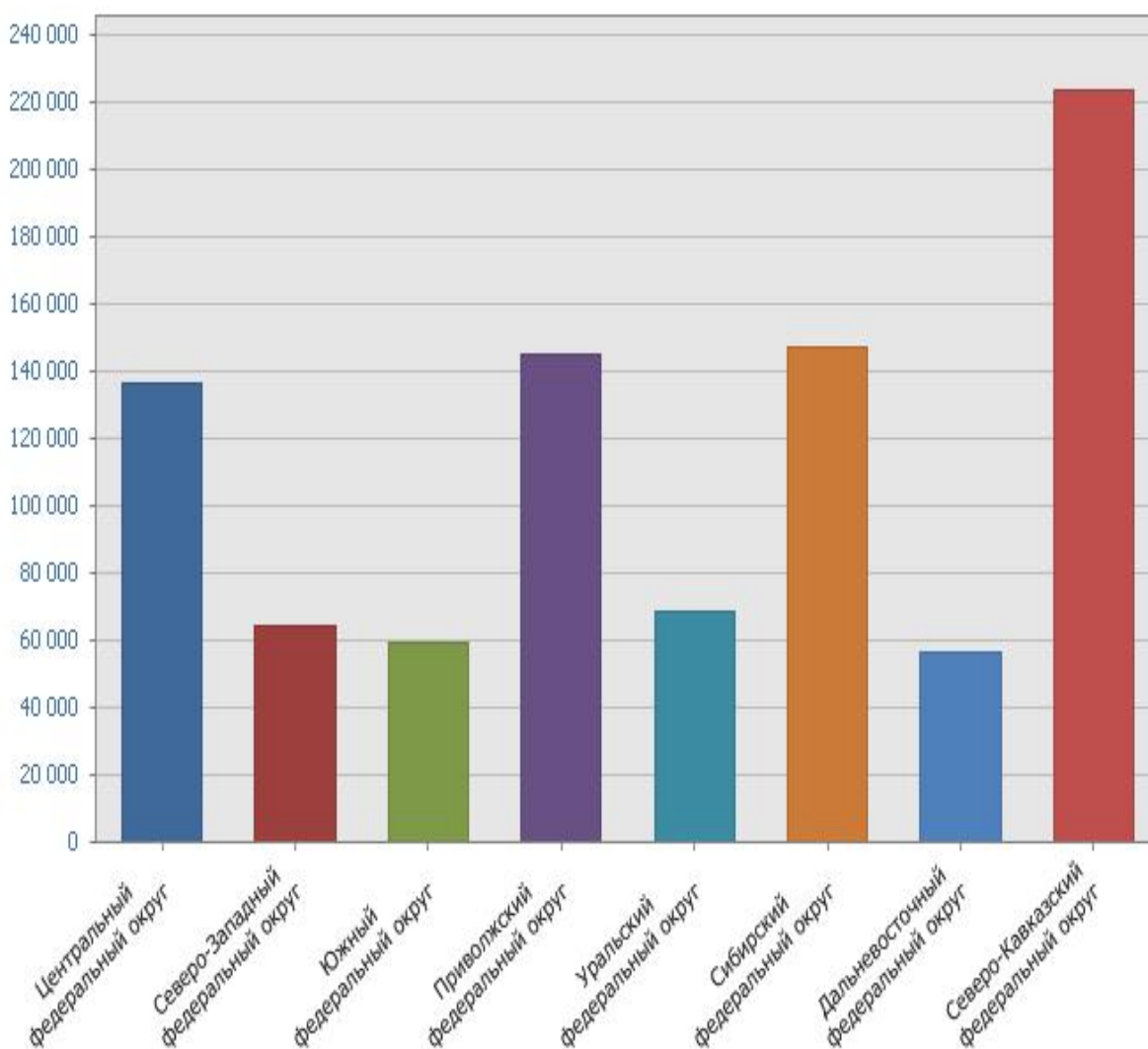
Территории	Численность безработных граждан, человек		Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, единиц		Уровень безработицы относительно населения ТСВ на конец отчетного периода
	на начало отчетного периода	на конец отчетного периода	на начало отчетного периода	на конец отчетного периода	
Самара	2890	2932	13216	13013	0,4
Тольятти	2767	2854	8750	8690	0,6
Сызрань	484	504	1433	1413	0,5
Новокуйбышевск	446	437	1870	2058	0,7
Чапаевск	448	464	765	739	1,1
Кинель	287	284	324	318	0,8
Жигулевск	405	406	270	108	1,2
Октябрьск	225	246	215	165	1,7
Отрадный	321	324	257	212	1,2
Похвистнево	212	212	96	96	1,2
Алексеевский	164	158	36	36	2,3
Безенчукский	245	256	115	70	1,1
Богатовский	164	174	40	72	2,4
Б.Глушицкий	428	430	2	5	3,7
Б.Черниговский	272	301	9	5	2,8
Борский	321	308	31	20	2,2
Волжский	210	209	813	699	0,4
Исаклинский	187	191	28	25	2,6
Камышлинский	133	132	10	10	2,1
К.Черкасский	219	212	75	62	0,8
Клявлинский	207	208	23	23	2,3
Кошкинский	218	227	5	3	1,7
Красноармейский	226	216	26	26	2,1
Красноярский	320	320	184	176	1,0
Нефтегорский	210	215	382	381	1,1
Пестравский	285	268	37	23	2,6
Приволжский	487	539	34	34	3,8
Сергиевский	346	358	166	79	1,3
Ставропольский	203	209	553	533	0,6
Хворостянский	244	243	11	7	2,5
Ч.Вершинский	206	206	43	43	2,3
Шенталинский	173	168	2	4	1,8
Шигонский	174	180	22	12	1,7
Сызранский	97	98	90	88	0,7
Кинельский	181	184	343	299	1,0
Похвистневский	280	290	90	90	1,8
Елховский	91	95	8	4	1,7
Итого по области(% от ЭАН)	14776	15058	30374	29641	0,9

Численность и состав безработных граждан

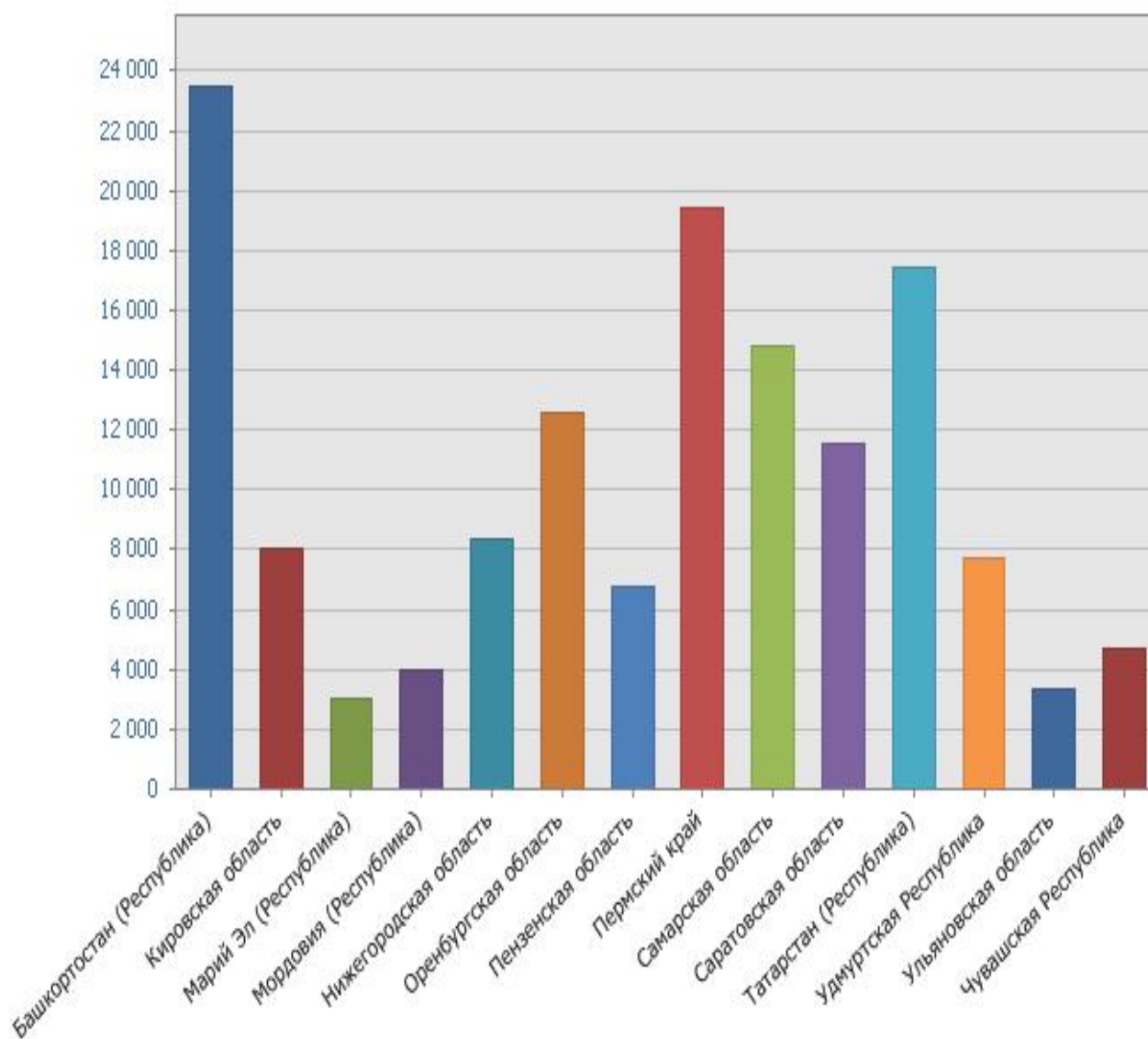
Общая численность безработных граждан на конец октября 2013 года в Российской Федерации составила **848875** человек, в Приволжском федеральном округе - **135303** человека, в Самарской области – **13468** человек. К концу года в ряде округов отмечено незначительное увеличение числа безработных (диаграмма 1, 2).

