

Министерство образования и науки Самарской области  
Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального  
образования Самарской области Центр профессионального образования

Рассмотрен  
Советом ЦПО Самарской области  
Протокол № 2 от 08.04.2024 г.

Утвержден  
приказом ЦПО Самарской области  
от 08.04.2024 г. № 72-од

**ОТЧЕТ**  
**о результатах самообследования деятельности**  
**ЦПО Самарской области за 2023 год**

Самара, 2024

## ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ .....	4
РАЗДЕЛ 1 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ .....	8
1.1. Организационно-правовое обеспечение управления .....	8
1.2. Система управления персоналом.....	11
1.3. Информатизация образовательной деятельности и системы управления ...	13
1.4. Информационная открытость .....	16
1.5. Социальное партнерство и сетевое взаимодействие .....	17
РАЗДЕЛ 2 ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ .....	19
2.1. Организация и функционирование внутренней системы оценки качества образования.....	19
2.2. Синхронизация внутренней системы оценки качества образования с независимой оценкой качества образовательной деятельности .....	22
РАЗДЕЛ 3 СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	25
3.1. Организация образовательного процесса .....	25
3.2. Содержание и качество подготовки .....	28
3.3. Оценка качества реализации образовательных программ.....	38
РАЗДЕЛ 4 КАЧЕСТВО УСЛОВИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ... 43	
4.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса.....	43
4.2. Научно-исследовательская, инновационная деятельность.....	46
4.3. Учебно-методическое и информационно-библиотечное обеспечение образовательного процесса .....	56
4.4. Материально-техническое обеспечение .....	56
4.5. Обеспечение условий для обучения лиц, имеющих инвалидность и ограниченные возможности здоровья.....	57
4.6. Комплексная безопасность деятельности.....	58
4.7. Финансовое обеспечение деятельности.....	66
Приложение 1 Историческая справка .....	72
Приложение 2 Система показателей деятельности ЦПО Самарской области .....	74
Приложение 3 Перечень локальной нормативной документации ЦПО Самарской области (по состоянию на 31.12.2023) .....	78

Приложение 4 Профессиональная активность административных и педагогических работников ЦПО Самарской области в 2023 году.....	87
Приложение 5 Перечень социальных партнеров ЦПО Самарской области.....	104

## ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Центр профессионального образования является государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Самарской области (далее – ЦПО Самарской области, Учреждение).

ЦПО Самарской области создан для осуществления управленческих, социально-культурных, образовательных и иных функций некоммерческого характера в целях обеспечения реализации полномочий органов государственной власти Самарской области в сфере образования, предусмотренных федеральными законами, законодательством Самарской области, Уставом.

Историческая справка об Учреждении представлена в приложении 1.

Учредителем является Самарская область. Функции и полномочия учредителей ЦПО Самарской области от имени Самарской области осуществляют:

министерство образования и науки Самарской области, 443099, г. Самара, ул. А.Толстого, д.38/16, осуществляющее функции и полномочия учредителя в отношении деятельности Учреждения;

министерство имущественных отношений Самарской области, 443068, г. Самара, ул.Склярченко, д. 20, осуществляющее функции и полномочия учредителя по управлению имуществом, закрепленным за Учреждением на праве оперативного управления.

Директор ЦПО Самарской области – Нисман Ольга Юрьевна, кандидат педагогических наук.

ЦПО Самарской области является юридическим лицом, его права в части ведения уставной финансово-хозяйственной деятельности возникли с момента регистрации. Учреждение имеет самостоятельный баланс.

ЦПО Самарской области имеет печати, штампы и бланки со своим наименованием, печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и полным наименованием Учреждения.

ЦПО Самарской области располагается в трех зданиях (корпусах).  
Юридический адрес: 443020, Самарская область, г.о. Самара, ул. Высоцкого, д.10.

Фактические адреса:

443020, Самарская область, г.о. Самара, ул. Высоцкого, д.10.

443068, Самарская область, г.о. Самара, улица Ново-Садовая, д. 106

443063, Самарская область, г.о. Самара, улица Средне-Садовая, д.30

Телефон: +7(846) 332-20-80

E-mail: [cpo@cposo.ru](mailto:cpo@cposo.ru)

Официальный сайт: [www.cposo.ru](http://www.cposo.ru)

Официальная группа в социальной сети «ВКОНТАКТЕ»: <https://vk.com/cposo>

Режим и график работы: организация работает по графику пятидневной рабочей недели. Понедельник – четверг с 9:00 до 18:00, пятница с 9:00 до 17:00, обед с 13:00 до 13:48. Выходные: суббота-воскресенье.

Места осуществления образовательной деятельности, указанные в приложении к лицензии (реестре лицензий) на осуществление образовательной деятельности, в соответствии с частью 4 статьи 91 Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

443020, городской округ Самара, ул. Высоцкого, д. 10,

443068, городской округ Самара, ул. Ново-Садовая, 1 этаж, комнаты: 65-70, 76-79, 100; 2 этаж, комнаты: 1-7, 13-19 (согласно выписке из реестра лицензий).

Для осуществления управления и организации образовательного процесса задействовано: 4 единицы движимого имущества, а также компьютеры, принтеры, сканеры, мультимедиа-техника, мебель, 35 единиц особо ценного движимого имущества (включая серверное оборудование), 3 единицы недвижимого имущества (здания и сооружения).

Образовательная деятельность реализуется на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности (от 17.05.2016, рег. № Л035-01213-63/00199516), выданной на основании приказа министерства образования и науки Самарской области от 17.05.2016 № 431-л (далее – Лицензия).

В соответствии с Уставом (п.2.3.1), основными видами деятельности ЦПО Самарской области являются: реализация дополнительных профессиональных программ; административное обеспечение деятельности организации; предоставление консультационных и методических услуг; организация и проведение научно-исследовательских работ; экспертиза; консультативная, информационно-методическая, организационно-методическая, учебно-методическая, опытно-экспериментальная и мониторинговая деятельность; психолого-педагогическое и социально-педагогическое сопровождение субъектов образовательной деятельности.

Объемы и содержание деятельности Учреждения на календарный год определяются Государственным заданием ЦПО Самарской области, его неотъемлемой частью является реализация программ дополнительного профессионального образования.

По итогам 2023 года Центр профессионального образования Самарской области осуществляет сопровождение региональной системы образования по следующим направлениям:

- лицензирование образовательной деятельности;
- аттестация педагогических и руководящих работников;
- цифровая среда и статистика в образовании;
- сопровождение профориентации и профессионального самоопределения;
- сопровождение реализации образовательных программ среднего профессионального образования (далее – СПО);

- сопровождение инновационной деятельности профессиональных образовательных организаций;
- сопровождение реализации национального проекта «Образование», федеральных проектов и государственных программ, проекта «Профессионалитет»;
- реализация дополнительных профессиональных программ;
- развитие системы конкурсов профессионального мастерства среди школьников, студентов и специалистов;
- создание условий для получения образования лицами с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) в системе СПО;
- обновление содержания и технологий воспитательной деятельности в профессиональных образовательных организациях;
- мониторинговые исследования в образовании;
- издание газеты «Образование - Самарский регион»;
- приобретение, разграничение и распределение имущества;
- комплектование и хранение архива системы образования.

С апреля 2023 года работа проводится в соответствии с новой программой развития ЦПО Самарской области на 2023-2025 гг. (Программа вступила в силу с 17.04.2023).

Стратегическая цель развития ЦПО Самарской области направлена на создание адаптивной системы деятельности, обеспечивающей решение приоритетных задач государственной и региональной политики в сфере образования.

Миссия заключается в создании и продвижении гибких, вариативных механизмов и инструментов методического и организационного сопровождения развития региональной системы образования.

Визитной карточкой ЦПО Самарской области является организация научно-исследовательской и инновационной работы в системе образования.

В 2023 году ЦПО Самарской области осуществлял свою деятельность в статусе федеральной инновационной площадки ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» по теме «Управление качеством региональной системы воспитания в ПОО Самарской области».

В 2023 году в Учреждении была организована работа по проекту «#ДВИЖ\_ИН\_САМ», который был успешно реализован ЦПО Самарской области при грантовой поддержке Движения Первых. В рамках проекта «#ДВИЖ\_ИН\_САМ» были подведены итоги Областного конкурса теоретических, практических, исследовательских и творческих проектов студентов среднего профессионального образования «Открытие» и организована выставка научно-технического творчества детей и молодежи.

В декабре 2023 года ЦПО Самарской области получил статус федеральной инновационной площадки Министерства просвещения Российской Федерации по программе инновационной деятельности «Радио\_КОД» - проект по развитию

рационализаторских и изобретательских умений обучающихся среднего профессионального образования», который будет реализован в 2024-2027 гг.

ЦПО Самарской области активно развивает сетевое взаимодействие и социальное партнерство с организациями Самарской области и иными субъектами Российской Федерации.

## **РАЗДЕЛ 1 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ**

### **1.1. Организационно-правовое обеспечение управления**

Управление ЦПО Самарской области осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Самарской области, а также в соответствии с Уставом.

Коллегиальными органами управления ЦПО Самарской области являются: Общее собрание трудового коллектива, Совет ЦПО Самарской области (Совет Учреждения), Научно-методический совет.

Высшим органом самоуправления является Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание), в состав которого входят все работники Учреждения. Общее собрание является постоянно действующим органом, созывается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Общее собрание: принимает Устав Учреждения и вносит в него необходимые изменения; принимает правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, изменения и дополнения к нему; избирает Совет Учреждения, Научно-методический совет Учреждения; принимает программу развития Учреждения.

Между созывами Общего собрания общее руководство Учреждением осуществляет Совет Учреждения, избираемый Общим собранием и включающий в себя 7 работников Учреждения с правом решающего голоса и 2 представителей общественности с правом совещательного голоса. Председателем Совета Учреждения является директор.

К компетенции Совета Учреждения относятся: согласование локальных актов в соответствии со своей компетенцией; решение вопросов о необходимости предоставления дополнительных, в том числе платных, образовательных услуг; решение других вопросов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

Научно-методический совет избирается Общим собранием трудового коллектива сроком на три года и действует на основании Положения. В его состав входят 7 человек: директор Учреждения (председатель Научно-методического совета), его заместители, руководители структурных подразделений, педагогические работники. Персональный состав Научно-методического совета утверждается приказом директора ЦПО Самарской области.

