

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ИНТЕГРАЦИИ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

Соснина И.В.

Саратовский государственный технический университет, г. Саратов, sosnina_i_v@mail.ru

В ходе многолетнего исследования (2006-2011 гг.), осуществленного нами в Саратовском государственном техническом университете под руководством профессора В.Н. Ярской, был разработан комплекс качественных методов эмпирического исследования трудовой миграции; применен биографический метод исследования практик интеграции трудовых мигрантов. На основе эмпирических данных составлена градация выталкивающих и стимулирующих экономических стимулов трудовой миграции, определен комплекс социальных и экономических факторов, влияющих на стратегию адаптации трудовых мигрантов (собственность, семья, трудовая деятельность). На основе эмпирических данных нами сформулированы выводы, в том числе о гендерных и возрастных характеристиках трудовой миграции. В статье сделана попытка осветить вышеизложенные проблемы, выводы сформулированы на основе проведенного социологического исследования, целью которого стал анализ процессов трудовой миграции и миграционной политики в аспекте перспектив принятия интеграционной стратегии мигрантами. В рамках статьи отражены теоретические подходы к определению понятия, выявлены основные характеристики трудовой миграции; проанализированы дискурсивные поля миграционной проблематики; осуществлен анализ миграционного опыта в биографии трудового мигранта.

Ключевые слова: трудовая миграция, социальная интеграция, социальная адаптация, биографический метод.

SOCIAL ASPECTS OF INTEGRATION LABOUR MIGRANTS

Sosnina I.V.

The Saratov state technical university, Saratov, sosnina_i_v@mail.ru

During long-term research (2006-2011), carried out we at the Saratov state technical university under the direction of professor V.N.Jarsky, had been developed a complex of qualitative methods of empirical research of labor migration; the biographic method of research an expert of integration of labor migrants is applied. On the basis of the empirical data the gradation of pushing out and stimulating economic stimulus of labor migration is made, the complex social and the business factors influencing strategy of adaptation of labor migrants (the property, a family, labor activity) is defined. On the basis of the empirical data we formulate conclusions, including about gender and age characteristics of labor migration. In article attempt to cover the problems set forth above is made, conclusions are formulated on the basis of the conducted sociological research the analysis of processes of labor migration and the migratory policy in aspect of prospects of acceptance of integration strategy by migrants became which purpose. Within the limits of article theoretical approaches to concept definition are reflected, the basic characteristics of labor migration are revealed; the analysis of migratory experience in the biography of the labor migrant is carried out.

Keywords: labor migration, social integration, social adaptation, a biographic method.

Миграция как социальное явление всегда была в центре внимания исследований, определяющих ее место в системе общественного устройства. Традиционно миграционные исследования основываются на макроанализе миграционной политики государства, миграционного законодательства, политических и социальных структур, участвующих в процессе миграции. За рамками исследований остаются сами мигранты, их судьба и жизненная история. Биографический метод в исследовании миграции обладает широким потенциалом для изучения процесса интеграции мигрантов в новом социуме, для анализа поля межкультурного взаимодействия. Мигрант как носитель первичной информации, излагая историю своей жизни, приоткрывает завесу своей повседневной жизни для исследователя, дает возможность взглянуть

на процесс миграции «изнутри». Становится возможным выстраивание моделей поведения мигрантов в новой социальной среде на основе индивидуальных историй мигрантов, их соотнесения, сравнения.

В исследовании миграции нельзя оставить без внимания репрезентацию миграционных процессов в средствах массовой информации, так как поиск причин современных проблем миграции требует анализа характера конструирования социальной проблемы миграции. Репрезентируемый в СМИ образ мигранта становится размытым и обобщенным. Личность самого мигранта не фиксируется в прессе, образ мигранта, сформированный СМИ, это не активный творец своей судьбы, с целями и планами, это обобщенный объект, объект контроля, принуждения. Судьба человека, история жизни мигранта не находит своего отражения в современных публикациях. Такой безликий и обобщенный подход уводит читателя от истинного портрета мигранта, его история жизни остаётся за кадром, или, как и сам портрет мигранта, рисуется по шаблону и общим меркам.

В процессе интеграции степень лояльности субъектов, участвующих в этом процессе, готовность идти на контакт имеет первостепенное значение. В интеграции мигрантов, помимо стратегии самого мигранта, значение имеет степень лояльности к этому процессу принимающей стороны. Взаимодействие мигрантов с принимающим населением происходит на бытовом уровне, на этом же уровне формируются представления друг о друге у субъектов интеграции. Зачастую этому процессу мешают сложившиеся представления принимающей стороны о миграции как угрозе. Такие представления формируются под влиянием дискурса средств массовой информации, официальных властей. В определенных случаях миграция становится удобной ширмой, способной объяснить возникновение многих социальных проблем, начиная от экономической нестабильности и заканчивая ростом преступности. Можно говорить о манипулировании чиновниками миграционными вопросами, когда проблемы миграции для чиновников «не более чем мифологический конструкт: удобный общий заменитель, под который можно подвести множество разных проблем для того, чтобы их не решать» [2].