Диаграмма 1

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости России, по федеральным округам в декабре 2013 года



Численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по Приволжскому федеральному округу в декабре 2013 года



Уровень регистрируемой безработицы

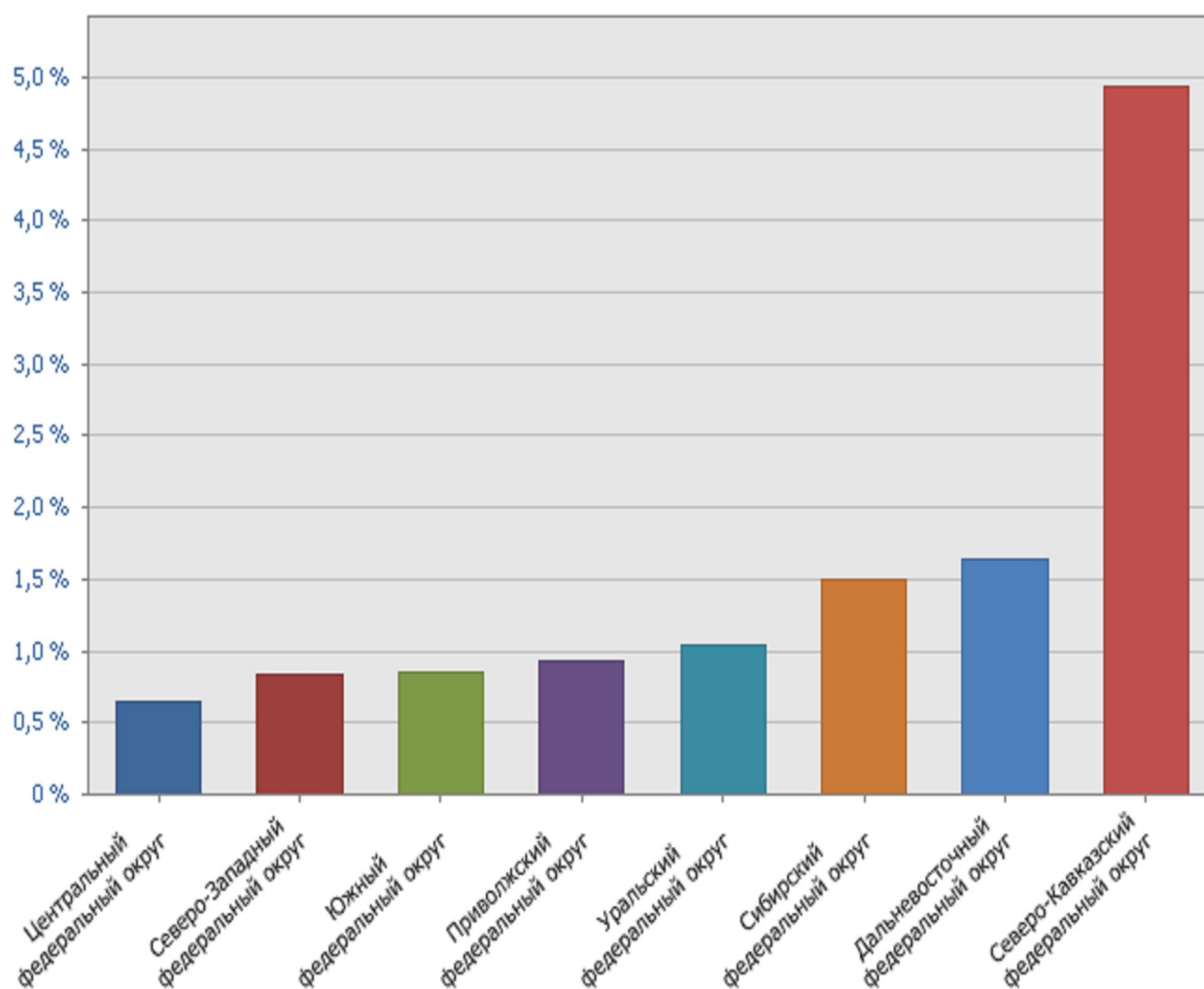
Уровень регистрируемой безработицы (отношение числа безработных граждан к числу занятых в экономике, %) в октябре 2013 года в Российской Федерации составил **1,1%**, в Приволжском федеральном округе – **0,9 %**, в **Самарской области – 0,8%**.

В целом по Российской Федерации самый низкий уровень безработицы, соответствующий критериям МОТ, отмечается в Центральном федеральном округе – 0,6%, а самый высокий – в Северо-Кавказском федеральном округе – 5,2 %.