Целью деятельности Научно-методического совета является формирование научно обоснованного, творческого подхода к организации образовательного процесса и его технологического обеспечения, экспертная оценка продуктов исследовательской и научно-методической деятельности работников образовательных организаций.

К компетенции Научно-методического совета относятся: отбор и внедрение в образовательный процесс современных форм, методов/технологий и средств обучения; определение тематики планируемых к разработке и реализации образовательных программ; проведение экспертизы учебно-методической и научно-методической документации, программ развития (модернизации) образовательных организаций, учебных планов и программ; экспертная оценка методических разработок педагогических работников образовательных организаций; анализ и представление к печати и внедрению методических пособий, программ и другой продукции методической деятельности образовательных организаций.

Научно-методический совет собирается не реже двух раз в год, его решения оформляются протоколами и являются обязательными для всех членов трудового коллектива.

Непосредственное управление Учреждением осуществляет директор, назначенный на должность министерством образования и науки Самарской области. К компетенции директора относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных законодательством или Уставом к компетенции коллегиальных органов управления Учреждения и Учредителя.

В 2023 году деятельность по управлению ЦПО Самарской области строилась в соответствии со следующими документами:

- Программа развития ЦПО Самарской области на 2023-2025 гг.
- План работы на 2023 год.
- Государственное задание ЦПО Самарской области.
- План финансово-хозяйственной деятельности.
- План работы ЦПО Самарской области как федеральной инновационной площадки ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» по теме «Управление качеством региональной системы воспитания в ПОО Самарской области».
- График внутренних аудитов.
- План повышения квалификации педагогических работников ЦПО Самарской области.
- Иными планами должностных лиц и/или структурных подразделений, ответственных за планирование по направлениям деятельности.

При реализации программы развития ЦПО Самарской области на 2023-2025 гг. (Программа вступила в силу с 17.04.2023) ключевое содержание деятельности связано с развитием следующих направлений стратегического развития:

- внедрение эффективных технологий управления (бережливое управление, система менеджмента качества, проектное управление),
- развитие кадрового потенциала,
- развитие сетевого взаимодействия при реализации образовательных

программ,

- социальное партнерство, межрегиональное и международное сотрудничество,
- повышение инновационного потенциала,
- развитие внебюджетной составляющей на основе внедрения бизнес-подходов в управлении,
- модернизация материально-технической базы, создание доступной среды,
- непрерывная цифровая трансформация процессов управления, коммуникации и образовательной деятельности.

Управление осуществляется в соответствии с организационно-управленческой структурой ЦПО Самарской области, представленной на официальном сайте <https://cposo.ru/images/2018/soo/org22.pdf>.

Координацию деятельности структурных подразделений осуществляли заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам (Жолобова О.В.) и заместитель директора по образовательной и инновационной деятельности (Елькина С.В.).

Деятельность административного, педагогического и вспомогательного персонала ЦПО Самарской области в 2023 году была организована в соответствии с:

- государственным заданием ЦПО Самарской области;
- показателями деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию;
- показателями (критериями) результативности деятельности организации дополнительного профессионального образования (ЦПО Самарской области);
- показателей эффективности (качества) работы руководителя и показателей результативности и качества работы (эффективности труда) сотрудников.

Система показателей деятельности ЦПО Самарской области приведена в приложении 2. Перечень показателей деятельности ЦПО Самарской области оценивается и анализируется в рамках внутренней системы оценки качества образования, а также по итогам независимой оценки качества образования.

Вся деятельность сотрудников и структурных подразделений регламентирована в должностных инструкциях, положениях по структурным подразделениям, иных локальных нормативных актах. Перечень действующих локальных нормативных актов ЦПО Самарской области представлен в приложении 3.

Анализ результатов самообследования деятельности ЦПО Самарской области по блоку «система управления» позволяет констатировать, что управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Самарской области, действующая система управления соответствует Уставу Учреждения, качество управления ЦПО Самарской области определяется стратегическим и тактическим планированием в соответствии с национальными и федеральными проектами, государственными и региональными программами,

государственным заданием, а также функционально выстроенной организационно-управленческой структурой.

## 1.2. Система управления персоналом

Управление персоналом является стратегической целью развития деятельности ЦПО Самарской области.

Содержание работы по развитию управленческого и учебно-методического потенциала ориентирована на:

- организацию наставничества с вновь принятыми сотрудниками;
- организацию и проведение для сотрудников ЦПО Самарской области курсов повышения квалификации и обучающих семинаров;
- организацию системы работы с педагогическими работниками по подготовке и прохождению аттестации;
- изучение, обобщение и распространение опыта отдельных сотрудников и структурных подразделений, в том числе при проведении внутренних аудитов;
- стимулирование деятельности сотрудников по трансляции опыта на региональном, федеральном и международном уровнях;
- стимулирование сотрудников к участию в различных профессиональных мероприятиях (конкурсах, конференциях, фестивалях) по профилю выполняемой деятельности;
- организацию и проведение различных мероприятий, направленных на командообразование и формирование положительного психологического климата в коллективе.

В 2023 году административные и педагогические работники прошли обучение на курсах повышения квалификации и обучающих семинарах (таблица 1.1.):

Таблица 1.1.

### Сведения об обучении административных и педагогических работников на курсах повышения квалификации и обучающих семинарах

№ п/п	Наименование курсов, семинара	Кол-во обученных
1.	Проектирование дополнительных образовательных программ в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере дополнительного образования	25
2.	Технология разработки программ повышения квалификации в соответствии с требованиями федерального реестра ДПО	15
3.	Технология подготовки документов, предоставляемых для процедуры лицензирования образовательной деятельности	5
4.	Повышение квалификации по проверке знаний по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	4

5.	Повышение квалификации проверки знаний по программе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим	4
5.	Профессиональная переподготовка по программе «Специалист по пожарной профилактике»	2
6.	Профессиональная переподготовка по программе «Специалист в области охраны труда»	1
7	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	2

Результативность системы управления персоналом подтверждается профессиональной активностью сотрудников ЦПО Самарской области в различных мероприятиях профессиональной направленности (конкурсы, конференции, форумы, фестивали, экспертные, рабочие группы), проводимых для специалистов образовательных организаций (приложение 4).

Динамика профессиональной активности административных и педагогических работников за три последних года представлена в таблице 1.2.

Таблица 1.2.

### **Профессиональная активность административных и педагогических работников**

№	Показатели (критерии)	2021 год	2022 год	2023 год	Оценка динамики (+/-)
1.	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий регионального уровня и выше	12	19	20	+
2.	Участие руководящих и(или) педагогических работников Учреждения в качестве спикера/модератора на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, вебинарах	7	18	47	+
3.	Участие руководящих и(или) педагогических работников Учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп	15	32	41	+
4.	Результативность участия административных и педагогических работников в мероприятиях профессиональной направленности (конкурсы в сфере профессиональной деятельности)	1	0	2	+

Важную роль в управлении персоналом играет проведение совещаний руководства ЦПО Самарской области, заседаний научно-методического совета и общих собраний трудового коллектива.

Целевые установки по развитию компетенций административных и педагогических работников синхронизированы с показателями листов эффективности (качества) работы.

Результаты системы управления персоналом заключаются в повышении квалификации педагогических работников, укомплектовании кадрами, в успешном

выполнении государственного задания, а также развития творческого, методического и научного потенциала административных и педагогических сотрудников.

В рамках работы по управлению персоналом планомерно осуществляется определение, классификация и приведение в соответствии с потребностями ЦПО Самарской области знаний и компетентности сотрудников. Оценка результативности предпринятых мер осуществляется при аттестации сотрудников, назначении стимулирующих выплат, а также премировании.

Планирование повышения квалификации проводится на основе анализа результатов деятельности за прошедший год. Повышение квалификации носит непрерывный характер. Аттестация сотрудников проводится в сроки, установленные нормативными документами. За отчетный период не отмечено фактов несвоевременного прохождения повышения квалификации.

Анализ кадрового обеспечения позволяет сделать заключение о высоком качественном уровне готовности административных и педагогических работников выполнять поставленные задачи.

Важнейшей составляющей процесса управления персоналом является изучение удовлетворенности сотрудников работой в ЦПО Самарской области, которая в 2023 году проводилась не системно. С 2024 года запланировано проведение анкетирования удовлетворенности сотрудников качеством и условиями работы с последующим анализом и принятием управленческих решений, направленных на повышение удовлетворенности.

### **1.3. Информатизация образовательной деятельности и системы управления**

Непрерывная цифровая трансформация процессов управления, коммуникации и образовательной деятельности является стратегическим направлением развития ЦПО Самарской области.

Информационное обеспечение управления образовательной и административной деятельностью ЦПО Самарской области осуществляет отдел информационных технологий.

Все кабинеты, оснащенные стационарными компьютерами, подключены к проводной сети, имеющей выход в интернет, со скоростью 100 Мбит/сек. Большая часть помещений оснащена доступом к сети Wi-Fi.

Подразделения ЦПО Самарской области успешно используют различные программные системы:

- 1С:Предприятие;
- 1С:Зарплата и кадры;
- Справочно-информационная система: Консультант-Плюс;
- АИС «Кадры в образовании»;
- ГИС СО «АСУ РСО»;

- Государственная информационная система Самарской области «АИС Госзаказ»;
- Единая информационная система в сфере закупок [zakupki.gov.ru](http://zakupki.gov.ru);
- ФИС ФРДО;
- ФГИС ДДО;
- ЕАИС ДО;
- ЕПГУ.

В ЦПО Самарской области успешно используют также информационные системы, разработанные и/или адаптированные отделом информационных технологий:

- Информационная система по аттестации руководителей государственных бюджетных образовательных учреждений;
- Информационная система «Профвыбор»;
- Система мониторинга образования;
- Региональный сервер электронной почты;
- Региональная хостинговая площадка для сайтов образовательных организаций;
- Информационная система по предписаниям контролирующих органов;
- Информационная система по лицензированию образовательной деятельности;
- Информационная система сопровождения заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников по немецкому языку;
- Система дистанционного обучения на платформе Moodle.