Говоря о степени взаимодействия мигрантов и принимающего населения, отметим значимость влияния на этот процесс миграционного дискурса, формирующего такие конструкты, как «этническая преступность», «межэтнические конфликты». Эти конструкты уводят нас при рассмотрении вопросов миграции из поля социального взаимодействия, в котором, собственно, и происходят интеракции мигрантов и принимающего населения. Возникают атрибуты: этнические, культурные у чисто социальных, повседневных процессов. Конструируя проблемы «этнической преступности», «этнических конфликтов», СМИ, государственные структуры приносят атрибуты культуры и этничности в повседневные социальные практики. И тогда у

преступника появляется этничность и характерная ей культурная модель поведения, допускающая насилие, такими характеристиками наделяются целые группы, чаще всего мигрантские, формируется «образ врага» по этническим и культурным признакам. На второй план отходит суть события, согласно которой существует лишь человек, совершивший преступление, и правовые нормы, им нарушенные.

Объектом социологического исследования является биография трудового мигранта в контексте социальных изменений. Предметом исследования является стратегия интеграции трудового мигранта в поле современной российской миграционной политики. Эмпирическую базу исследования составили данные, полученные на основе качественных методов социологического исследования. Основными методами стали биографические интервью с мигрантами и дискурс-анализ прессы. Нами проведены 15 биографических интервью с мигрантами в Балаково и Саратове (2010-2011 гг.). Выбор респондентов осуществлялся в соответствии с основными характеристиками, свойственными трудовой миграции. Поиск респондентов осуществлялся по методу «снежного кома». В ходе исследования было проведено эмпирическое исследование – дискурс анализ СМИ, на примере печатной прессы. Проведен анализ публикаций в «Независимой газете» за 2005–2010 годы, посвященных миграционной тематике, для определения характеристик миграционного дискурса в современных СМИ.

Методологическую и теоретическую основу исследования составляют теоретические положения Вебера М.: для социальных изменений идеи и ценности имеют не меньшее значение, чем экономические причины [5]. В исследовании применены положения Маркса К. о капиталистическом способе производства и экономии в применении постоянного капитала [3]. Проанализированы позиции, сформулированные Девисом К. и Муром У., которые определяют социальную стратификацию как функционально необходимую [5].

Анализ текстов газетных публикаций проводился с опорой на конструкционистский подход в трактовке понятия «социальная проблема». Предложенное Спектором и Китсьюзом определение социальных проблем положило основу дискурс-анализа СМИ. Дискурс-анализ газетных публикаций, посвященных миграционной тематике, основывался на мультипарадигмальном подходе в исследовании социальных проблем, предложенном Бойко О., Ясавеевым И. [6]. Биографическое исследование основывается на положениях, изложенных в трудах социологов Чикагской школы, делавших акцент на анализе личных документов, переписки и биографий. Анализ влияния традиционных норм и моральных установок трудовых мигрантов на процесс адаптации к новой социальной среде сделан на основе работы Томаса У. и Знанецкого Ф. «Польский крестьянин в Европе и Америке». Объясняя поведение человека, необходимо знание смыслов и значений, которые вкладывают сами индивиды в свои действия. Такое знание и позволяет приобрести биографический метод.

Движущей силой трудовой миграции является индивидуальное решение мигранта о переезде. Но данное решение обусловливается социально-экономическими факторами, которые в той или иной мере вынуждают мигранта к поиску нового места применения собственного труда [1]: экономическое неравенство между богатыми и бедными странами; демографический дисбаланс; разрушение социальных связей, вызываемое экономическим развитием; связи между странами выезда и странами въезда; глобальная информационная и транспортная сеть; семейные стратегии; миграционные сети; институты посредников. Указанные факторы в разной степени оказывают свое влияние на макро- и микроуровнях. Экономические стимулы трудовой миграции следует разделить на две группы: выталкивающие экономические стимулы и привлекающие экономические стимулы.

Трудовая миграция становится важным звеном в функционировании экономики России. Труд иностранных работников стал структурообразующим звеном экономики, без которого экономика не сможет успешно функционировать. Трудовые мигранты заняты в основном в сферах низкооплачиваемого труда. Мигранты занимают трудовые места, не привлекательные для местного населения, в основном это тяжелые, непрестижные, низкооплачиваемые работы.