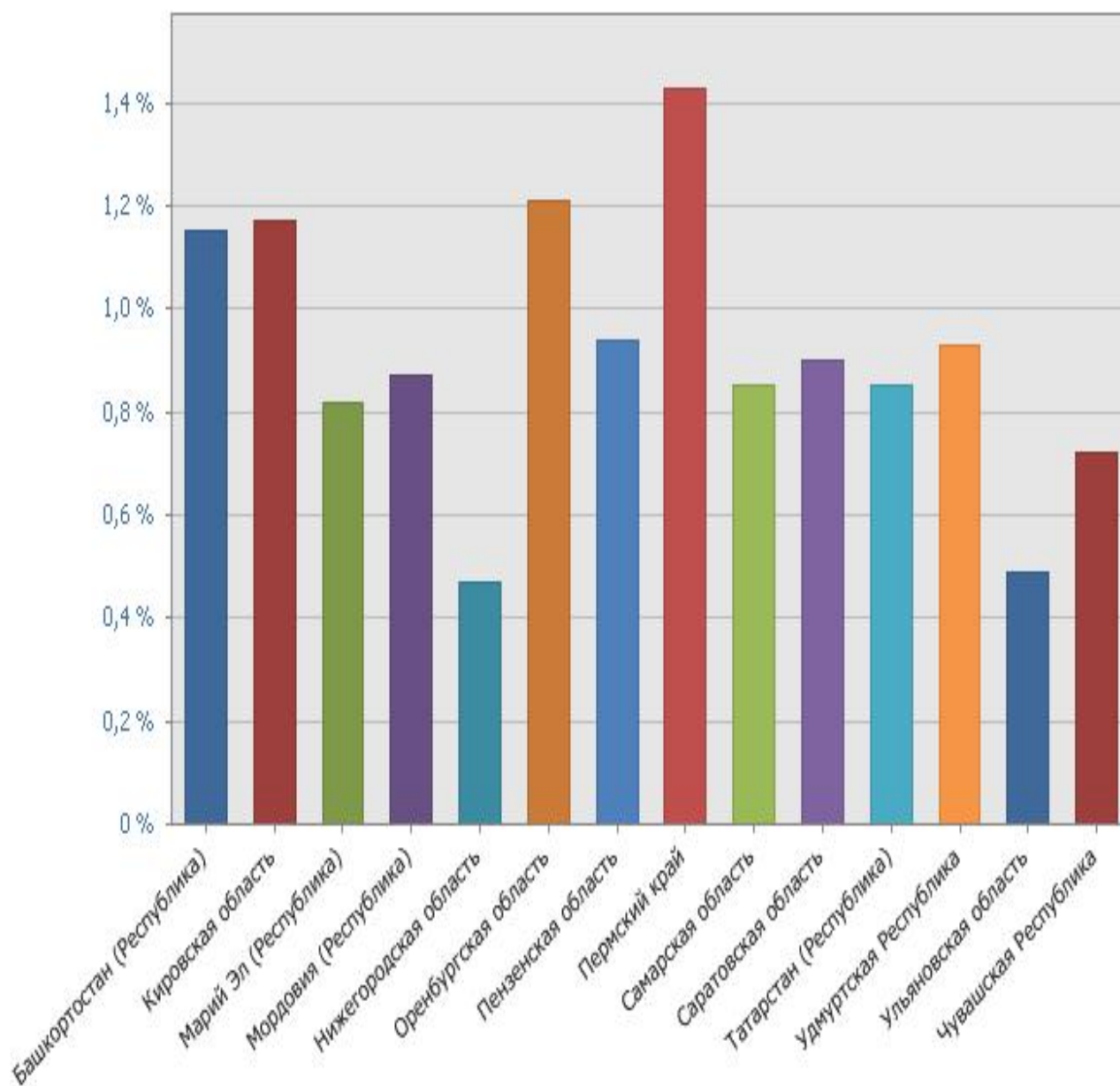
В Приволжском федеральном округе самый низкий уровень безработицы, соответствующий критериям МОТ, отмечался в Нижегородской области – 0,4%. Самый высокий уровень безработицы отмечается в Пермском крае. Подобная тенденция с незначительными отклонениями по отдельным округам сохранялась до декабря 2013года. Сравнительные данные уровня безработицы по федеральным округам России и по Приволжскому федеральному округу на конец декабря 2013 года (диаграмма 3, 4).

Диаграмма 3

Уровень регистрируемой безработицы по федеральным округам России в декабре 2013 года



**Уровень регистрируемой безработицы по Приволжскому федеральному округу
в декабре 2013 года**



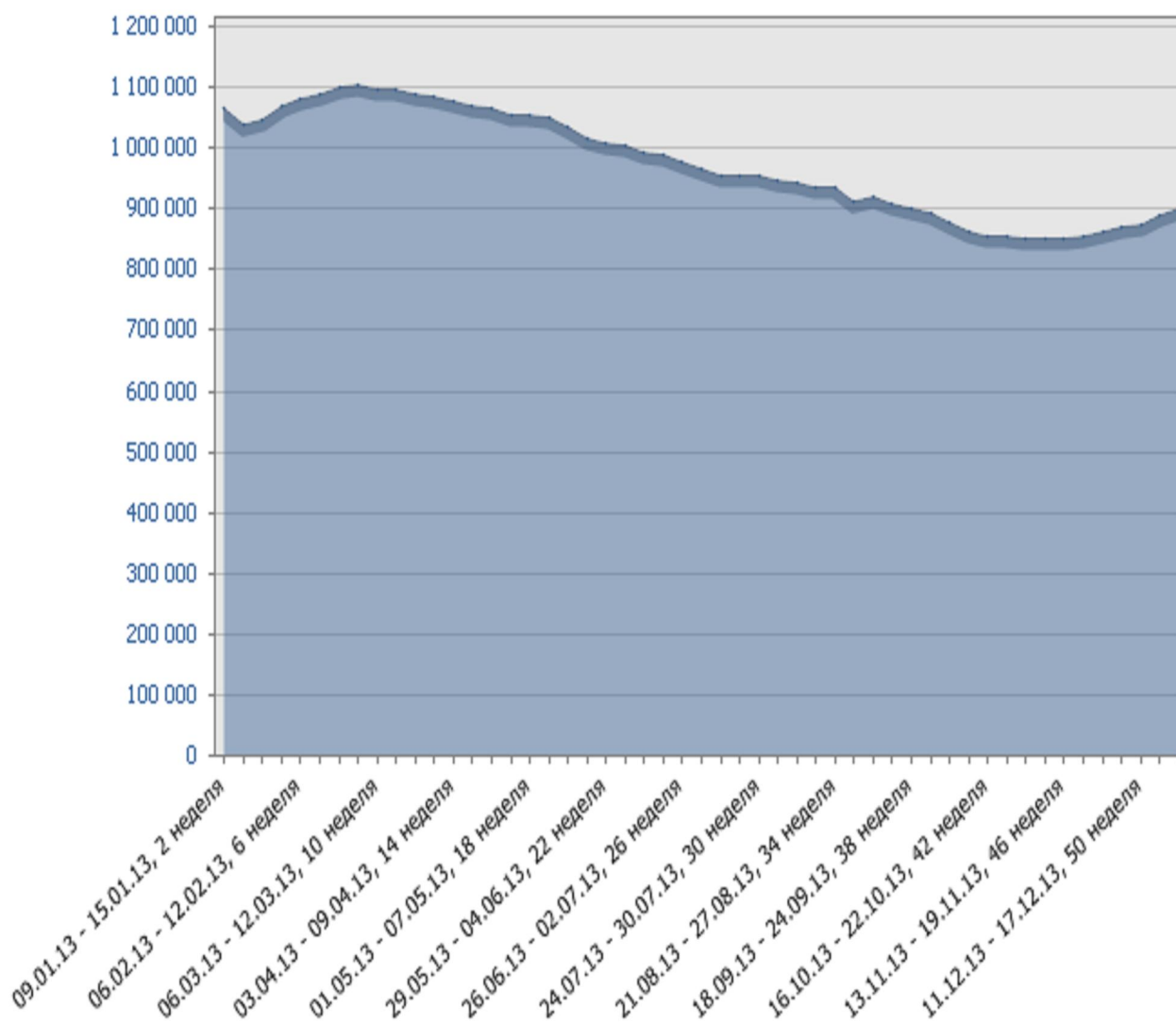
Еженедельная динамика численности безработных

Известно, что рынок труда подвержен влиянию сезонных факторов. В целях оценки положения дел, дальнейшего прогнозирования развития ситуации на рынке труда, проводится еженедельный мониторинг численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости.