С целью оптимизации управления структурными подразделениями организована работа с использованием облачных технологий и мессенджера Telegram. Облако ЦПО предназначено для размещения общедоступной информации, локальных нормативных актов, мессенджер Telegram для повышения оперативности работы всех должностных лиц и структурных подразделений.

С целью обеспечения эффективной работы структурных подразделений и отдельных должностных лиц обеспечивается работа 82 компьютеров и 17 серверов, 2 кабинета оснащены мультимедийным оборудованием. Имеется различная периферийная техника: принтеры, сканеры, многофункциональные устройства, факсы, копировальная техника. Компьютеры и сервера оснащены лицензионными программными продуктами.

Все сотрудники ЦПО Самарской области обеспечены компьютерами, подключенными к сети Интернет. Все рабочие места обеспечены возможностью распечатки документов.

**Уровень информатизации ЦПО Самарской области**  
(по состоянию на 31.12.2023)

Скорость Интернет канала	100 Мбит/с
Общее количество компьютеров	82
Их них	
Количество серверов	17
Количество компьютерных классов	1
Количество классов, оснащенных мультимедийным оборудованием	9
Количество кабинетов, оборудованных для проведения совещаний, обучения в онлайн формате	4

ЦПО Самарской области оснащен современной техникой, используемой для проведения различных мероприятий (совещаний, презентаций, родительских собраний, иное), а также в образовательной деятельности.

В ЦПО Самарской области создана Система дистанционного образования (далее – СДО ЦПО СО) на платформе Moodle (версия 4.3.3+).

Доступ к СДО ЦПО СО осуществляется через систему авторизации, посредством ввода данных учетной записи, имеющихся у каждого сотрудника организации, также получить доступ к СДО ЦПО СО может любой представитель системы среднего профессионального образования Самарской области посредством регистрации личной учетной записи.

На платформе СДО ЦПО СО <https://do.asurso.ru> размещены:

- учебные материалы по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации;
- нормативно-правовые и методические материалы, рекомендованные для использования в образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций Самарской области;
- результаты работы региональных учебно-методических объединений по укрупненным группам профессий и специальностей среднего профессионального образования.

С учетом особых потребностей инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в СДО ЦПО СО обеспечивается представление материалов в форме, адаптированной к нарушению здоровья, в том числе в электронном виде.

С целью повышения уровня информационной безопасности анализируется актуальное законодательство в данной области и вносятся соответствующие изменения в информационные системы и локальные нормативные акты. Кроме того, анализируется актуальный банк угроз (в частности, информация о ряде уязвимостей поступает от министерства образования и науки Самарской области) и принимаются соответствующие меры по недопущению эксплуатации известных уязвимостей в информационных системах ЦПО Самарской области.

## 1.4. Информационная открытость

Информационная открытость руководством ЦПО Самарской области рассматривается как средство реализации миссии Учреждения по созданию и продвижению гибких, вариативных механизмов и инструментов методического и организационного сопровождения развития региональной системы образования, формирования положительного общественного мнения о функционировании и развитии внутренней системы оценки качества образования Учреждения.

В рамках исполнения требований статьи 29 федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в ЦПО Самарской области создан официальный сайт. Адрес сайта: <https://cposo.ru>.

Сайт отвечает всем требованиям по информационной открытости, установленным нормативно-правовыми актами Российской Федерации. На сайте:

1. Создан специальный раздел «Сведения об образовательной организации».
2. Создан раздел «Противодействие коррупции».
3. Создана версия сайта для слабовидящих.

Кроме того, созданы разделы для всех структурных подразделений, а также всех основных направлений работы ЦПО Самарской области. За 2023 год размещено более 100 различных материалов. За 2023 год сайт ЦПО Самарской области посетили более 581000 раз. Наиболее посещаемыми являются разделы, посвященные аттестации педагогических работников, ГИС СО «АСУ РСО» и лицензированию образовательной деятельности.

Ежемесячно на сайте ЦПО Самарской области пополняется электронный архив вышедших в свет выпусков газеты «Образование – Самарский регион» (учредитель – министерство образования и науки Самарской области). Ведение электронного архива издания позволяет формировать взаимосвязь между участниками образовательного процесса, укрепить доверие и понимание между ними.

В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 02.09.2022 № 2523-р наличие официального аккаунта образовательной организации в социальной сети ВКонтакте является обязательным с 1 декабря 2022 года.

На основании документа группа ЦПО Самарской области, которая существует с 2014 года, получила специальную отметку, подтверждающую подлинность официального сообщества. Отметка повышает уровень доверия к сообществу и позволяет быстрее найти госаблик среди множества похожих по названию групп.

На официальной странице указаны все необходимые обязательные сведения:

- наименование подведомственной организации;
- почтовый адрес;
- адрес электронной почты;
- номера телефонов справочных служб;

- информация об официальном сайте.

Также в госпаблике ЦПО Самарской области размещены виджеты со ссылками на электронные формы платформы обратной связи:

- Форма для обращений жителей в органы и организации.
- Форма сбора мнений пользователей через опросы и голосования.
- В соответствии с общими требованиями к контенту госпабликов в официальной группе ЦПО Самарской области контент стабильно обновляется не реже трех раз в неделю.

С целью повышения эффективности информационного сопровождения деятельности ЦПО Самарской области по отдельным направлениям созданы и систематически обновляются неофициальные группы в социальных сетях:

- Профессионалы Самарской области: <https://vk.com/profichampionsamara>
- Абилимпикс. Самарская область: <https://vk.com/abilympics63>
- Газета «Образование – Самарский регион»: <https://vk.com/obrazovaniesamara>
- Центр планирования профессиональной карьеры: [https://vk.com/cppk\\_samara](https://vk.com/cppk_samara)
- БПОО и РУМЦ Самарской области: <https://t.me/bpoorumsso>

Важной составляющей информационной открытости образовательной организации является система распространения контента о деятельности ЦПО Самарской области на информационных ресурсах организаций-партнеров и в средствах массовой информации.

## **1.5. Социальное партнерство и сетевое взаимодействие**

Важную роль в системе управления ЦПО Самарской области имеет развитие двух стратегических направлений:

1. Развитие сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ.

В 2023 году сетевое взаимодействие было организовано при реализации образовательной программы (стажировки) «Производственные технологии по отраслям экономики региона» с организациями: Общество с ограниченной ответственностью «РеалСервис», ООО «Торгово-строительная компания «ЯНТАРЬ», Многофункциональный центр прикладных квалификаций ГАПОУ СКСПО, Общество с ограниченной ответственностью «Средневолжская землеустроительная компания», ГБУЗ СО «Сызранская центральная городская и районная больница», МБУ "ЦМиК", ГБПОУ "Самарский техникум промышленных технологий", Самарский государственный институт культуры).

2. Социальное партнерство, межрегиональное и международное сотрудничество.

Социальное партнерство, межрегиональное и международное сотрудничество направлено на совместную работу и координацию действий по развитию чемпионатных движений профессионального мастерства, реализацию мероприятий по профессиональной ориентации, продвижению новых технологий, инклюзивного обучения, научно-технического творчества. Перечень партнеров представлен в приложении 5.

## **РАЗДЕЛ 2 ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

### **2.1. Организация и функционирование внутренней системы оценки качества образования**

Внутренняя система оценки качества образования (далее – ВСОКО) ЦПО Самарской области разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 30 декабря 2021 г.);
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по ДПП»;
- Постановление Правительства РФ от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования» (с изменениями и дополнениями от 21.03, 25.05.2019, 12.03.2020);
- Постановление Правительства РФ от 24.03.2022 «О внесении изменений в Постановление Правительства РФ от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- Постановление Правительства РФ от 20.10.2021 № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;
- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ от 14.08.2020 № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации» (с изменениями и дополнениями);
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.09.2017 № 955 (ред. от 18.12.2019) «Об утверждении показателей мониторинга системы образования» (зарегистрировано в Минюсте России 12.10.2017 № 48516);
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 15.02.2017 № 136 «О

внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12. 2013 № 1324»;

– Распоряжение Минпросвещения России от 22.06.2023 № Р-139 «Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности ОИВ субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования»;

– ГОСТ Р 52614.2 – 2006 (Руководящие указания по применению ГОСТ Р ИСО 9001-2001 в сфере образования).

ВСОКО ЦПО Самарской области включает совокупность организационных структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой основе оценку образовательных достижений обучающихся, эффективность реализации образовательных программ с учетом запросов основных пользователей, результатов внутренней системы оценки качества образования.

Целью ВСОКО является установление соответствия качества образования требованиям заказчика, потребителя, иным внешним требованиям, установленным показателям для принятия обоснованных и своевременных управленческих решений.

Задачи ВСОКО:

– получение объективной, достоверной информации о функционировании и развитии системы образования в Учреждении, выявление факторов, влияющих на качество подготовки обучающихся, в том числе применяемых образовательных технологий, форм обучения, методик, приемов обучения, учебно-методических материалов;

– сопоставление результатов внешней и внутренней оценки качества образования;

– предоставление всем участникам образовательных отношений и общественности объективной информации о состоянии качества образования в Учреждении, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень.

Организационная структура, занимающаяся внутренней оценкой, экспертизой качества образования и анализом полученных результатов, включает в себя: Научно-методический совет, руководство (директор, заместители), руководителей структурных подразделений, вовлеченных в образовательную деятельность, представителей заказчика.

Ответственность за управление функционированием и развитием ВСОКО закреплена за заместителем директора по образовательной и инновационной деятельности.

В качестве объекта ВСОКО выступают:

– образовательные результаты;

– содержание образовательных программ;

– условия реализации образовательных программ;

– удовлетворенность потребителей качеством образования.

Внутренняя система оценки качества образования в ЦПО Самарской области осуществляется через реализацию следующих процедур:

- мониторинг качества образования, включая оценку качества результатов, оценку качества содержания, оценку условий реализации образовательных программ;
- внутренний контроль (аудит);
- опросы, анкетирование участников образовательных отношений с целью изучения удовлетворенности качеством образования (качеством подготовки, качеством условий, качеством процесса получения образования);
- самообследование.