Регулирование миграции – приоритетная задача для стран, принимающих мигрантов. В рамках исследования осуществляется тщательный анализ состояния современной миграционной политики в России, с учетом нововведений в законодательстве. Основными результатами введения нового законодательства стали более достоверные данные о количестве мигрантов; высокий уровень легитимности временных трудовых мигрантов; большая часть мигрантов оформили официальное разрешение на работу. Но по-прежнему механизм квотирования противоречит идее свободного поля перемещения иностранной рабочей силы и долгосрочные концепции привлечения мигрантов отсутствуют, Россия остаётся менее привлекательной страной для высококвалифицированных мигрантов.

Основные аспекты интеграции трудовых мигрантов связаны с возможностью вхождения мигранта в социальную, экономическую, правовую и культурную сферы страны приёма. Возможность вхождения в эти сферы обуславливается доступностью этих сфер для мигрантов и обустроенностью каналов вхождения. Правовая сфера страны приема доступна в случае когда: миграционная политика страны приема однозначна и непротиворечива, публично озвучена, выражена в концепции миграционного развития; миграционное законодательство устоялось; правила регистрации и получения разрешений на работу постоянно действующие и понятные для мигрантов; информация о правовых аспектах пребывания понятна и доступна.

Социальная сфера: провозглашение на официальном уровне, зафиксированное в законодательстве, и фактическое исполнение основных международных документов, регламентирующих охрану прав человека; доступность сферы социальной помощи; категория

трудоустроенных мигрантов обладает правом на социальную помощь и консультирование; правила оформления необходимой социальной помощи понятны и доступны к соблюдению.

Экономическая сфера: возможность легально трудоустроиться (связь с правовым полем); возможность реализовать трудовой и профессиональный потенциал; возможность переквалификации в соответствии с потребностями рынка труда; соблюдение потенциальными работодателями трудового законодательства; возможность организации денежных переводов.

Культурная сфера: возможность соблюдения и исполнения культурных и религиозных традиций; доступность культурной сферы страны приема; доступность образовательной сферы страны приёма.

Интеграция трудовых мигрантов носит ограниченный характер и зачастую заканчивается на этапе адаптации. Статус временного пребывания противоречит такой характеристике интеграционной стратегии, как фактор постоянного пребывания, хотя на практике временный статус трудового мигранта формален и фактическое пребывание носит постоянный характер. Недоступность для трудовых мигрантов основных сфер жизни принимающего общества создает определенные барьеры в принятии мигрантом интеграционной стратегии: нелегальное пребывание; нелегальная занятость; языковой барьер; замкнутая среда пребывания, отсутствие поводов для контактов; отсутствие понимания у принимающей стороны необходимости интеграции мигрантов; отсутствие необходимости интеграции у мигрантов.

Функциональное назначение и основная цель пребывания реализуются вне контактов или ограниченных контактов с внешней средой пребывания. Складывается ситуация, при которой отсутствующее стремление к интеграции объясняется и мотивируется временным характером трудовой миграции. Мукомель В. говорит о том, что складывается теневая субкультура обслуживания потребностей мигрантов в купле-продаже разрешительных услуг, и эта субкультура, в которую попадают вновь прибывающие мигранты, ослабляет потребность в аккультурации [4].

На практике временное пребывание зачастую фактически является постоянным, но ориентация на интеграцию отсутствует как у самих мигрантов, так и у принимающей стороны, так как первые достигают основной цели пребывания, самоизолируясь от принимающего сообщества, находясь «в тени», а вторые не считают нужным вкладывать ресурсы во временно пребывающих трудовых мигрантов, закрывая глаза на фактически постоянное пребывание трудовых мигрантов в стране.

В рамках статьи представлены результаты эмпирического исследования – дискурс-анализ СМИ, на примере печатной прессы. Проведен анализ публикаций в «Независимой газете» за 2005–2010 годы, посвященных миграционной тематике, для определения характеристик миграционного дискурса в современных СМИ. Миграционная проблематика в средствах

массовой информации освещается в контексте этнических конфликтов, проблем терроризма, международной преступности, демографических проблем. Подобный характер репрезентации миграционных процессов способствует созданию образа современной миграции как сопутствующего элемента негативных социальных явлений.

При обсуждении конфликтного межэтнического взаимодействия миграционные процессы представляются как катализатор, формируется образ «мигранта-врага», зачастую проводится связь между возрастающими миграционными процессами и возрастающей террористической угрозой для страны. Основным образом мигранта, формируемый под влиянием СМИ – это образ: «мигранта-торговца»; «мигранта-преступника»; «мигранта-жертвы»; «мигранта-нелегала». Всё это в свою очередь обуславливает возникновение негативных тенденций в развитии межэтнических взаимоотношений.