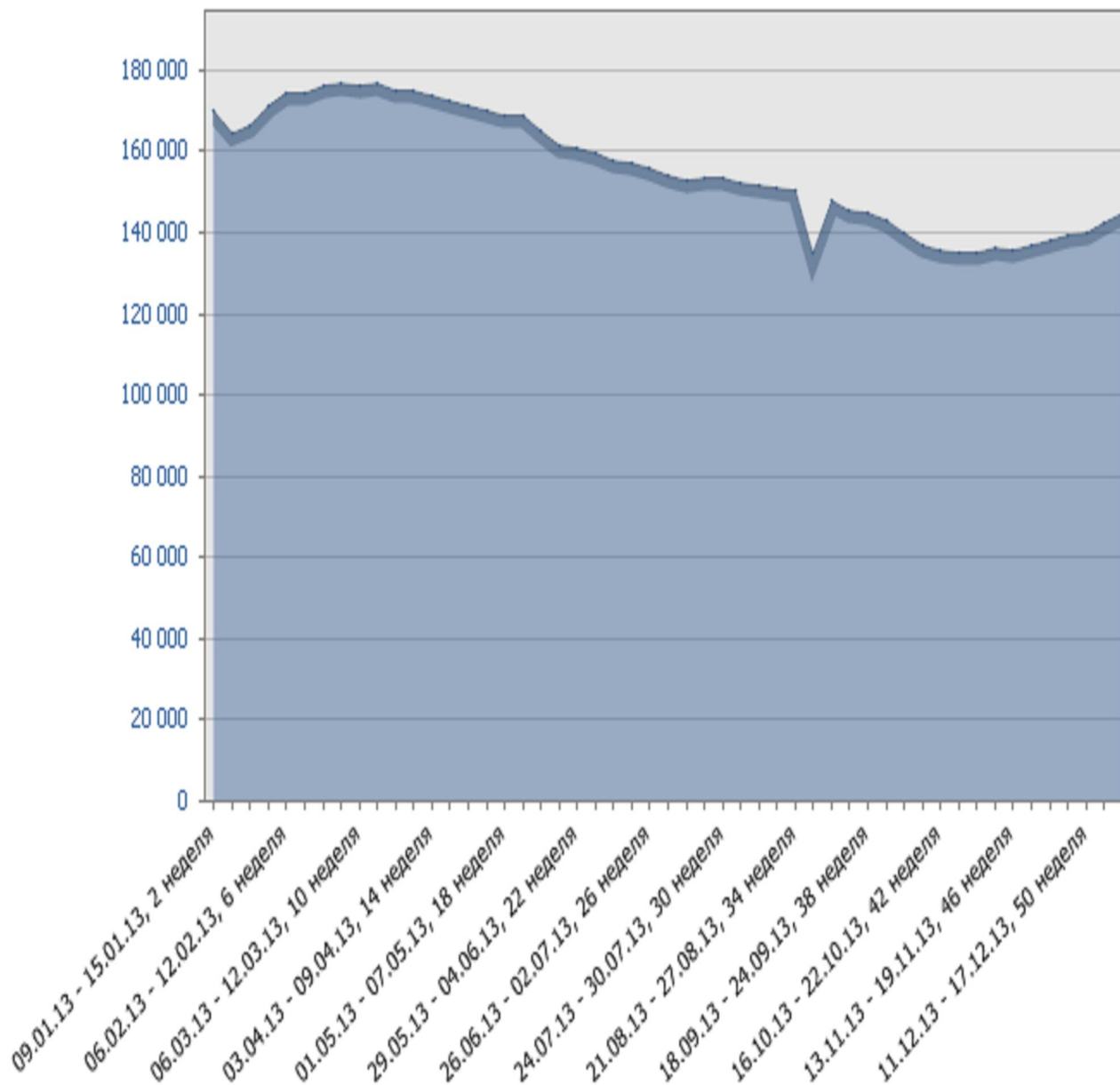
Рост количества безработных граждан отмечен со второй половины февраля по март 2013 года в целом по России, по Приволжскому федеральному округу, по области. Далее наблюдалось плавное снижение числа безработных с небольшим подъёмом этого показателя на конец года (диаграмма 5, 6, 7).

Диаграмма 5

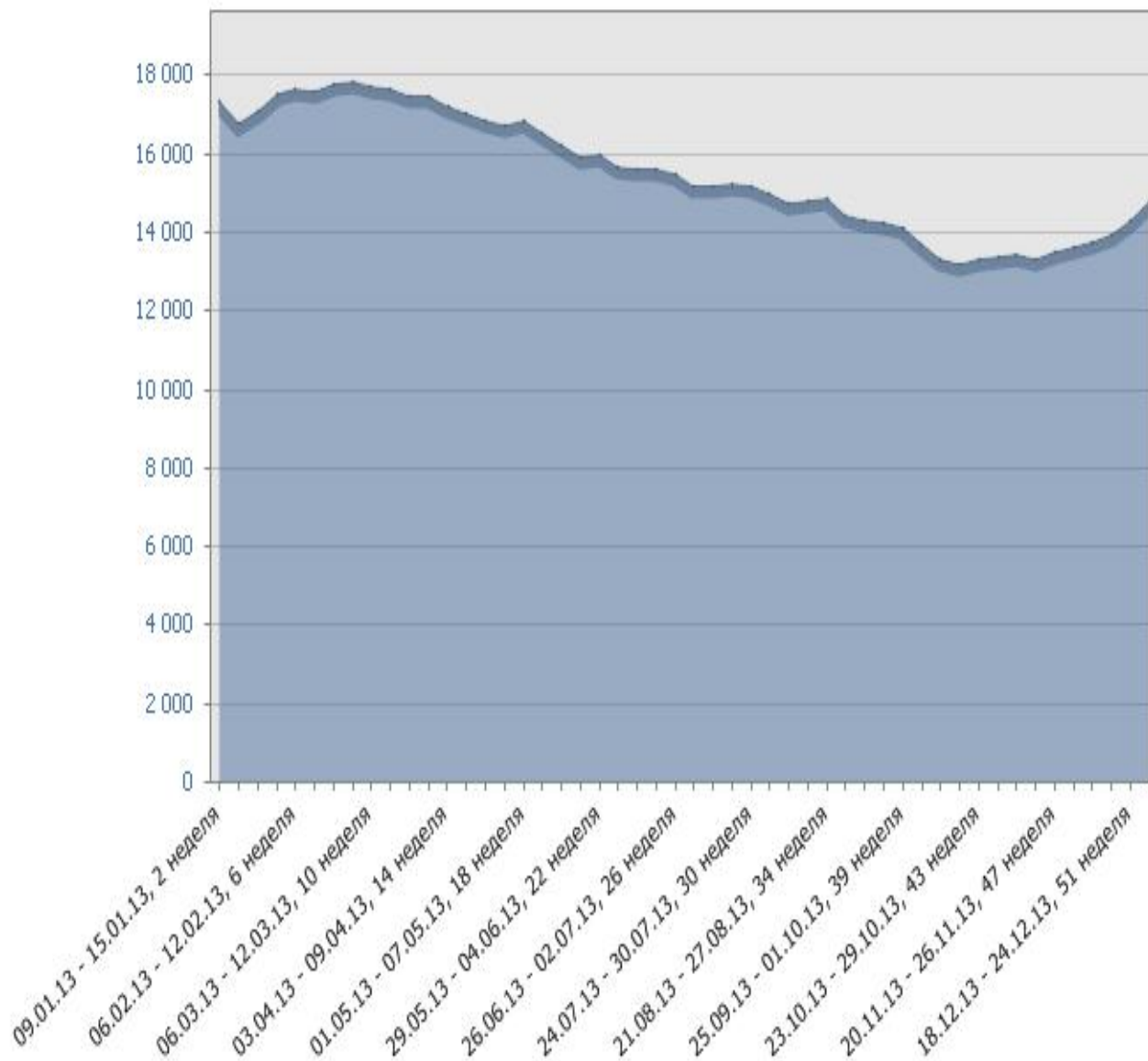
Еженедельная динамика численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по России в январе-декабре 2013 года



Еженедельная динамика численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по Приволжскому федеральному округу в январе-декабре 2013 года



Еженедельная динамика численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости Самарской области, в январе-декабре 2013 года



Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения

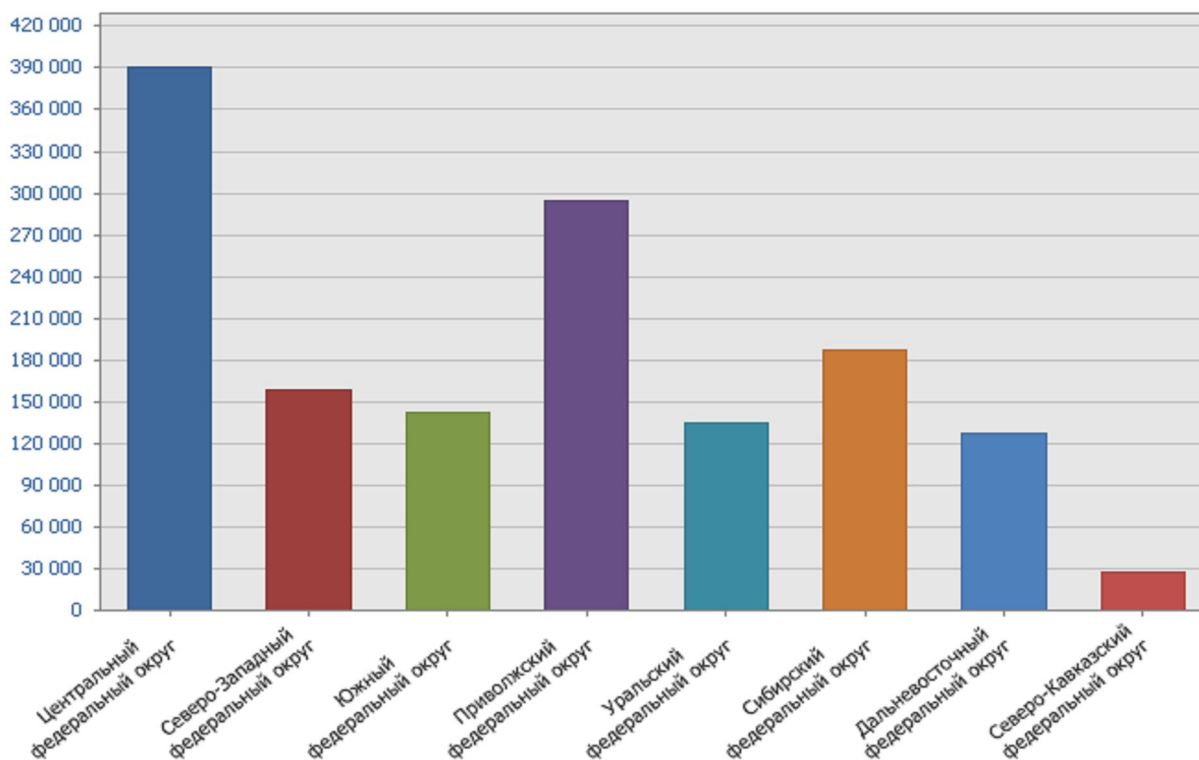
К концу 2013 года в России наметилось снижение численности имеющихся в распоряжении службы занятости вакансий. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 декабря 2013 года составила 1526,5 тыс. единиц, что на 5,7% меньше, чем на 1 ноября 2013 года (1619,4 тыс. единиц). Наибольшее снижение потребности в работниках наблюдалось: в Республике Саха (Якутия), Республике Северная Осетия – Алания, Республике Коми, Республике Бурятия, Удмуртской Республике, Хабаровском крае, Орловской области, Республике Ингушетия. Количество вакансий, по состоянию на **24 декабря 2013 года составило 1462,5 тыс. единиц.**

К концу 2013 года Приволжский федеральный округ по прежнему испытывал высокую потребность в кадрах, уступая Центральному федеральному округу и опережая Сибирский федеральный округ.

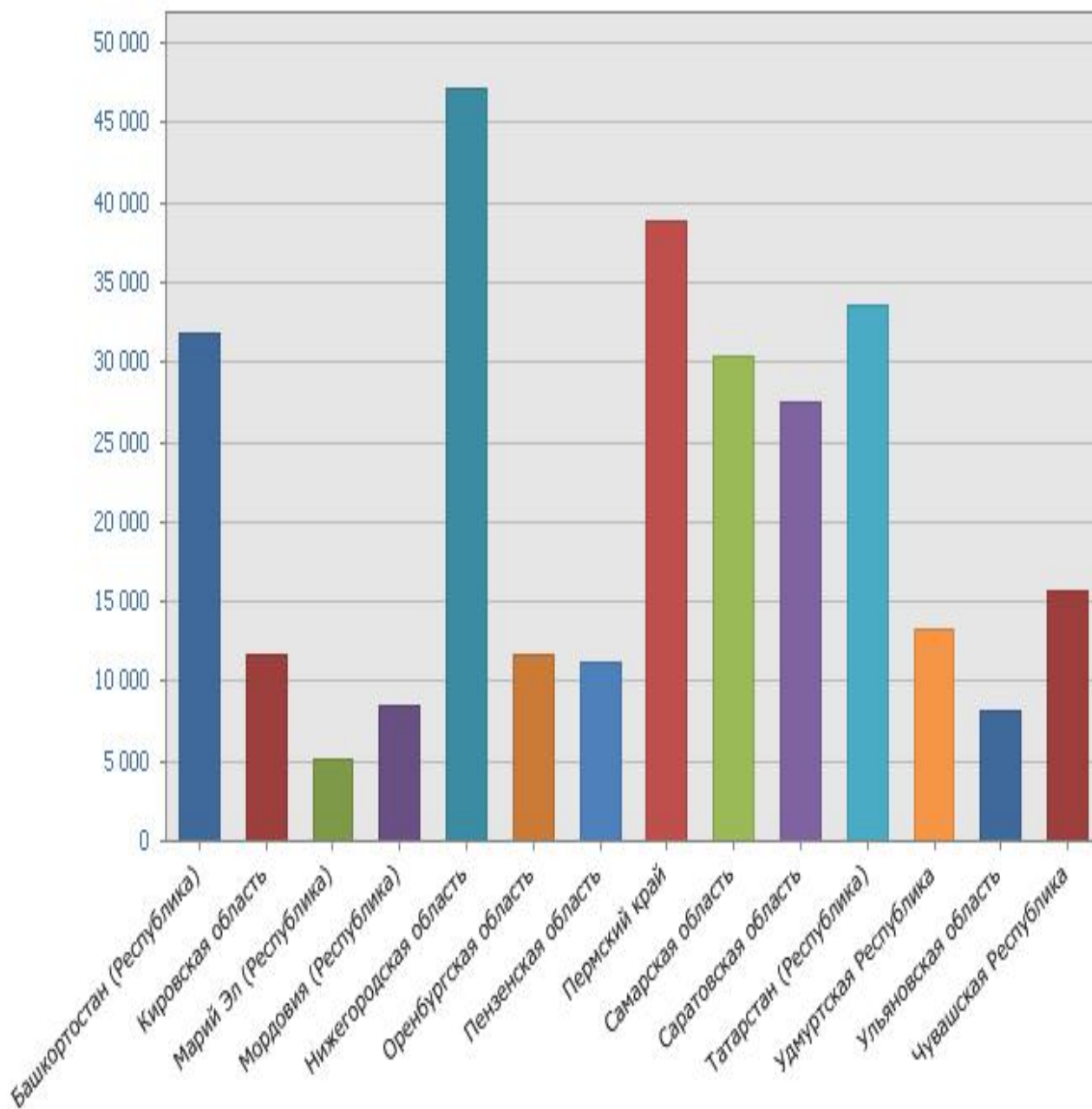
Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения, по федеральным округам и Приволжскому федеральному округу (диаграмма 8, 9).

Диаграмма 8

Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения, по федеральным округам в январе-декабре 2013 года



Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения, по Приволжскому федеральному округу в декабре 2013 года