Результаты оценочных процедур анализируются на уровне руководителей структурных подразделений, ответственных за проведение, сбор информации и первичный анализ данных, а также на уровне заместителей директора, курирующих направления. По результатам оценочных процедур ВСОКО проводится анализ, выявление проблем, разработка мероприятий по устранению несоответствий. Результаты доводятся до заинтересованных лиц, рассматриваются на заседаниях Научно-методического совета, производственных совещаниях.

Внутренний контроль (аудит) проводится на основе графика аудитов. Деятельность регламентирована Положением «О порядке организации и проведения внутреннего аудита в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования.

Цель внутренних аудитов заключается в оценке соответствия деятельности структурных подразделений и/или отдельных должностных лиц требованиям внешних/внутренних нормативных актов и плановых документов.

При проведении внутренних аудитов:

- осуществляется поиск слабых и сильных сторон деятельности структурных подразделений,
- проводится оценка результативности ранее принятых управленческих решений по результатам мониторингов ВСОКО, а также по результатам ранее проведенных аудитов,
- проводится выявление, обобщение и распространение лучшего опыта работы структурных подразделений и отдельных должностных лиц;
- осуществляется развитие внутренней системы повышения квалификации на основе принципа «обучение действием».

Самообследование является ключевой, обобщающей процедурой ВСОКО и проводится ежегодно в соответствии с планом подготовки и проведения самообследования.

## **2.2. Синхронизация внутренней системы оценки качества образования с независимой оценкой качества образовательной деятельности**

Внутренняя система оценки качества образования синхронизирована с независимой оценкой качества образовательной деятельности (далее – НОКО).

Министерством образования и науки Самарской области при участии общественного совета по образованию периодически осуществляется независимая оценка качества образовательной деятельности организаций дополнительного профессионального образования Самарской области.

Потребителям образовательных услуг предоставлена возможность оставить свои замечания и предложения по организации образовательного процесса в конкретном учреждении дополнительного профессионального образования на <http://nsoko.asurso.ru>.

Результаты независимой оценки качества образования рассматриваются на совместном заседании коллегии и общественного совета при министерстве, доводятся для изучения и анализа организациям, участвующим в НОКО.

В 2023 году в ЦПО Самарской области в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Самарской городской общественной организацией «Исследовательская группа «Свободное мнение» в период с марта по май проводилась независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности (далее – независимая оценка).

В соответствии с Приказом Минпросвещения России от 03.09.2020 №1156 независимая оценка проводилась по следующим группам критериев:

- открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность;
- доступность образовательной деятельности для инвалидов;
- доброжелательность, вежливость работников организации;
- удовлетворенность получателей услуг условиями ведения образовательной деятельности организаций.

В рамках оценки открытости и доступности информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, проведен анализ официального сайта ЦПО Самарской области и информационных стендов, расположенных в зданиях центра, на наличие информации и документов, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 20.10.2021 №1802 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Кроме того, в рамках независимой оценки было проведено онлайн-анкетирование получателей услуг (педагогических работников) об удовлетворенности качеством условий оказания услуг в ЦПО Самарской области.

Результаты независимой оценки, а также предложения по совершенствованию условий обучения по каждой образовательной организации, принимавшей участие в независимой оценке, размещены по ссылке <https://disk.yandex.ru/d/49wSVd8p5Z0rGg>

Наиболее актуальные предложения и замечания в электронном виде министерство направляет учреждениям дополнительного профессионального образования для анализа деятельности и планирования корректирующих мероприятий.

Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности ЦПО Самарской области за 2023 год представлены в таблице 2.1.

Таблица 2.1.

**Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в ЦПО Самарской области (2023 год)**

Критерии оценки	Балл ЦПО СО	Средний балл по региону
Соответствие информации о деятельности организации	95,1	87,2
Наличие дистанционных способов взаимодействия с получателями услуг	90,0	94,0
Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации	94,8	96,5
<b>Открытость и доступность информации об организации социальной сферы</b>	<b>93,4</b>	<b>92,9</b>
Обеспечение в организации социальной сферы комфортных условий предоставления услуг	100,0	
Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью условий предоставления услуг	89,1	89,6
<b>Комфортность условий предоставления услуг</b>	<b>94,6</b>	<b>94,3</b>
Оборудование помещений организации социальной сферы и прилегающей к ней территории с учетом доступности для инвалидов	20,0	19,0
Условия доступности	100,0	60,0
Доля удовлетворенных доступностью для инвалидов	57,1	81,9
<b>Доступность услуг для инвалидов</b>	<b>63,1</b>	<b>54,3</b>
Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию	92,0	93,1
Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию	92,6	93,9
Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации при использовании дистанционных форм взаимодействия	99,2	98,4

Критерии оценки	Балл ЦПО СО	Средний балл по региону
<b>Доброжелательность, вежливость работников организации</b>	<b>93,7</b>	<b>94,5</b>
Готовность получателей услуг рекомендовать организацию родственникам и знакомым	86,9	88,0
Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (график работы)	92,6	92,4
Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации	94,9	94,6
<b>Удовлетворенность условиями оказания услуг</b>	<b>92,0</b>	<b>92,2</b>
<b>Общий балл ЦПО Самарской области по результатам независимой оценки</b>	<b>87,4%,</b>	
<b>Среднее значение по результатам независимой оценки учреждений дополнительного профессионального образования Самарской области</b>	<b>85,6%</b>	

В ходе проверки организации также были выявлены и недостатки:

- в функционировании способов коммуникации с получателями услуг посредством электронной почты;
- низкий уровень доступности услуг для инвалидов.

Детальный анализ полученных данных в ходе независимой оценки в целом свидетельствует о высокой внешней оценке деятельности ЦПО Самарской области.

Полученные данные позволяют спланировать деятельность Учреждения по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг. В результате для повышения качества условий осуществления образовательной деятельности ЦПО Самарской области был разработан План по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг, государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования в 2024 году.

## РАЗДЕЛ 3 СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### 3.1. Организация образовательного процесса

Образовательный процесс в ЦПО Самарской области организуется по образовательным программам дополнительного профессионального образования (программам повышения квалификации).

Образовательная деятельность реализуется на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности (от 17.05.2016 г., рег. № Л035-01213-63/00199516), выданной на основании приказа министерства образования и науки Самарской области от 17.05.2016 № 431-л (далее – Лицензия).

Места осуществления образовательной деятельности, в том числе не указанные в приложении к лицензии (реестре лицензий) на осуществление образовательной деятельности в соответствии с частью 4 статьи 91 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

443020, городской округ Самара, ул. Высоцкого, д. 10,

443068, городской округ Самара, ул. Ново-Садовая, 106 (1 этаж, комнаты: 100, 104; 2 этаж, комнаты: 202, 205, 206, 207, 210, 212).

Для реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации) привлекаются педагогические и административные работники ЦПО Самарской области, а также сторонние специалисты (работники учреждений среднего профессионального и высшего образования, дополнительного образования, иные специалисты в соответствии с профилем программы).

Реализация образовательных программ повышения квалификации (программ стажировки) осуществляется на основе договоров о сетевой реализации образовательных программ.

Координирует, контролирует образовательную деятельность заместитель директора по инновационной и образовательной деятельности, ответственность за организационно-документационное сопровождение программ повышения квалификации возложена на методиста отдела образовательных программ и технологий.

Образовательная деятельность организуется в соответствии с:

нормативно-распорядительными документами и методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - Минобрнауки России):

– Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и

дополнениями);

– Приказ Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 5.08.2020 N 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ» (с изменениями и дополнениями);

– Письмо Минобрнауки России от 9.10.2013 № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании» (с «Разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования»);

– Письмо Минобрнауки России от 7.05.2014 № АК-1261/06 «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО»;

– Письмо Минобрнауки России от 25.08.2015 № АК-2453/06 «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения регулирования в сфере ДПО»;

– Письмо Министерства образования и науки РФ от 28.08.2015 N АК-2563/05 «О методических рекомендациях»;

– Письмо Министерства образования и науки РФ от 30.03.2015 N АК-821/06 «О направлении методических рекомендаций по итоговой аттестации слушателей»;

– Письмо Министерства образования и науки РФ от 12.03.2015 N АК-608/06 «О направлении методических рекомендаций»;

приказами, распоряжениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями министерства образования и науки Самарской области:

– Приказ министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 № 52-од «Об утверждении Положения об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования» (с изменениями и дополнениями);

– Приказ министерства образования и науки Самарской области от 01.03.2011 № 26-од «Об утверждении Методики расчета стоимости Именного образовательного чека на повышение квалификации работника образования» (с изменениями и дополнениями);

– Приказ министерства образования и науки Самарской области от 25.01.2016 № 10-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;

– Приказ министерства образования и науки Самарской области от 12.02.2019 № 26-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;

– Приказ от 01.08.2022 № 404-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 № 52-од «Об утверждении положения об Именном образовательном чеке на повышение

квалификации работника образования»;

– Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 23.01.2023 № 53-р «Об утверждении Расчета стоимости Именного образовательного чека на повышение квалификации работника образования»;

– Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 09.07.2021 № 655-р «О региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников и научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Самарской области»;

локальными нормативными актами ЦПО Самарской области:

– Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;

– Правила приема обучающихся в государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования на дополнительные профессиональные программы;

– Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Самарской области Центром профессионального образования и обучающимися;

– Положение о режиме занятий обучающихся в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования;

– Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления обучающихся государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования;

– Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации слушателей по дополнительным профессиональным программам;

– Правила внутреннего распорядка обучающихся в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования;

– Положение об оказании платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования и др.

За отчетный период (по состоянию на 31.12.2023) в ЦПО Самарской области прошли обучение по программам ДПО 1419 слушателей как за счет средств областного бюджета, так и за счет юридических лиц.

На основании результатов самообследования можно констатировать, что образовательная деятельность ЦПО Самарской области осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальные

нормативные акты и организационно-распорядительная документация Учреждения соответствуют федеральным и региональным нормативным актам.