Рассматривая процесс трудовой миграции сквозь призму биографии отдельного переселенца, мы расширяем границы восприятия и анализа как адаптационных стратегий мигранта, так и собственно поля межкультурного и межэтнического взаимодействия мигрантов с принимающим сообществом. Существуют два направления анализа возрастных характеристик трудовой миграции: родители трудовых мигрантов и дети трудовых мигрантов. Выбор места переезда для трудового мигранта обусловлен рядом факторов: родственники или знакомые в данном регионе, переехавшие ранее; возможность трудоустройства; относительно благоприятная социально-экономическая ситуация в регионе; возможность реализации профессионального потенциала; ощущение безопасности. Трудовые мигранты часто работают вместе с земляками или родственниками, образуются своеобразные трудовые коллективы, состоящие из родственников либо выходцев из одного города.

Мотивы миграции определенно влияют на долгосрочность пребывания трудовых мигрантов. Социальные факторы определяются во влиянии на такие сферы повседневной жизни, как: собственность (наличие или отсутствие); семья, дети, их возраст; работа, возможность карьеры, профессионального роста, либо отсутствие вышеуказанного как в стране въезда, так и на родине. Сложная процедура и, как следствие, коррумпированность всей цепочки процесса урегулирования правового статуса трудового мигранта, приводит к тому, что основная часть мигрантов так и остаётся «в тени».

Говоря о мотивах миграции, следует основным мотивом выделить экономические стимулы. По результатам исследования экономические стимулы трудовой миграции следует разделить на две группы: выталкивающие экономические стимулы и привлекающие экономические стимулы. К выталкивающим экономическим стимулам следует отнести: неудовлетворительное экономическое положение трудовых мигрантов на родине, что именно и заставляет человека покидать родной дом, ехать в незнакомую страну.

Отсутствие возможности трудоустроиться или низкий уровень заработка в большинстве историй стали решающим фактором при принятии решения о трудовой миграции. Низкий заработок не позволяющий содержать семью становится именно выталкивающим экономическим мотивом, при принятии решения. Привлекающие экономические стимулы определяют выбор страны переезда. Такими стимулы могут стать: возможность трудоустроиться, получать более высокий доход, возможность получить жильё. Вопрос жилья имеет немаловажное значение: стоимость, возможность аренды или покупки, или наличие жилья у родственников. Привлекающими экономическими стимулами могут стать и более высокий уровень оплаты труда, который может позволить содержать не только себя, но и свою семью на родине. Хотя на практике высокий уровень оплаты труда в стране переезда все же стоит рассматривать в относительном значении. По словам мигрантов, получая в России высокую зарплату по сравнению со средним доходом на родине, заработки их всё же минимальны, так как нивелируются дороговизной жизни: оплатой жилья и продуктов питания. Говоря о социальных факторах, влияющих на процесс принятия решения о миграции, следует упомянуть об уровне и качестве жизни, о возможности реализации для человека. Данная тема прослеживается в проведенных интервью; респонденты, рассказывая о родном городе, упоминают тяжелые условия жизни, невозможность заработать и обеспечить семью; всё это толкает людей к коренному изменению образа жизни. Процесс трудовой миграции протекает специфично для каждого отдельного переселенца.

Проведенное исследование позволило определить, как изменяются практики мобильности мигранта в зависимости от гендерных, возрастных, этнических характеристик. Миграционные истории выявили гендерные особенности в принятии решения о миграции. Возрастные характеристики человека в процессе миграции имеют большое значение. Результаты исследования определили два направления анализа возрастных характеристик трудовой миграции: родители трудовых мигрантов и дети трудовых мигрантов.

Последствия миграции очень интересны в плане появления новых интеграционных практик: дети трудовых мигрантов, рожденные в России, в отличие от родителей, свободно владеют языком; повзрослевшие дети становятся наиболее прочной связью трудовых мигрантов со страной въезда, основой построения интеграционной стратегии. При возможности вернуться на родину перед родителями становится вопрос, как смогут адаптироваться их дети, которые не знают родного языка или владеют им частично; вырастая в другой стране, дети трудовых мигрантов впитывают культурные образцы, свойственные стране пребывания, а не стране исхода. Родители трудовых мигрантов: прочная нить, связывающая мигрантов с родиной; при попытке перевести к себе родителей, мигранты сталкиваются с непониманием и неспособностью родителей покинуть родные места. Люди старших возрастов менее склонны к

миграциям, родители трудовых мигрантов с трудом покидают родину, какими бы сложными ни были социально-экономические условия.

