Задание подготовлено в рамках проекта АНО «Лаборатория модернизации образовательных ресурсов» «Кадровый и учебно-методический ресурс формирования общих компетенций обучающихся по программам СПО», который реализуется с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов.

**Разработчик**

Мартынова Алеся Сергеевна, ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

**Назначение задания**

Компетенции в сфере работы с информацией. Извлечение и первичная обработка информации. Уровень II

МДК: Право социального обеспечения (40.02.01, МДК.01.01)

Тема: Трудовой стаж

Задание выполняется в начале изучения темы для изучения нового материала. После предъявления обратной связи преподавателю следует прояснить возникшие у обучающихся вопросы.

К вам обратилась старая знакомая, которая принимает решение о том, какой продолжительности ей взять отпуск по уходу за ребенком. В отделе кадров ей сказали, что «этот период войдет в стаж», а затем она узнала, что при начислении пенсии обращаются к разному стажу. Она просит пояснить ей, какие виды стажа существуют и «что куда идет».

Внимательно прочитайте источник.

**Структурируйте информацию по запросу знакомой в том виде, который будет удобен при объяснении сути вопроса знакомой.**

*Бланк отсутствует. Свободное поле для ответа*

В обыденном сознании граждан трудовой стаж воспринимается как время трудовой деятельности работника или как стаж определенной работы. В юридической науке принято считать трудовой стаж понятием конкретным, имеющим разное содержание и значение применительно не только к различным отраслям права, но также и к праву социального обеспечения. Законодательство о социальном обеспечении рассматривает трудовой стаж также в качестве юридического факта, с которым связывается наступление определенных правовых последствий. В одних случаях от него зависит само право на материальное обеспечение отдельных категорий граждан или на какой-либо вид социального обеспечения, в других - его размер, в третьих - и то и другое. Так, в области пенсионного обеспечения стаж является одним из юридических фактов, с которым законодатель связывает возникновение большинства правоотношений по установлению пенсий гражданам - пенсионных правоотношений. Следовательно, трудовой стаж (вместе с другими юридическими фактами) порождает возникновение некоторых социально обеспечительных правоотношений, а зачастую определяет и само право на те или иные виды социального обеспечения.

Содержание понятий трудового стажа и соответствующие нормы законодательства о социальном обеспечении позволяют выделить следующие его основные особенности. Во-первых, значение имеет длительность трудового стажа, измеряемая количественно - в годах, месяцах, днях. (Имеется в виду труд в качестве рабочего, служащего, члена колхоза и кооператива, частного индивидуального предпринимателя и др.) Перерывы в трудовой деятельности значения не имеют. Во-вторых, трудовой стаж как особая мера величины трудовой деятельности имеет также и качественную характеристику. Она отражает условия и характер, в которых протекала трудовая деятельность, - вредность, тяжесть, опасность труда либо отсутствие таковых; особые природно-климатические условия проживания и работы - на Крайнем Севере и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. В-третьих, в случаях, предусмотренных законодательством, в стаж работника включается время, когда он не работал, но за ним сохранялось его место работы (должность) (например, во время болезни, ухода за ребенком). В-четвертых, в стаж включается оплачиваемая общественно полезная деятельность, например, участие безработных в оплачиваемых общественных работах. В-пятых, в трудовой стаж включаются периоды времени, когда гражданин не работал и не был занят общественно полезной деятельностью, но при соблюдении определенных условий (например, период выплаты пособия по безработице).

Стаж - это суммарная продолжительность работы и иной деятельности с уплатой или без уплаты страховых взносов, других предусмотренных законодательством периодов, а также в установленных случаях период проживания в стране, если с указанными периодами связано право на различные виды социального обеспечения и/или они влияют на размер соответствующих денежных выплат.

Исходя из значимости трудового стажа (как юридического факта) для возникновения права на социальное обеспечение можно выделить следующие его виды: страховой стаж; общий трудовой стаж; специальный стаж. Они имеют значение при установлении пенсий.

Страховой стаж - это суммарная продолжительность работы (трудовой деятельности), самостоятельной занятости граждан, а также их общественно полезной деятельности и иных периодов, за которые вносились соответствующие страховые взносы, а также иные периоды времени, признаваемые государством социально значимыми и учитываемые в порядке, предусмотренном законодательством.

Общий трудовой стаж - это суммарная продолжительность работы (трудовой деятельности), общественно полезной деятельности и иных периодов времени, когда гражданин и не работал, и не был занят общественно полезной деятельностью, но они признаются социально значимыми и необходимыми.

Специальный стаж - это суммарная продолжительность работы (трудовой деятельности) на производствах, на работах, в определенных профессиях, должностях с особыми условиями труда, связанных с тяжестью, вредностью, опасностью, интенсивностью, напряженностью, а также проживанием в регионах с особыми неблагоприятными природно-климатическими условиями, с которыми связывается право на досрочные трудовые пенсии. До недавнего времени в пенсионном законодательстве существовало понятие «специальный трудовой стаж». Иначе говоря, термин «специальный трудовой стаж» подчеркивал качественную характеристику самого труда. В новом пенсионном законодательстве начиная с 1 января 2002 г. такой правовой дефиниции «специальный стаж» нет. Вместе с тем с его учетом устанавливаются досрочные пенсии по старости, к примеру, в связи с особыми условиями труда. Поэтому для лучшего понимания мы используем это понятие.

Инструмент проверки

**Примеры верного ответа**

*Полный*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Стаж |  |  |  |  |  | Социально-значимые и необходимые периоды, во время которых не сохраняется рабочее место |
| Общий трудовой |
| → |  |  |  | Социально-значимые периоды, во время которых сохраняется рабочее место |
|  |
| → | Страховой |  |  |  | Общественно-полезная (оплачиваемая) деятельность |
|  |  |  | в особых условиях |  | Предпринимательство, самозанятость |
| → | Специальный |  |  | Трудовая деятельность |

*Частично верный*

Стаж

Страховой стаж

Специальный стаж

Общий трудовой стаж

|  |  |
| --- | --- |
| В качестве структуры предложена схема | 1 балл |
| *Предложена иная структура*  | *0 баллов**проверка завершена* |
| За каждую верно заполненную ячейку базовой схемы\* | 1 балл |
| *Максимально* | *4 балла* |
| За корректную и наглядную демонстрацию периодов, входящий в каждый вид стажа | 2 балла |
| *Максимально* | *6 баллов* |
| ***Максимальный балл*** | ***11 баллов*** |

\*порядок произвольный