### **3.2. Содержание и качество подготовки**

Деятельность ЦПО Самарской области по реализации дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации) направлена на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей работников образования, их профессиональное развитие, обеспечение соответствия квалификации работников образования меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

В 2023 году реализация дополнительных профессиональных программ осуществлялась по трем основным направлениям:

1. Повышение квалификации в рамках Именного образовательного чека.
2. Повышение квалификации в соответствии с Государственным заданием ЦПО Самарской области.
3. Повышение квалификации на хозрасчетной основе (по договорам возмездного оказания услуг).

#### *Повышение квалификации в рамках Именного образовательного чека*

В соответствии с договором от 28.02.2023 № 77, заключенным между министерством образования и науки Самарской области и ЦПО Самарской области, Учреждение оказывает услуги по повышению квалификации работников образования на основе Именного образовательного чека (далее – ИОЧ).

Порядок оказания услуг по повышению квалификации на основе ИОЧ определяется Положением об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования, утвержденным приказом министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 № 52-од (далее – Положение) в редакции приказов: от 25.01.2016 № 10-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»; от 12.02.2019 № 26-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»; от 01.08.2022 № 404-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 № 52-од «Об утверждении положения об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования».

Согласно Положению «программы повышения квалификации работников образования разрабатываются организациями, реализующими дополнительные профессиональные программы, в соответствии с требованиями, утвержденными распоряжением министерства, и должны иметь заключение экспертного совета по рассмотрению программ повышения квалификации министерства» (с. 2 Положения, п. 2.1).

Сведения о реализованных программах приведены в таблице 3.1.

Таблица 3.1.

**Перечень реализованных программ повышения квалификации  
и количество обученных в рамках ИОЧ в 2023 году**

<b>№ п.п.</b>	<b>Наименование программы</b>	<b>ФИО разработчика(ков)/ преподавателя</b>	<b>Кол-во обученных</b>
<i>Вариативный блок (36 часов)</i>			
1.	Проектирование образовательных программ на основе требований рынка труда	Ельцова Л.Н., Ибатуллина Л.Ф., Кадкина И.А., Махонин Д.Г., Хамитова Р.А.	106
2.	Проектирование дополнительных образовательных программ в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере дополнительного образования	Нисман О.Ю.	217
3.	Технология подготовки документов, предоставляемых для процедуры лицензирования образовательной деятельности	Кречетова Л.С., Соколова Е.В., Бутузова Е.Н.	98
4.	Проектирование оценочных процедур и оценочных средств при разработке и актуализации образовательных программ среднего профессионального образования	Ельцова Л.Н., Ибатуллина Л.Ф., Кадкина И.А., Махонин Д.Г., Хамитова Р.А.	118
5.	Проектирование профориентационной составляющей программы воспитания обучающихся общеобразовательных организаций	Пасечникова Т.В.	145
6.	Организация учебной деятельности обучающихся с учетом особенностей развития познавательных процессов	Елькина С.В.	38
7.	Технология разработки рабочих программ учебных предметов, дисциплин (модулей) образовательной программы среднего профессионального образования	Сарокваша О.В., Вьюшкова Л.А.	38
8.	Эффективное управление общеобразовательной организацией на основе данных в АСУ РСО	Серокурова Л.В., Лохматова Е.Ю.	40
<i>Стажировка (54 часа)</i>			
9.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Машиностроение)	Елькина С.В.	2
10.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Техника и технология строительства)	Елькина С.В.	4
11.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия)	Елькина С.В.	6

№ п.п.	Наименование программы	ФИО разработчика(ков)/преподавателя	Кол-во обученных
12.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Сестринское дело)	Елькина С.В.	6
13.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Музыкальное искусство)	Елькина С.В.	25
14.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Электро- и теплоэнергетика)	Елькина С.В.	2
15.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Изобразительное и прикладные виды искусств)	Елькина С.В.	5
<b>ВСЕГО</b>			<b>850</b>

В число наиболее востребованных в 2023 году (суммарно - 480 обученных или 34 % спроса) вошли модули вариативной составляющей ИОЧ:

- Проектирование дополнительных образовательных программ в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере дополнительного образования (217 обученных);
- Проектирование профориентационной составляющей программы воспитания обучающихся общеобразовательных организаций (145 обученных);
- Проектирование оценочных процедур и оценочных средств при разработке и актуализации образовательных программ среднего профессионального образования (118 обученных).

При реализации программы «Производственные технологии по отраслям экономики региона» (программа *стажировки* для преподавателей и мастеров производственного обучения) в качестве стажировочных площадок, на условиях *сетевого взаимодействия*, ЦПО Самарской области привлечены 8 предприятий/организаций соответствующего профиля деятельности.

Программа стажировки реализована по 15 направлениям, выбор которых обусловлен реализуемой слушателем образовательной программы среднего профессионального образования. Сведения по реализации программ стажировки приведены в таблице 3.2.

Таблица 3.2.

**Перечень реализованных программ повышения квалификации (стажировок) и количество обученных в рамках ИОЧ в 2023 году**

№ п.п.	Наименование программы	Базы стажировки (сетевые партнеры по реализации программы)	Кол-во обученных
1.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Машиностроение) / Стажировка /150206 Монтаж и техническая	Общество с ограниченной ответственностью	1

№ п.п.	Наименование программы	Базы стажировки (сетевые партнеры по реализации программы)	Кол-во обученных
	эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)	«РеалСервис»	
2.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Техника и технология строительства) / Стажировка /080201 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	ООО «Торгово-строительная компания «ЯНТАРЬ»	4
3.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Машиностроение) / Стажировка /150105 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)/Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Многофункциональный центр прикладных квалификаций ГАПОУ СКСПО	1
4.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия) / Стажировка /210209 Гидрогеология и инженерная геология	Общество с ограниченной ответственностью «Средневолжская землеустроительная компания»	1
5.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия) / Стажировка /210208 Прикладная геодезия	Общество с ограниченной ответственностью «Средневолжская землеустроительная компания»	3
6.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Сестринское дело) / Стажировка /340201 Сестринское дело	ГБУЗ СО «Сызранская центральная городская и районная больница»	6
7.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Музыкальное искусство) / Стажировка /530207 Теория музыки	МБУ "ЦМиК"	4
8.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Музыкальное искусство) / Стажировка /530203 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	МБУ "ЦМиК"	11
9.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Музыкальное искусство) / Стажировка /530204 Вокальное искусство	МБУ "ЦМиК"	2
10.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Музыкальное искусство) / Стажировка /530202 Музыкальное искусство эстрады (по видам)	МБУ "ЦМиК"	2
11.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Музыкальное искусство) / Стажировка /530206 Хоровое дирижирование	МБУ "ЦМиК"	3
12.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Музыкальное искусство) / Стажировка /530205 Сольное и хоровое	МБУ "ЦМиК"	3

№ п.п.	Наименование программы	Базы стажировки (сетевые партнеры по реализации программы)	Кол-во обученных
	народное пение		
13.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Электро- и теплоэнергетика) / Стажировка /130211 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	ГБПОУ "Самарский техникум промышленных технологий"	2
14.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Изобразительное и прикладные виды искусств) / Стажировка /540202 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	Самарский государственный институт культуры	5
15.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия) / Стажировка /210214 Маркшейдерское дело	Общество с ограниченной ответственностью «Средневолжская землеустроительная компания»	2
<b>ВСЕГО</b>			<b>50</b>

С целью повышения клиентоориентированности при реализации дополнительных профессиональных программ ЦПО Самарской области практикует проведение курсов повышения квалификации на базе образовательных организаций, предоставивших заявку на выездные курсы повышения квалификации. Преимущественно это организации, расположенные в отдаленных районах Самарской области.

Достоинства данной формы организации повышения квалификации работников образования заключаются в очном обучении на рабочем месте, рациональном использовании рабочего времени педагогических работников - слушателей программ повышения квалификации, сохранении расписания учебных занятий студентов организации - заказчика курсов, реализации всего объема практических работ в очном формате, возможности осуществлять контроль со стороны администрации организации - заказчика курсов за ходом образовательного процесса, при необходимости включаться в него, а также лично участвовать в оценке результатов обучения.

В 2023 году значительная часть образовательных программ частично или полностью реализована с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Для этого разработаны и размещены в системе дистанционного образования ЦПО Самарской области <https://do.asurso.ru> электронные учебные и учебно-методические материалы.

ЦПО Самарской области в числе других образовательных организаций региона реализует *персонализированную модель повышения квалификации*. Ее характеризует следующее:

1) изменения, которые претерпевает система среднего профессионального образования, служат камертоном для настройки системы повышения квалификации: определения ее целей и задач, формирования тематики и содержания дополнительных профессиональных программ (модулей), выбора форм и методов работы со слушателями;

2) предложения со стороны региональной системы дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) относительно перечня образовательных программ и условий их реализации формируются на основе изучения квалификационных дефицитов и профессиональных потребностей потенциальных слушателей;

3) слушателям предоставлена возможность индивидуально, путем самостоятельного выбора модулей<sup>1</sup> и определения баз повышения квалификации формировать индивидуальную программу повышения квалификации и по согласованию с работодателем определять оптимальные сроки ее освоения;

4) актуальность и качество предлагаемых к освоению образовательных программ гарантированы действием механизма их внешней независимой оценки<sup>2</sup>, развитием конкурентной образовательной среды системы ДПО<sup>3</sup>;

5) повышение квалификации педагогических работников рассматривается региональными органами исполнительной власти как важная, социально значимая задача и организуется «в режиме персонификации государственных обязательств»<sup>4</sup>

### *Повышение квалификации в соответствии с Государственным заданием ЦПО Самарской области*

Данные о реализованных дополнительных профессиональных программах (повышения квалификации) за отчетный период в рамках Государственного задания ЦПО Самарской области представлены в таблице 3.3.

