

Лидерские компетенции как фактор развития системы студенческого самоуправления

Методист
Семенова Наталья
Григорьевна

25 мая 2021

Компетенции

это образовательный результат, проявляющийся в поведении, которое базируется на знаниях, опыте человека, его способностях, мотивации и личностных качествах, и позволяет эффективно достигать цели в конкретных ситуациях.

Качества лидера

ЭТО совокупность знаний, навыков, умений, способностей из разных жизненных сфер, позволяющих человеку собирать других людей вокруг себя, вести их за собой, создавать свою команду и эффективно управлять ей

Лидерские качества

Личные (личностные)

Честность
Открытость
Готовность
к переменам
Инициативность
.....

Управленческие и организационные

Умение мотивировать других
Умение четко ставить задачи
Умение организовать
эффективный контроль
в конкретной ситуации
.....

Психологические и социальные

Коммуникабельность
Умение контролировать
свои эмоции
Интеллектуальные
способности
.....

Типичные ошибки при анализе лидерских компетенций

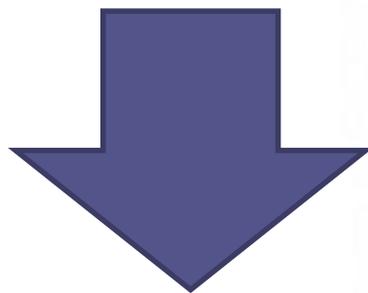
1. ИНИЦИАТИВНОСТЬ

=

ЛИДЕРСТВО

Типичные ошибки при анализе лидерских компетенций

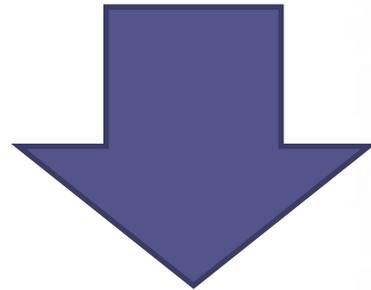
**2. Активность,
стремление проявить себя, стремление
к успеху, признанию**



«быть на виду»

Типичные ошибки при анализе лидерских компетенций

**3. Демонстративное поведение на
открытых мероприятиях
воспринимается и оценивается как
реальное**



«произвести впечатление»

Типичные ошибки при анализе лидерских компетенций

4. ЗНАНИЯ, УМЕНИЯ
=
ЛИДЕРСКИЕ КАЧЕСТВА

лидерские компетенции

1. Готовность взять на себя ответственность за коллектив.
2. Готовность отвечать за коллективный результат даже в случае провала.
3. Предпочтение общего результата личному.
4. Позитивное отношение к людям.
5. Обучаемость, стремление развиваться.
6. Не боится сильных подчиненных.
7. Умение и готовность вдохновлять.
8. Умение слышать других.
9. Готовность и способность учить других.
10. Эксперт или отличный управленец.
11. Умение организовать других.
12. Собственная точка зрения.
13. Готовность к непопулярным решениям.
14. Стрессоустойчивость.
15. Отсутствие стремления самоутвердиться за счет других.

Формирование лидерских компетенций

- Лидерские компетенции можно формировать
- Некоторые лидерские компетенции легко вырабатываются и корректируются
- Некоторые лидерские компетенции изменить невозможно
- Некоторые лидерские компетенции корректировать можно, но сложно или долго
- Есть компетенции, которые можно выработать или существенно развить за счет обучения, тренинга, наставничества (в основном навыки), а есть компетенции, которые можно изменить за счет управленческого влияния.

Успех лидерства

МОЖЕТ +ХОЧЕТ