Еженедельная динамика потребности в работниках

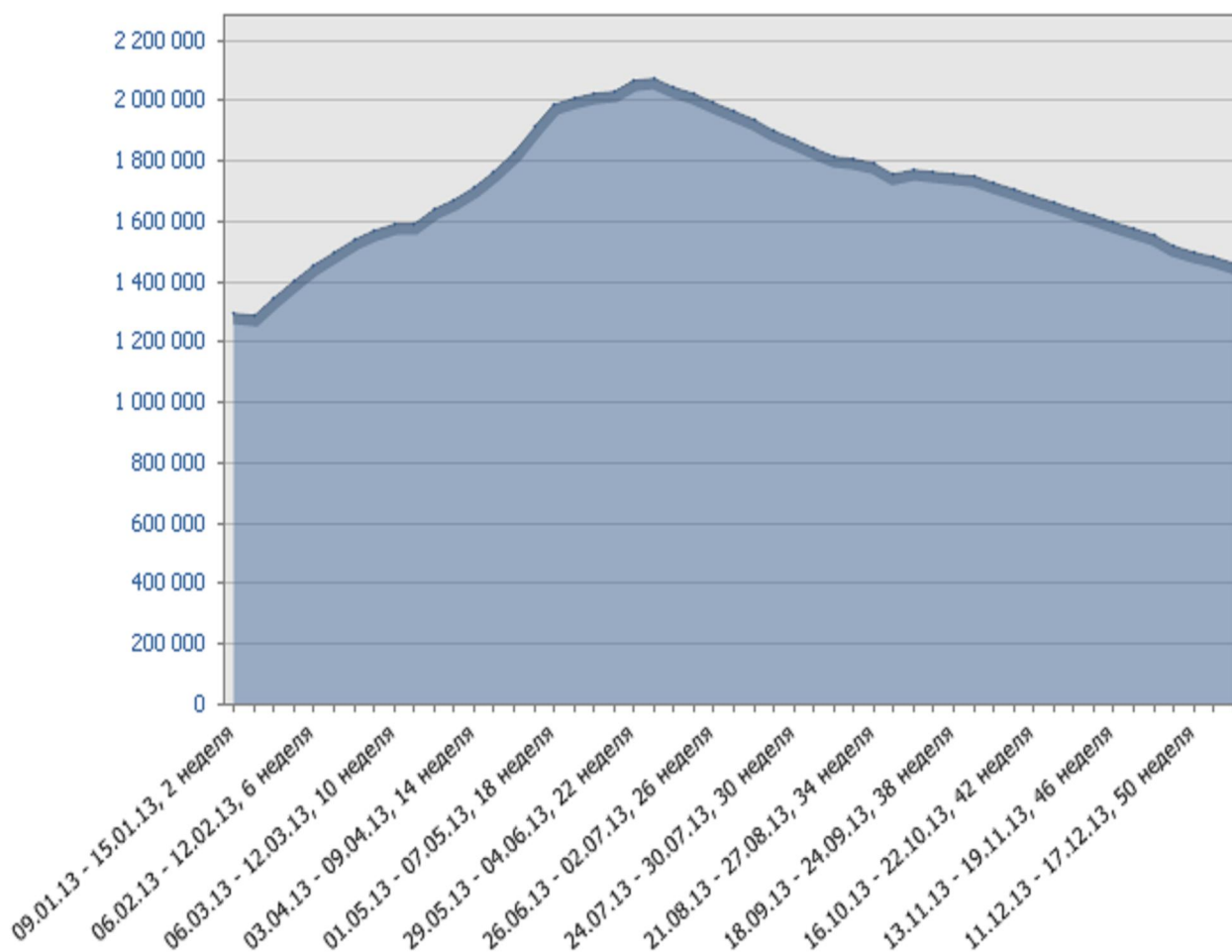
Сезонные колебания спроса и предложения рабочей силы на рынке труда – очевидны. Это явление вызвано неодинаковыми объемами производства в различные периоды времени в некоторых отраслях экономики. Самыми явными отраслями с сезонными колебаниями объемов производства является сельское хозяйство и строительство. В других отраслях сезонные колебания также имеют место, но не так выражены.

В целях оценки положения дел, дальнейшего прогнозирования потребности в работниках, проводится еженедельный мониторинг заявленных в службе занятости потребностей работодателей. С начала года повсеместно отмечено увеличение потребности работодателей в работниках. Самая **высокая потребность в кадрах** наблюдалась **в конце мая** и достигла в целом по **России – 2084832 человека**, в **Приволжском федеральном округе – 421757 человек**, в **Самарской области – 48661 человек**.

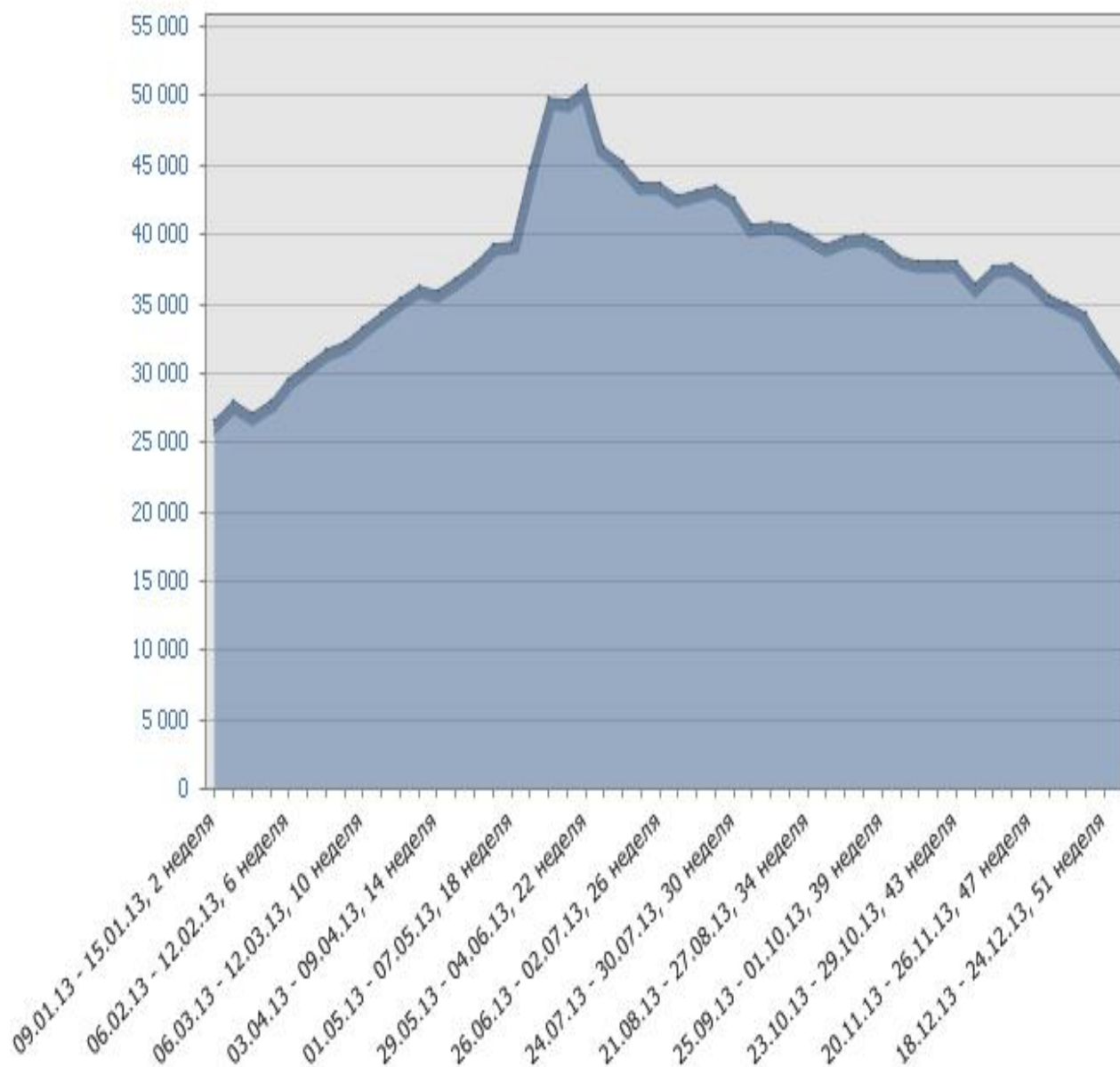
Еженедельная динамика заявленной работодателями потребности в работниках (общее количество заявленных рабочих мест) по России, Приволжскому федеральному округу, Самарской области в январе-декабре 2013 года представлена на диаграмме 10, 11.