Важными вопросами для исследования стали вопросы определения факторов, влияющих на выбор места переезда для трудового мигранта, а задачей в данном ракурсе – очертить ведущие из них. Проведенное исследование позволило выделить ряд ведущих факторов: родственники или знакомые в данном регионе, переехавшие ранее; возможность трудоустройства; относительно благоприятная социально-экономическая ситуация в регионе; возможность реализации профессионального потенциала; ощущение безопасности. Налаженные контакты в трудовой сфере имеют особое значение в миграционных практиках. Трудовые мигранты часто работают вместе с земляками или родственниками, образуются своеобразные трудовые коллективы, состоящие из родственников либо выходцев из одного города.

Биографическое исследование позволило определить, в какой степени мотивы миграции, миграционная политика страны приёма, социальные и культурные факторы влияют на планы трудового мигранта на долгосрочность пребывания в стране. Мотивы миграции определенно влияют на долгосрочность пребывания трудовых мигрантов. Экономическая мотивация подразумевает поиск стабильного и постоянного источника доходов. Если превалировали выталкивающие экономические стимулы, то на долгосрочность пребывания влияет экономическая ситуация на родине. Социальные факторы определяются во влиянии на такие сферы повседневной жизни, как: собственность (наличие или отсутствие); семья, дети, их возраст; работа, возможность карьеры, профессионального роста либо отсутствие вышеуказанного как в стране въезда, так и на родине. По сути долгосрочность пребывания мигранта подразумевает планы на возвращение, в построении которых немаловажное значение имеет настоящая социальная ситуация на родине: уровень и качество жизни. Мигрант в очередной раз должен принять решение о переезде – возвращении. В принятии этого решения также важны все вышеуказанные факторы (социальные, экономические, культурные, политические), но их влияние теперь направлено на изменившийся объект и ситуацию.

Роль миграционного законодательства в формировании адаптационной и интеграционной стратегии мигранта в месте переселения невозможно не учитывать. Мигранты говорят о сложной процедуре получения разрешения на временное проживание и разрешение на работу, и, как следствие, коррумпированности всей цепочки процесса урегулирования правового статуса трудового мигранта; в итоге основная часть мигрантов остаётся «в тени».

Таким образом, интеграция мигрантов имеет особое значение для принимающей стороны, которой необходимы трудовые мигранты, успешно адаптировавшиеся в новой среде и успешно функционирующие на рынке труда, имеющие планы на долгосрочное пребывание, а впоследствии на постоянное переселение. Основные аспекты интеграции связаны с

возможностью вхождения мигранта в социальную, экономическую, правовую и культурную сферы страны приёма, однако интеграция трудовых мигрантов носит ограниченный характер и зачастую заканчивается на этапе адаптации. Функциональное назначение и основная цель пребывания реализуются вне контактов или ограниченных контактов с внешней средой пребывания. По результатам эмпирического исследования выявлено, что существующий образ мигранта влияет не только на принимающее население, но и на самих мигрантов. Впервые определены основные аспекты интеграции, связанные с возможностью вхождения мигранта в социальную, экономическую, правовую и культурную сферы страны приёма. Возможность вхождения в эти сферы обуславливается доступностью этих сфер для мигрантов и обустроенностью каналов вхождения.

Список литературы

1. Ивахнюк И.В. Международная трудовая миграция : учебное пособие. – М. : Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 2005. – 286 с.
2. Малахов В. Понаехали тут... Очерки о национализме, расизме и культурном плюрализме. – М. : Новое литературное обозрение, 2007. – 200 с.
3. Маркс К. Капитал. Критика политической экономии. Том третий. Процесс капиталистического производства, взятый в целом. – М. : Издательство политической литературы, 1985. – 154 с.
4. Мукомель В. Миграционная политика России: постсоветские контексты. – М. : Диполь-Т, 2005. – 351 с.
5. Ритцер Дж. Современные социологические теории. – 5-е изд. – СПб. : Питер, 2002. – 688 с.
6. Ясавеев И.Г. Конструкционистский подход к социальным проблемам // Журнал исследований социальной политики. – 2004. – № 4. – Т. 2. – С. 533-546.

Рецензенты

Зайцев Д.В. доктор социол. наук, проф. кафедры социологии, социальной антропологии и социальной работы ФГБОУ ВПО «Саратовский государственный технический университет им. Ю.А. Гагарина», г. Саратов.

Мокин К.С. доктор социол. наук, зам. директора по научной работе Балаковского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, г. Балаково.