УТВЕРЖДЕНО

на заседании аттестационной комиссии

министерства образования и науки

Самарской области

(протокол от 24.09.15 № 8)

Форма 5

**Экспертное заключение**

**о результатах анализа профессиональной деятельности педагогического**

работника по должности « «инструктор по физической культуре»

Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место работы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заявленная квалификационная категория \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

| **№ п/п** | **Наименование**  **показателя** | **Оценочная шкала** | |
| --- | --- | --- | --- |
| **критерии оценивания** | **оценка**  **(1-3 балла)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Результаты повышения квалификации по профилю педагогической деятельности, профессиональная переподготовка | 1.1. Заочное обучение в вузе по профилю педагогической деятельности / курсы повышения квалификации до 72 часов, участие в семинарах в рамках реализации «дорожной карты», плана ДОО по внедрению ФГОС ДО;  1.2. Курсы повышения квалификации в объеме 72 часа и более, активное участие в семинарах в рамках реализации «дорожной карты», плана ДОО по внедрению ФГОС ДО;  1.3. Курсы повышения квалификации 144 часа и более, активное участие в семинарах в рамках реализации «дорожной карты», плана ДОО по внедрению ФГОС ДО. | 1  2  3 |
| 2. | Результаты использования новых образовательных технологий | 2.1. Предоставил материалы, подтверждающие использование в своей деятельности ЭОР  (электронных образовательных ресурсов) и ИКТ  (информационно-коммуникационных технологий) и других новых образовательных технологий;  2.2. Предоставил материалы, подтверждающие использование в своей деятельности ЭОР, ИКТ, другие современные образовательные технологии. Методические материалы, разработанные педагогическим работником с применением новых образовательных технологий, размещены на сайте ДОО;  2.3. Аналитически обосновал выбор новых образовательных технологий, применяемых при решении задач образовательной деятельности, и представил результаты их эффективного использования. Методические материалы, разработанные педагогическим работником с применением новых образовательных технологий, размещены на сайте ДОО. | 1  2  3 |
| 3. | Эффективность осуществления просветительской деятельности | 3.1. Просветительская деятельность осуществляется среди воспитанников, педагогических работников ДОО, родителей и носит консультативный характер;  3.2. Просветительская деятельность осуществляется среди местного сообщества: педагогический работник популяризует идеи и концепции здорового образа жизни и безопасной жизнедеятельности, отражающие особые интересы сообщества в целом и его групп;  3.3. Просветительская деятельность осуществляется среди местного сообщества и на региональном уровне: педагогический работник популяризует идеи здорового образа жизни и безопасной жизнедеятельности с учетом региональных и местных особенностей территории и с учетом привлечения новых членов в сообщество здорового образа жизни. | 1  2  3 |
| 4. | Выполнение требований по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в ДОО | 4.1. Отсутствие фактов травматизма воспитанников вследствие нарушения педагогическим работником техники безопасности  *-3 балла при* *наличии фактов травматизма воспитанников вследствие нарушения педагогическим работником техники безопасности* | 3 |
| 5. | Результаты организации предметно-пространственной развивающей среды ДОО по направлению профессиональной деятельности педагогического работника | 5.1. Качество организации развивающей предметно - пространственной среды ДОО по направлению профессиональной деятельности педагогического работника частично (70-90 %) соответствуют ФГОС ДО и ООП ДО;  5.2. Качество организации развивающей предметно - пространственной среды по направлению профессиональной деятельности педагогического работника соответствуют ФГОС ДО и ООП ДО;  5.3. Осуществляется творческий и авторский подход при организации развивающей предметно-пространственной среды ДОО по направлению профессиональной деятельности педагогического работника в соответ­ствии ФГОС ДО и ООП ДО. | 1  2  3 |
| 6. | Результаты организации кружковой работы | 6.1. Организует кружковую работу в ДОО. Наличие многократных выступлений участников кружка на уровне ДОО;  6.2. Организует кружковую работу в ДОО. Наличие выступлений участников кружка ДОО на муниципальном уровне;  6.3. Привлекает в кружковую работу детей, не посещающих ДОО. | 1  2  3 |
| 7. | Удовлетворённость родителей воспитанников (их законных представителей) работой педагогического работника (по результатам независимого анкетирования) | 7.1. 70 - 80% родителей воспитанников (их законных представителей) удовлетворены деятельностью педагогического работника;  7.2. 81 - 90% родителей воспитанников (их законных представителей) удовлетворены деятельностью педагогического работника;  7.3. 91 - 100% родителей воспитанников (их законных представителей) удовлетворены деятельностью педагогического работника. | 1  2  3 |
| 8. | Результаты обобщения и распространения собственного педагогического опыта; наличие публикаций, печатных изданий | 8.1. Обобщает и распространяетсобственный педагогический опыт на уровне ДОО. Материалы размещены (были размещены) на сайте ДОО;  8.2. Обобщает и распространяетсобственный педагогический опыт на муниципальном уровне. Материалы размещены в муниципальных методических изданиях, сайтах муниципальных органов образования;  8.3. Обобщает и распространяетсобственный педагогический опыт на региональном и всероссийском уровнях. Материалы размещены в региональных, всероссийских специализированных профессиональных периодических и методических изданиях, на сайтах региональных и всероссийских органов образования.  *+1 балл при наличии двух и более выступлений на муниципальном, региональном или всероссийском уровнях* | 1  2  3 |
| 9. | Результаты публичного представление собственного педагогического опыта по организации и проведению образовательного процесса (проведение мероприятий с воспитанниками, в том числе в рамках сопровождения педагогической практики студентов, слушателей курсов) | 9.1. Публичное представление собственного педагогического опыта по организации и проведению образовательного процесса с воспитанниками на уровне ДОО (не менее 3 мероприятий);  9.2. Однократное представление собственного педагогического опыта по организации и проведению образовательного процесса с воспитанниками на муниципальном уровне;  9.3. Неоднократное представление собственного педагогического опыта по организации и проведению образовательного процесса с воспитанниками на муниципальном уровне, проведение на региональном уровне.  *+1 балл при наличии публичного представления собственного педагогического опыта на региональном уровне* | 1  2  3 |
| 10. | Профессиональная активность (участие в жюри (оргкомитетах) конкурсов, в работе творческих групп и т.п.) | 10.1. Является членом жюри конкурсов, соревнований и т.д.; входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне ДОО;  10.2. Является членом жюри конкурсов, соревнований и т.д.; входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне района;  10.2. Является членом жюри конкурсов, соревнований и т.д.; входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне города (округа). | 1  2  3 |
| 11. | Поощрения за профессиональную деятельность | 11.1. Имеет поощрения муниципального уровня;  11.2. Имеет поощрения или награды регионального уровня. | 2  3 |
| 12. | Наличие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательных отношений | *-3 балла при* *наличии обоснованных жалоб родителей воспитанников (их законных представителей), нарушений этики педагогического работника, взысканий со стороны администрации ДОО и контролирующих органов* |  |
|  | **ИТОГО: (количество баллов)** | | |

Высшая квалификационная категория - от 26 и более баллов

Первая квалификационная категория - от 20 до 25 баллов

**На основании анализа портфолио достижений можно сделать вывод, что результативность профессиональной деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(ФИО)

**соответствует/не соответствует \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_квалификационной категории**

Руководитель группы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

Ф.И.О.

Эксперты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

Ф.И.О.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

Ф.И.О.

Дата проведения экспертизы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_