Диаграмма 10

Еженедельная динамика заявленной работодателями потребности в работниках (общее количество заявленных рабочих мест) по России в январе-декабре 2013 года



**Еженедельная динамика заявленной потребности в работниках
(общее количество заявленных рабочих мест)
по Самарской области в январе-декабре 2013 года**



Спрос и предложение на рабочие места по наиболее востребованным профессиям и специальностям

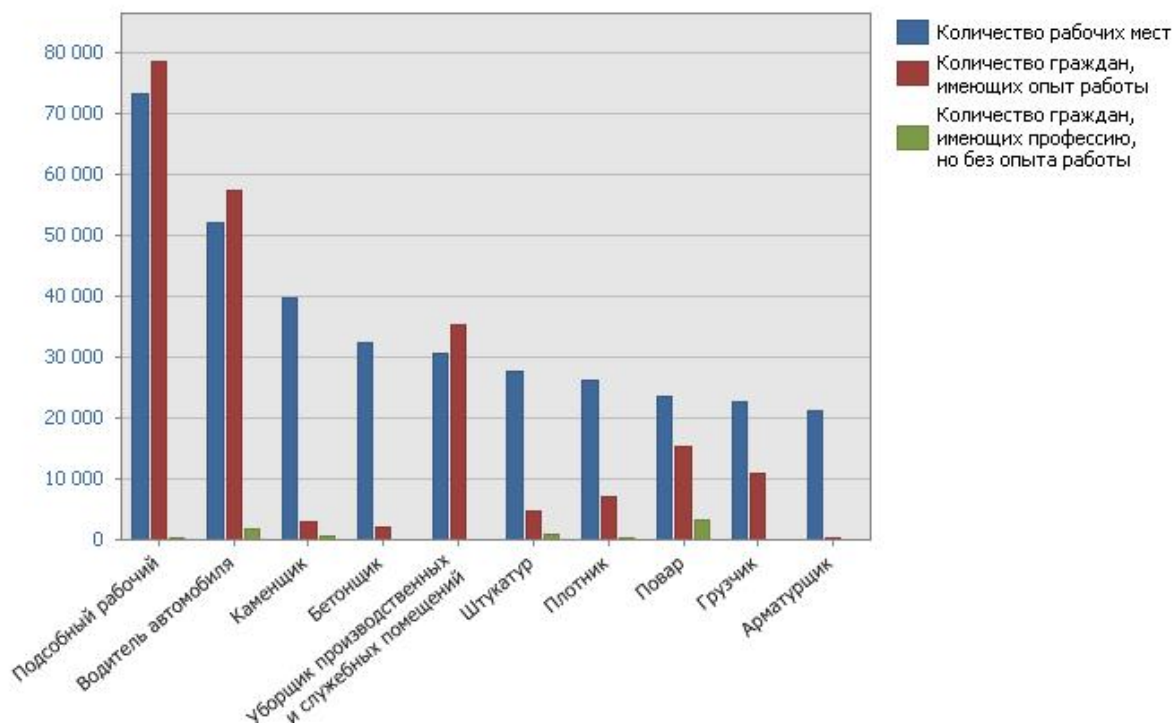
В начале 2014 года наметился плавный рост потребности работодателей в работниках. При этом повсеместно наблюдалась разница между спросом и предложением профессий и специальностей: спрос – потребность работодателей в большом количестве рабочих и специалистов, предложение – стремление большого количества людей найти рабочее место по этой профессии или специальности. Об этом свидетельствуют данные общероссийского банка вакансий (диаграмма 12, 13).

Наибольшее количество вакансий, поступивших в службу занятости Самарской области, приходилось на отрасли здравоохранения и предоставления социальных услуг (15,1%); строительство (15,0%); обрабатывающие производства (14,7%); сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (11,6%). А наибольшее число предложений своих услуг поступало от граждан, уволенных с предприятий обрабатывающего производства (18,9%); сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства (16,7%); оптовой и розничной торговли; ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (13,3%).

К началу марта количество вакантных мест достигло **1477,55 тыс. единиц**. В банке вакансий Самарской области преобладали профессии рабочих – 21268 вакансий, из них 8440 в Самаре и 6105 – в Тольятти.

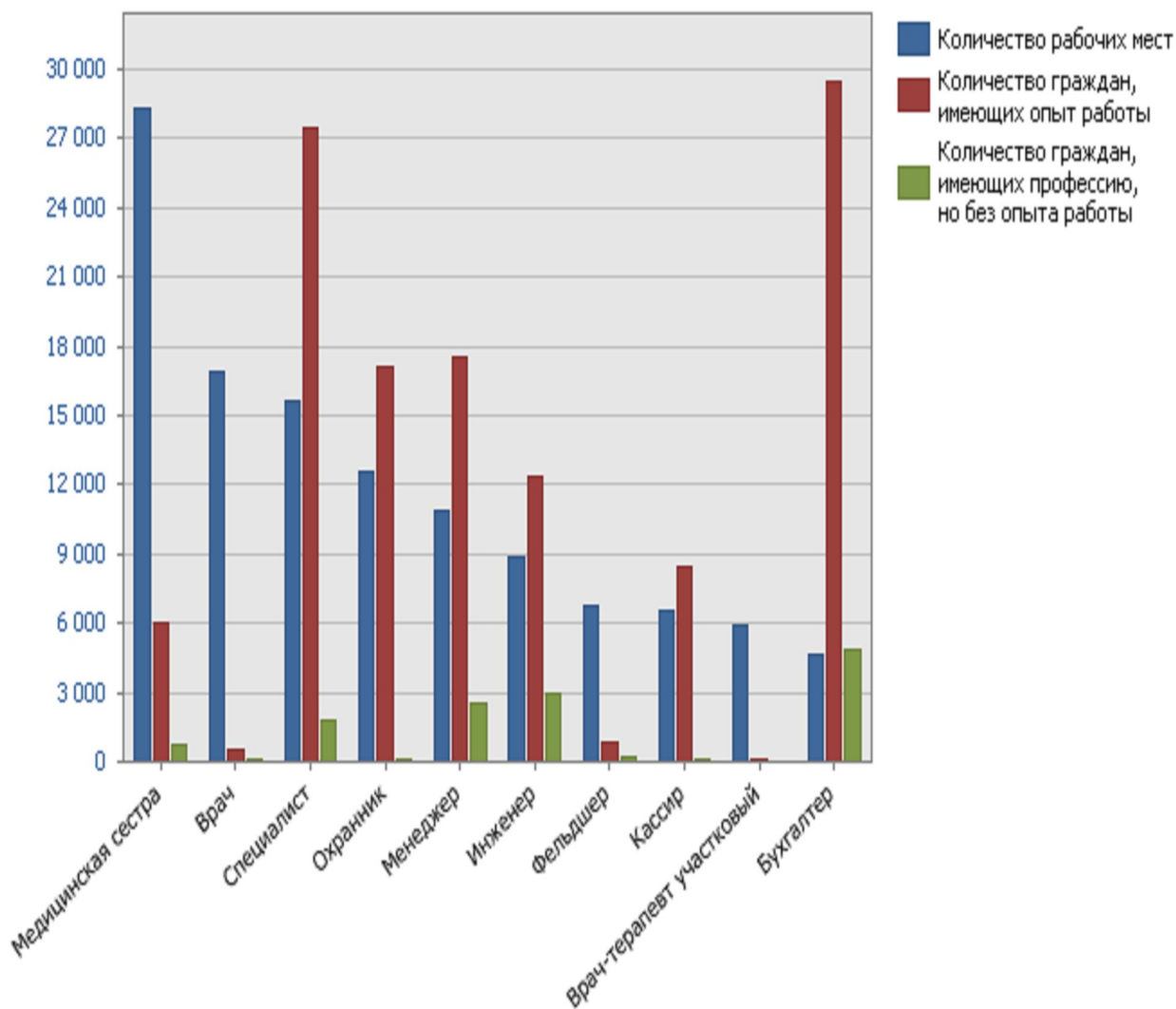
Диаграмма 12

**Сравнение спроса и предложения на рынке труда по профессиям,
наиболее востребованным работодателями
в Общероссийском банке вакансий по данным на 12.01.14¹**



¹ Приведена информация по данным Регистров получателей услуг в сфере занятости и ежедневно обновляемого Общероссийского банка вакансий. Учитываются профессии вакансий в Общероссийском банке; профессии, востребованные гражданами и указанные в пожеланиях к трудоустройству; профессии, соответствующие последнему месту работы (для граждан с опытом); либо специальности по образованию (для граждан, ранее не работавших).

Сравнение спроса и предложения на рынке труда по специальностям, наиболее востребованным работодателями в Общероссийском банке вакансий по данным на 12.01.14²



² Приведена информация по данным Регистров получателей услуг в сфере занятости и ежедневно обновляемого Общероссийского банка вакансий. Учитываются профессии вакансий в Общероссийском банке; профессии, востребованные гражданами и указанные в пожеланиях к трудоустройству; профессии, соответствующие последнему месту работы (для граждан с опытом); либо специальности по образованию (для граждан, ранее не работавших).