---

<sup>1</sup> Организационным механизмом функционирования системы повышения квалификации работников образования Самарской области является Автоматизированная информационная система «Кадры в образовании. Самарская область» (АИС «Кадры»), обеспечивающая доступ каждого педагогического работника к выбору программ (модулей) из всего регионального массива, возможность получения обратной связи от работников образования по вопросам повышения квалификации, в том числе об их удовлетворенности организационными и содержательными аспектами повышения квалификации <http://staffedu.samregion.ru/>

<sup>2</sup> В Самарской области обязательной является процедура рассмотрения программ повышения квалификации, реализуемых в рамках ИОЧ, экспертным советом министерства образования и науки Самарской области (Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 13.02.2015 № 144-р «Об экспертном совете по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области») <https://www.educat.samregion.ru/activity/povyshenie/144-r.pdf>

<sup>3</sup> В 2022 году услуги по повышению квалификации педагогов предоставляют более 30 учреждений ДПО.

<sup>4</sup> Бюджетные средства выделяются на повышение квалификации конкретного работника. Документом, подтверждающим право его обладателя на гарантированное финансирование повышения квалификации один раз в три года, является именная образовательный чек. Положение об именной образовательный чек утверждено приказом министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 № 52-од. Последние изменения внесены приказом министерства образования и науки Самарской области от 01.08.2022 № 404-од <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/6301202208090001>

**Перечень реализованных дополнительных профессиональных программ  
(повышения квалификации) в рамках государственного задания  
ЦПО Самарской области в 2023 году**

<b>№ п.п</b>	<b>Наименование программы</b>	<b>Объем (ч)</b>	<b>Количество обученных фактически</b>
1.	Антикоррупционная политика образовательной организации	16	75
2.	Организация деятельности классного руководителя в профессиональной образовательной организации	16	55
3.	Современные подходы и технологии гражданского воспитания детей и молодежи	16	29
4.	Подготовка региональных экспертов чемпионатов профессионального мастерства Абилимпикс	72	96
5.	Противодействие идеологии экстремизма и терроризма	16	29
6.	Преподавание дисциплины «Основы бережливого производства»	36	24
7.	Планирование и организация выполнения индивидуального учебного проекта по дисциплинам общеобразовательного цикла в пределах освоения образовательной программы СПО	36	26
8.	Организация профилактической работы в профессиональной образовательной организации	16	34
9.	Проектирование адаптированной образовательной программы среднего профессионального образования/ профессионального обучения	36	48
<b>ВСЕГО</b>			<b>416</b>

Как показывает практика, дополнительные профессиональные программы, реализуемые ЦПО Самарской области в рамках государственного задания, стабильно пользуются большим спросом. Об этом свидетельствует количество слушателей (2019 – 389 чел., 2020 – 467 чел., 2022 – 480 чел., 2023 – 416 чел.), а также отзывы обучающихся и руководителей образовательных организаций. Небольшое сокращение числа слушателей дополнительных профессиональных программ, реализуемых ЦПО Самарской области в рамках государственного задания, связано с изменением политики в формировании групп.

*Повышение квалификации на хозрасчетной основе (по договору возмездного оказания услуг)*

Основу этого направления деятельности в 2023 году составило обучение представителей работодателей, специалистов центров занятости населения, педагогических работников образовательных организаций.

Информация о программах, реализованных в 2023 году на хозрасчетной основе (по договору возмездного оказания услуг), представлена в таблице 3.4.

**Перечень реализованных дополнительных профессиональных программ  
(повышения квалификации) на основе договоров о возмездном оказании услуг  
в 2023 году**

<b>№ п.п</b>	<b>Наименование программы и объем программы в часах</b>	<b>Заказчик</b>	<b>Кол-во обученных</b>
1.	Технология разработки и экспертиза (с доработкой) учебного плана ОП СПО	ПОО Самарской области	60
2.	Основы андрагогики	ПОО Самарской области	11
3.	Искусство публичных выступлений	Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области	20
4.	Особенности организационной работы, в том числе профориентационной с лицами, имеющими инвалидность.	ГКУ СО «Управляющий центр занятости населения»	29
5.	Технология разработки образовательных программ СПО	ГБПОУ СО «Самарский многопрофильный колледж им.В.В.Бартенева»	15
<b>ВСЕГО</b>			<b>135</b>

Сопоставление данных по количеству слушателей из числа педагогических и руководящих работников образовательных организаций, специалистов иных организаций, освоивших программы повышения квалификации в ЦПО Самарской области за последние 5 лет (рисунок 3.1), наглядно демонстрирует снижение объемов реализации дополнительных профессиональных программ:

- доля слушателей программ повышения квалификации, реализуемых в рамках государственного задания, в 2023 году составила 87 % по сравнению с 2022 годом;

- доля слушателей программ повышения квалификации, реализуемых в рамках Именного образовательного чека, в последние 3 года заметно снижается (в 2023 году по сравнению в 2022 годом она составила 90%), что связано с сокращением заказа министерства образования и науки Самарской области на реализацию ИОЧ ЦПО Самарской области;

- доля слушателей, обученных по программам повышения квалификации на хозрасчетной основе, в 2023 году по сравнению в 2022 годом составила 155 %.

Динамика изменения количества слушателей по программам ДПП по годам представлена на рисунке 3.1.



**Рисунок 3.1. - Динамика изменения количества слушателей по программам ДПП**

За отчетный период в соответствии с требованиями Федерального реестра дополнительных профессиональных программ ЦПО Самарской области разработаны новые программы повышения квалификации.

Информация о программах, разработанных в 2023 году сотрудниками ЦПО Самарской области, представлена в таблице 3.5.

*Таблица 3.5.*

**Перечень программ, разработанных в 2023 году сотрудниками  
ЦПО Самарской области**

№ п.п	Наименование программы	Объем (ч)	Ф.И.О. авторов программ
1.	Технология построения внутренней системы оценки качества в образовательной организации	36 часов	Нисман О.Ю.
2.	Проектирование дополнительных образовательных программ в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере дополнительного образования	36 часов	Нисман О.Ю.
3.	Эффективное управление общеобразовательной организацией на основе данных АСУ РСО	36 часов	Серокурова Л.В., Лохматова Е.Ю.
4.	Технология разработки рабочих программ учебных предметов, дисциплин (модулей) образовательной программы среднего профессионального образования	36 часов	Сарокваша О.В., Вьюшкова Л.А.,
5.	Проектирование профориентационной составляющей программы воспитания обучающихся общеобразовательных организаций	36 часов	Пасечникова Т.В.
6.	Профессиональная ориентация обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в условиях многоуровневого	36 часов	Матвейченко И.Н.

№ п.п	Наименование программы	Объем (ч)	Ф.И.О. авторов программ
	образования		
7.	Технология подготовки документов, предоставляемых для процедуры лицензирования образовательной деятельности	36 часов	Кречетова Л.С., Соколова Е.В., Бутузова Е.Н.
8.	Профилактика и разрешение конфликтных ситуаций в образовательной организации средствами медиации	36 часов	Иванушкина Е.В., Каргина Е.В.
9.	Преподавание иностранного языка в рамках общеобразовательного цикла с учетом профиля образовательной программы среднего профессионального образования	36 часов	Ермакова Е.А.
10.	Проектирование образовательных программ на основе требований рынка труда	36 часов	Ельцова Л.Н., Ибатуллина Л.Ф., Кадкина И.А., Махонин Д.Г., Хамитова Р.А.
11.	Проектирование оценочных процедур и оценочных средств при разработке и актуализации образовательных программ среднего профессионального образования	36 часов	Ельцова Л.Н., Ибатуллина Л.Ф., Кадкина И.А., Махонин Д.Г., Хамитова Р.А.
12.	Организация и проведение демонстрационного экзамена в профессиональной образовательной организации	36 часов	Ельцова Л.Н., Ибатуллина Л.Ф., Кадкина И.А., Махонин Д.Г., Хамитова Р.А.
13.	Организация учебной деятельности обучающихся с учетом особенностей развития познавательных процессов	36 часов	Елькина С.В.
		<b>ВСЕГО</b>	<b>13 программ</b>

Основанием для определения тематики программ, подлежащих разработке и реализации, служат:

- изменения, которые претерпевает система среднего профессионального образования на федеральном и региональном уровнях;
- целевые установки (рекомендации) федеральных и региональных органов управления образованием;
- запросы руководителей профессиональных образовательных организаций, методических служб, педагогических работников системы среднего профессионального образования;
- оценка возможностей ресурсной базы ЦПО Самарской области и сетевых партнеров.

Анализ организации образовательного процесса, содержания и качества подготовки обучающихся по дополнительным профессиональным программам (повышения квалификации) дает возможность констатировать:

1. Актуальность, значимость содержания реализуемых дополнительных профессиональных программ, их направленность на удовлетворение

квалификационных дефицитов и профессиональных потребностей обучающихся, на формирование новых и совершенствование имеющихся профессиональных компетенций, востребованных современной системой профессионального образования.

2. Соответствие порядка организации и осуществления образовательной деятельности ЦПО Самарской области установленным требованиям<sup>5</sup>.

3. Востребованность дополнительных профессиональных программ, предлагаемых ЦПО Самарской области, педагогическими и руководящими работниками региональной системы профессионального образования.

4. Включенность ЦПО Самарской области в формирование новой модели повышения квалификации, основанной на модульном принципе построения и сетевом формате реализации образовательных программ, смещении акцента от психолого-педагогической направленности программ к практико-ориентированным курсам методической направленности и стажировкам по профилю профессиональной деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения.

### **3.3. Оценка качества реализации образовательных программ**

Оценка качества реализации образовательных программ осуществляется по четырем направлениям:

1. Оценка качества содержания дополнительных профессиональных программ, его соответствия ключевым направлениям государственной и региональной политики в области образования, современным требованиям педагогической науки и практики, основным тенденциям развития компетенций и квалификаций специалистов на отечественном и международном рынках труда, актуальным образовательным запросам педагогических и руководящих работников региональной системы образования (далее – критерии оценки содержания ДПП);

2. Оценка качества условий реализации дополнительных профессиональных программ, их соответствия нормативно установленным требованиям к кадровому, учебно-методическому, технологическому, информационному и материально-техническому обеспечению образовательного процесса;

3. Оценка качества результатов освоения слушателями дополнительных профессиональных программ;

4. Оценка удовлетворенности слушателей.

*Оценка качества содержания дополнительных профессиональных программ осуществляется в два этапа:*

---

<sup>5</sup> В частности, приказу Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2013 N 29444)

1) техническая и содержательная экспертиза программ заместителем директора по образовательной и инновационной деятельности (на предмет их соответствия установленному макету и критериям оценки содержания ДПП);

2) рассмотрение программ научно-методическим советом ЦПО Самарской области, принятие решения о направлении программ в экспертный совет по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области<sup>6</sup>.

*Оценка качества условий реализации дополнительных профессиональных программ* производится:

1) на этапе принятия решения о целесообразности разработки и реализации программы с использованием ресурсов ЦПО Самарской области и сетевых партнеров;

2) на этапе реализации программы посредством аудита кадрового, учебно-методического, технологического, информационного и материально-технического обеспечения образовательного процесса;

3) по завершении программы посредством получения обратной связи от слушателей (на предмет их удовлетворенности условиями реализации программы), их работодателей – руководителей или заместителей руководителей организаций – заказчиков образовательной услуги.

*Оценка качества результатов освоения дополнительных профессиональных программ* проводится на основе:

1) оценки качества промежуточных результатов освоения дополнительных профессиональных программ (знания, умения, практический опыт);

2) оценки качества конечных (итоговых) результатов освоения дополнительных профессиональных программ на этапе реализации программы посредством аудита кадрового, учебно-методического, технологического, информационного и материально-технического обеспечения образовательного

Оценка качества промежуточных результатов освоения дополнительных профессиональных программ (знания, умения, практический опыт) осуществляется преподавателями, реализующими программу, в ходе текущего контроля, а также выполнения слушателями практических работ.

Оценка качества конечных результатов освоения программ происходит в ходе итоговой аттестации при защите слушателями итоговых работ, что позволяет комиссии сделать вывод о степени освоения новой или совершенствования имеющейся у слушателей профессиональной компетенции.

---

<sup>6</sup> В Самарской области обязательной является процедура рассмотрения программ повышения квалификации, реализуемых в рамках ИОЧ, экспертным советом министерства образования и науки Самарской области (Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 13.02.2015 № 144-р «Об экспертном совете по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области») <https://www.educat.samregion.ru/activity/povyshenie/144-r.pdf>

Слушатели, успешно прошедшие обучение и выполнившие итоговую работу, получают удостоверение о повышении квалификации. В случае, если слушатели пропускают учебные занятия и/или не выполняют условия итоговой аттестации, то по завершении программы им выдается справка об обучении.

*Оценка качества удовлетворенности слушателей качеством освоения дополнительных профессиональных программ* проводится по итогам завершения курсов посредством заполнения анкеты удовлетворенности слушателей КПК, в которую включены вопросы по оценке содержания образовательной программы и формы ее реализации, оценке преподавания в рамках программы, оценке условий осуществления образовательной деятельности в рамках программы, а также выявляются достоинства и недостатки курса, возможности повышения его результативности, прогнозируется заинтересованность слушателя в направлениях и тематике дальнейшего профессионального развития.

Цель оценки и анализа удовлетворенности слушателей качеством освоения дополнительных профессиональных программ заключается в выявлении степени удовлетворенности слушателей качеством преподавания и качеством организации учебного процесса по всем реализованным программам.

Основной задачей является определение уровня удовлетворенности качеством образовательной деятельности, выявление степени заинтересованности в обучении по отдельным программам, а также выявление дополнительных запросов на обучение.

Для изучения удовлетворенности слушателей качеством образовательной деятельности разработана анкета обратной связи. Анкетирование производится в электронном виде при реализации курса в системе дистанционного обучения ЦПО Самарской области. При реализации программы в очном формате анкетирование проводится в письменном или электронном виде, по выбору слушателей.

Результаты удовлетворенности по реализованным программам представлены в таблице 3.6.

*Таблица 3.6.*

**Результаты удовлетворенности слушателей качеством образовательной деятельности**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование программы</b>	<b>Среднее значение (в %)</b>	<b>Примечание (реализация программы в рамках ИОЧ, ГЗ, договора)</b>
1.	Проектирование образовательных программ на основе требований рынка труда	80%	реализация программы в рамках ИОЧ
2.	Проектирование дополнительных образовательных программ в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере дополнительного образования	100%	реализация программы в рамках ИОЧ

№ п/п	Наименование программы	Среднее значение (в %)	Примечание (реализация программы в рамках ИОЧ, ГЗ, договора)
3.	Технология подготовки документов, предоставляемых для процедуры лицензирования образовательной деятельности	80%	реализация программы в рамках ИОЧ
4.	Проектирование оценочных процедур и оценочных средств при разработке и актуализации образовательных программ среднего профессионального образования	75%	реализация программы в рамках ИОЧ
5.	Проектирование профориентационной составляющей программы воспитания обучающихся общеобразовательных организаций	100%	реализация программы в рамках ИОЧ
6.	Организация учебной деятельности обучающихся с учетом особенностей развития познавательных процессов	75%	реализация программы в рамках ИОЧ
7.	Технология разработки рабочих программ учебных предметов, дисциплин (модулей) образовательной программы среднего профессионального образования	85%	реализация программы в рамках ИОЧ
8.	Эффективное управление общеобразовательной организацией на основе данных в АСУ РСО	90%	реализация программы в рамках ИОЧ
9.	Производственные технологии по отраслям экономики региона	90%	реализация программы в рамках ИОЧ
10.	Антикоррупционная политика образовательной организации	80%	реализация программы в рамках ГЗ
11.	Организация деятельности классного руководителя в профессиональной образовательной организации	75%	реализация программы в рамках ГЗ
12.	Современные подходы и технологии гражданского воспитания детей и молодежи	75%	реализация программы в рамках ГЗ
13.	Подготовка региональных экспертов чемпионатов профессионального мастерства Абилимпикс	80%	реализация программы в рамках ГЗ
14.	Противодействие идеологии экстремизма и терроризма	75%	реализация программы в рамках ГЗ
15.	Преподавание дисциплины «Основы бережливого производства»	75%	реализация программы в рамках ГЗ
16.	Планирование и организация выполнения индивидуального учебного проекта по дисциплинам общеобразовательного цикла в пределах освоения образовательной программы СПО	75%	реализация программы в рамках ГЗ
17.	Организация профилактической работы в профессиональной образовательной организации	72%	реализация программы в рамках ГЗ
18.	Проектирование адаптированной образовательной программы среднего профессионального образования/ профессионального обучения	80%	реализация программы в рамках ГЗ
19.	Технология разработки программ повышения квалификации в соответствии с требованиями ФР ДППО	80%	реализация программы в рамках договора
20.	Технология разработки и экспертиза (с доработкой) учебного плана ОП СПО	90%	реализация программы в рамках договора
21.	Основы андрагогики	80%	реализация программы в рамках договора

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование программы</b>	<b>Среднее значение (в %)</b>	<b>Примечание (реализация программы в рамках ИОЧ, ГЗ, договора)</b>
22.	Искусство публичных выступлений	95%	реализация программы в рамках договора
23.	Особенности организационной работы, в том числе профориентационной с лицами, имеющими инвалидность	95%	реализация программы в рамках договора
24.	Технология разработки образовательных программ СПО	90%	реализация программы в рамках договора
<b>Среднее значение</b>		83%	

Анализ результатов исследования показывает, что уровень удовлетворенности слушателей качеством преподавания достаточно высокий.

Результативность освоения программ за три последних года представлена в таблице 3.7.

*Таблица 3.7.*

### **Результаты освоения дополнительных профессиональных программ**

<b>№ п/п</b>	<b>Результат освоения программы</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
1.	Количество слушателей курсов, реализуемых Учреждением образовательных программ на конец года	2046	1535	1419
2.	Доля (в % от общего числа) слушателей, успешно освоивших курсы реализуемых Учреждением образовательных программ	99,32%	98,44%	99,3%
3.	Удовлетворенность слушателей качеством образовательной деятельности по программам ДПП	-	-	83%

## РАЗДЕЛ 4 КАЧЕСТВО УСЛОВИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### 4.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса

В ЦПО Самарской области работают 98 человек.

**Среди штатных работников имеют ученые звания:**

– кандидат педагогических наук – **2 человека:** Нисман О.Ю., Саямова Я.Г.

– кандидат социологических наук – **1 человек:** Кутейницына Т.Г.

**Имеют Почетные звания:**

«Почетный работник общего образования РФ» - **2 человека:** Жолобова О.В., Вахненко В.Б.

«Отличник профессионально-технического образования РФ» - человек: Брыкина И.Г.

**Награждены Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ - 9 человек:** Ельцова Л.Н., Кадкина И.А., Хамитова Р.А., Антипова А.В., Коновалова С.А., Пономарева Ю.В., Беломытцева Т.В., Нисман О.Ю., Лоткова Т.Н.

**Награждены Почетной грамотой Министерства просвещения РФ - 5 человек:** Ибатуллина Л.Ф., Четверикова Т.Н., Бикбаев Д.А., Махонин Д.Г.; Гаршина Е.М.

**Награждены Благодарностью Губернатора Самарской области – 2 человека:** Кречетова Л.С., Брыкина И.Г.

**Награждены Благодарностью Самарской Губернской Думы – 7 человека:** Артемьева А.Н., Иванушкина Е.В., Рыжкова О.Н., Соколова Е.В., Бахилин Р.В., Беломытцева Т.В., Антипова А.В.

**Награждены Благодарственным письмом Думы городского округа Самара – 13 человек:** Огольцов С.Н., Поляков В.В., Григорьева И.А., Марьина В.А., Новикова С.М., Ельцова Л.Н., Ибатуллина Л.Ф., Кадкина И.А., Хамитова Р.А., Кречетова Л.С., Лоткова Т.Н., Махонин Д.Г., Гаршина Е.М.

**Награждены Благодарностью министерства образования и науки Самарской области – 17 человек:** Тихонова Л.В., Панкратов А.Ю., Саямова Я.Г., Сарокваша О.В., Вьюшкова Л.А., Малоземов Д.А., Кутлов Ю.В., Гуськов А.А., Блинов А.А., Бабнищев А.Н., Мальцев В.Н., Бутузова Е.Н., Артемьева А.Н., Корнилова А.А., Беломытцева Т.В., Рожнова С.В., Некрасова Е.В.