Таблица 2

Вакансии, имеющиеся в распоряжении службы занятости населения Самарской области по наиболее востребованным профессиям и специальностям в разрезе видов экономической деятельности по состоянию на 25 декабря 2013 года

Вид экономической деятельности	Количество вакансий, единиц	Доля
– обрабатывающие производства	4612	15,2%
– здравоохранение и предоставление социальных услуг	4470	14,7%
– оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	3608	11,9%
– операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	3389	11,2%
– строительство	3251	10,7%
– сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	3124	10,3%

Таблица 3

Безработные граждане, зарегистрированные в службе занятости населения Самарской области и уволенные из организаций следующих видов экономической деятельности по состоянию на 25 декабря 2013 года

Вид экономической деятельности	Численность безработных, чел.	Доля
– обрабатывающие производства	2806	19,0%
– сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	2025	13,7%
– оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	2007	13,6%
– транспорт и связь	1292	8,7%
– операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	979	6,6%

Таблица 4

**Список вакансии, имеющиеся в распоряжении службы занятости населения
Самарской области, по наиболее востребованным профессиям и специальностям
по состоянию на 19 января 2014 года**

Название профессии (специальности)	Всего вакансий по региону
АГЕНТ	71
АКУШЕРКА	51
БЕТОНЩИК	270
БУХГАЛТЕР	94
ВОДИТЕЛЬ АВТОБУСА	168
ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ	648
ВОДИТЕЛЬ ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ	126
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА	143
ВОДИТЕЛЬ ТРАМВАЯ	95
ВОДИТЕЛЬ ТРОЛЛЕЙБУСА	166
ВОСПИТАТЕЛЬ	105
ВОСПИТАТЕЛЬ ДЕТСКОГО САДА (ЯСЛЕЙ-САДА)	161
ВРАЧ	1147
ВРАЧ СТАНЦИИ (ОТДЕЛЕНИЯ) СКОРОЙ И НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ	197
ГРУЗЧИК	706
ДВОРНИК	588
ЗЕМЛЕКОП	326
ИНЖЕНЕР	160
ИНСПЕКТОР	84
КАМЕНЩИК	563
КЛАДОВЩИК	177
КОНДИТЕР	142
КОНДУКТОР	337
КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ	184
МАЛЯР	159
МАСТЕР	73
МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА	64
МАШИНИСТ КРАНА (КРАНОВЩИК)	106
МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА	1007
МЕНЕДЖЕР	298
МЕНЕДЖЕР (В КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)	233
ОПЕРАТОР СВЯЗИ	88

ОФИЦИАНТ	168
ОХРАННИК	730
ПЛОДООВОЩЕВОД	320
ПЛОТНИК	252
ПОВАР	488
ПОДСОБНЫЙ РАБОЧИЙ	981
ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ	219
ПОЧТАЛЬОН	107
ПРОВОДНИК ПАССАЖИРСКОГО ВАГОНА	100
ПРОДАВЕЦ НЕПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ	205
ПРОДАВЕЦ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ	576
РАБОЧИЙ ЗЕЛЕННОГО ХОЗЯЙСТВА	329
САНИТАРКА (МОЙЩИЦА)	757
СБОРЩИК	313
СВАРЩИК НА МАШИНАХ КОНТАКТНОЙ (ПРЕССОВОЙ) СВАРКИ	124
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	228
СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК	278
СЛЕСАРЬ	96
СЛЕСАРЬ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ	157
СЛЕСАРЬ ПО КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫМ ПРИБОРАМ И АВТОМАТИКЕ	82
СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ	184
СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК	116
СПЕЦИАЛИСТ	258
СТРЕЛОК	168
ТОКАРЬ	245
УБОРЩИК МУСОРОПРОВОДОВ	172
УБОРЩИК ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ	602
УБОРЩИК ТЕРРИТОРИЙ	327
УКЛАДЧИК-УПАКОВЩИК	265
ФРЕЗЕРОВЩИК	101
ШВЕЯ	167
ШТУКАТУР	307
ЭКСПЕДИТОР	104
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК	298
ЭЛЕКТРОМОНТЕР	168
ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ	203

Примечание. С полным перечнем вакансий по районам и городам Самарской области можно познакомиться на сайте <http://trud.samregion.ru/home/seekrab/statvac.aspx>

Основные термины, используемые в бюллетене

Банк вакансий – информация о вакантных (свободных) рабочих местах на предприятиях и в организациях

Безработица – социально-экономическое явление, когда часть экономически активного населения не находит себе работу и становится «излишним» населением

Безработные – трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые по независящим от них причинам не имеют работы и заработка (трудового дохода), зарегистрированы в государственной службе занятости в качестве лиц, ищущих работу, способные и готовые приступить к работе

Востребованность профессии на рынке труда – соотношение ёмкости спроса и ёмкости предложения на рынке труда

Государственная служба занятости – система государственных учреждений и организаций, созданная для реализации политики занятости населения, оказания содействия гражданам в трудоустройстве и контроля за соблюдением прав граждан на труд и занятость. Включает в себя региональные департаменты по занятости, областные, городские, районные центры занятости (биржи труда)

Работодатель – индивид, который управляет экономическим предприятием (собственным или вверенным ему государственным, совместным, акционерным) или же самостоятельно занят профессиональной или ремесленной деятельностью и имеет одного или более наёмных работников; работодатель – это тот, кто может дать работу

Рабочая сила – 1) особая разновидность товара, товар на рынке труда; 2) экономическая категория, выражающая способность к труду; совокупность физических и интеллектуальных способностей, знаний, умений и навыков, которыми располагает человек и которые используются им для производства жизненных благ; 3) численность населения, предлагающего свой труд на рынке рабочей силы

Рынок профессий – один из сегментов рынка рабочей силы, который регулирует спрос и предложение, а также цену труда по определенным профессиональным качествам. Поскольку подготовка профессионалов требует вложений в человеческий капитал и определённого времени, рациональный спрос и предложение на рынке профессий поддаются регулированию в рамках государственной системы профессиональной ориентации, а также государственной генеральной схемы размещения рабочих мест

Рынок труда – охватывает отношения по поводу купли-продажи рабочей силы. Взаимодействие спроса на труд и предложения рабочей силы на рынке труда осуществляется под влиянием конкретной экономической и социально-политической ситуации, движения цены рабочей силы (оплаты труда), уровня реальных доходов, конкуренции

Специальность (от лат. specialis – особый, особенный, species – род, вид), комплекс приобретённых путём специальной подготовки и опыта работы знаний, умений и навыков, необходимых для определённого вида деятельности в рамках той или иной профессии (инженер-строитель, инженер-технолог, инженер-механик, слесарь-инструментальщик)

Сфера деятельности – вид работ и услуг, предусмотренных уставом организации, предприятия. Перечень видов выполняемых работ и услуг может включать в себя различные направления деятельности, не запрещённые законодательством

Спрос на рабочую силу определяется потребностями работодателей в найме определённого количества работников необходимой квалификации для производства товаров и услуг

Профессия (лат. professio – официально указанное занятие, специальность, от profiteer – объявляю своим делом), род трудовой деятельности (занятий) человека, владеющего комплексом специальных теоретических знаний и практических навыков, приобретённых в результате специальной подготовки, опыта работы

Экономически активное население – население страны, которое имеет (желает) и потенциально может иметь самостоятельный источник средств существования.

Список информационных источников

1. Материалы сайта Министерства труда и социальной защиты РФ – URL: <http://www.rosmintrud.ru/> (Дата обращения: 27.02.2014.)
2. Материалы сайта «Энциклопедия экономиста» – URL: <http://www.grandars.ru/> (Дата обращения: 27.02.2014.)
3. Материалы сайта «Работа в России» – URL: <http://trudvsem.ru/vacancies/> (Дата обращения: 14.01.2014.)
4. Материалы сайта министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области – URL: <http://trud.samregion.ru> (Дата обращения: 26.02.2014.)
5. Материалы официального сайта Федеральной службы по труду и занятости в Российской Федерации – URL: <http://www.rostrud.ru> (Дата обращения: 03.03.2014.)
6. Материалы сайта министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области. – URL: <http://www.economy.samregion.ru> (Дата обращения: 04.03.2014.)