**Награждены Почетной грамотой министерства образования и науки Самарской области - 24 человека:** Матвейченко И.Н., Пасечникова Т.В., Серокурова Л.В., Лоханова О.Н., Махмудова Е.Ю., Семенова Н.Г., Бахилин Р.В., Толочная О.В., Жолобова О.В., Петропавловская Е.А., Вахненко В.Б., Гаршина Е.М., Иванушкина Е.В., Репринцева Е.Г., Брыкина И.Г., Лоткова Т.Н., Поляков В.В., Кречетова Л.С., Антипова А.В., Кадкина И.А., Ибатуллина Л.Ф., Махонин Д.Г., Хамитова Р.А., Колесников В.А.

**Награждены Почетной грамотой министерства спорта Самарской области – 1 человека:** Кречетова Л.С.

**Имеют звание «Ветеран труда» - 11 человек:** Лоткова Т.Н., Брыкина И.Г., Вахненко В.Б., Жолобова О.В., Нисман О.Ю., Пономарева Ю.В., Кадкина И.А., Ельцова Л.Н., Вьюшкова Л.А., Матвейченко И.Н., Коновалова С.А.

К реализации дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации) привлекаются административные и педагогические работники ЦПО Самарской области, а также сторонние специалисты на основе договоров гражданско-правового характера.

Количество специалистов, привлеченных к образовательной деятельности ЦПО Самарской области, - 41 человек, в том числе: штатных сотрудников – 34 (с ученой степенью – 2 чел., с высшей категорией 30 чел., с I категорией - 1 чел., без категории - 0 чел), внешних совместителей – 1 (с высшей или первой категорией 1 чел.).

Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, ежегодно растет. По состоянию на 31.12.2023 59,5% педагогических сотрудников имеют квалификационную категорию (2021 – 59%, 2022 – 52%), из них: 4% - первую, 21 % - высшую.

Сведения о кадровом обеспечении образовательного процесса в 2023 году представлены в таблице 4.1.

*Таблица 4.1.*

**Кадровое обеспечение образовательного процесса**

№ п.п.	Наименование программы	Кол-во преподавателей, реализующих программу	Из них имеют				Опыт реализации данной программы / практический опыт по профилю
			ВО и опыт преподавания не менее 3 лет	ученую степень к/д наук	высшую квал. категорию	первую квал. категорию	
1.	Проектирование образовательных программ на основе требований рынка труда	2	2		2		2/2
2.	Проектирование дополнительных образовательных программ в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере дополнительного образования	1	1	1			1/1
3.	Технология подготовки документов, предоставляемых для процедуры лицензирования образовательной деятельности	2	2		2		2/2

4.	Проектирование оценочных процедур и оценочных средств при разработке и актуализации образовательных программ среднего профессионального образования	2	2		2		2/2
5.	Проектирование профориентационной составляющей программы воспитания обучающихся общеобразовательных организаций	3	3	1	2		3/3
6.	Организация учебной деятельности обучающихся с учетом особенностей развития познавательных процессов	2	2		2		2/2
7.	Технология разработки рабочих программ учебных предметов, дисциплин (модулей) образовательной программы среднего профессионального образования	1	1		1		1/1
8.	Эффективное управление общеобразовательной организацией на основе данных в АСУ РСО	2	2		2		2/2
9.	Антикоррупционная политика образовательной организации	1	1		1		1/1
10.	Организация деятельности классного руководителя в профессиональной образовательной организации	1	1		1		1/1
11.	Современные подходы и технологии гражданского воспитания детей и молодежи	1	1		1		1/1
12.	Подготовка региональных экспертов чемпионатов профессионального мастерства Абилимпикс	7	7		3	1	7/7
13.	Противодействие идеологии экстремизма и терроризма	1	1		1		1/1
14.	Преподавание дисциплины «Основы бережливого производства»	1	1		1		1/1
15.	Планирование и организация выполнения индивидуального учебного проекта по дисциплинам общеобразовательного цикла в пределах освоения образовательной программы СПО	1	1		1		1/1
16.	Организация профилактической работы в профессиональной образовательной организации	1	1		1		1/1

17.	Проектирование адаптированной образовательной программы среднего профессионального образования/профессионального обучения	1	1	1		1/1	
18.	Технология разработки программ повышения квалификации в соответствии с требованиями ФР ДППО	1	1	1		1/1	
19.	Технология разработки и экспертиза (с доработкой) учебного плана ОП СПО	1	1		1	1/1	
20.	Основы андрагогики	1	1	1		1/1	
21.	Искусство публичных выступлений	1	1			1/1	
22.	Особенности организационной работы, в том числе профориентационной с лицами, имеющими инвалидность.	6	6		4	4/6	
23.	Технология разработки образовательных программ СПО	1	1		1	1/1	
<b>ИТОГО</b>		<b>41</b>	<b>41</b>	<b>4</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>39/41</b>

Анализ кадрового обеспечения образовательного процесса показал следующее:

100% преподавателей имеют высшее образование и опыт преподавания не менее 3 лет;

10% из них имеют ученую степень кандидата наук (в том числе 10% штатных работников ЦПО Самарской области);

74% преподавателей и привлекаемых специалистов имеют высшую квалификационную категорию;

100% преподавателей и привлекаемых специалистов (наставников) имеют практический опыт по профилю реализуемой программы или опыт реализации данной программы.

## **4.2. Научно-исследовательская, инновационная деятельность**

Научно-исследовательская, инновационная деятельность в 2023 году осуществлялась по нескольким направлениям:

- инновационная (экспериментальная) деятельность ЦПО Самарской области в статусе «федеральная инновационная площадка»;
- инновационная деятельность в рамках грантовой поддержки;
- инновационная, практическая, научно-исследовательская деятельность руководящих и педагогических работников.

### **4.2.1 Инновационная (экспериментальная) деятельность ЦПО Самарской области в статусе «федеральная инновационная площадка»**

В 2023 году ЦПО Самарской области осуществлял свою деятельность в статусе федеральной инновационной площадки ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» по теме «Управление качеством региональной системы воспитания в профессиональных образовательных организациях Самарской области».

Работа была организована по 3 направлениям: управление качеством воспитания; качеством организации воспитания; управление качеством созданных условий.

Управление качеством воспитания в системе СПО Самарской области – системное, скоординированное воздействие как на воспитательный процесс, так и на комплекс других, связанных с ним основных управленческих и поддерживающих процессов с целью достижения наибольшего соответствия параметров функционирования воспитательной системы, ее результатов установленным и предполагаемым требованиям, нормам, стандартам и ожиданиям.

Деятельность ЦПО Самарской области как федеральной инновационной площадки ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» была направлена на выполнение следующих:

1. Совершенствование качества воспитания обучающихся профессиональных образовательных организаций Самарской области.
2. Совершенствование качества созданных условий для воспитательного процесса.
3. Совершенствование качества организации процесса воспитания.

Практический результат инновационной деятельности в статусе федеральной инновационной площадки по программе «Управление качеством региональной системы воспитания в профессиональных образовательных организациях Самарской области» заключался в выработке форм и инструментов работы по трем направлениям.

*Управление качеством воспитания обучающихся профессиональных образовательных организаций Самарской области (далее – ПОО СО)*

Управленческим решением по развитию и отслеживанию сформированности воспитательных результатов обучающихся ПОО СО является учебная дисциплина «Социально значимая деятельность», которая реализуется с 2021 года в рамках образовательных программ среднего профессионального образования (далее – ОП СПО) при организации учебной и воспитательной работы.

В 2022 году программа учебной дисциплины «Социально значимая деятельность» была актуализирована. Методологической основой при реализации дисциплины (учебного модуля) «Социально значимая деятельность» и рабочей программы воспитания с 2022 года является методика обучения «Обучение служением» на основе вовлечения студентов в социальную практику, волонтерство,

добровольчество, в том числе волонтерство по профилю получаемого профессионального образования.

Данная дисциплина выступает одним из управленческих инструментов, мотивирующих обучающихся на достижение личностных результатов.

*Управление качеством созданных условий для воспитательного процесса в профессиональных образовательных организациях Самарской области*

О качестве созданных в ПОО СО условий для воспитательного процесса можно судить по следующим критериям:

- обеспечение воспитательного процесса необходимыми педагогическими кадрами;
- разработанность нормативно-методических документов, регламентирующих воспитательный процесс;
- материально-технические ресурсы учреждений и т.д.

Для специалистов, ответственных за организацию воспитательной работы, в 2023 году организованы курсы повышения квалификации, семинары, практикумы, марафоны профессионально-личностного развития, мастер-классы, единые методические дни, конференции, конкурсы (конкурсы методических материалов, профессионального мастерства «Классный руководитель года», «Социальный педагог года»).

Автоматизированная информационная система «Кадры в образовании» позволяет выбрать программу повышения квалификации под индивидуальный запрос. Среди программ на выбор: «Технология проектирования воспитательной системы в учреждении СПО», «Организация контроля и оценки качества воспитательной работы при реализации рабочей программы воспитания», «Организация деятельности классного руководителя в ПОО», «Современные воспитательные технологии» и др. Создание региональных рабочих групп по сопровождению воспитательного процесса в профессиональных образовательных организациях, формируемых из числа региональных экспертов в области воспитания, позволяет наделить членов данной группы функциями региональных тьюторов – наставников для специалистов, ответственных за воспитательный процесс.

Вопрос разработанности нормативно-методических документов, регламентирующих воспитательный процесс, решается путем создания открытых методических площадок, как, например: электронный методический кабинет специалистов, осуществляющих воспитательную работу в профессиональных образовательных организациях Самарской области (<https://do.asurso.ru/course/view.php?id=18>).

Площадки позволяют тиражировать и масштабировать лучшие практики воспитательной работы. Система внутреннего и внешнего аудита (в том числе тематические аудиты: «Оценка соответствия структуры и содержания рабочих

программ воспитания федеральным и региональным требованиям», «Организационно-методическое обеспечение деятельности классных руководителей (кураторов) учебных групп в ПОО») также позволяет управлять качеством нормативно-методического обеспечения воспитательной деятельности.

*Управление качеством организации процесса воспитания в профессиональных образовательных организациях Самарской области*

О качестве организации процесса воспитания можно судить по степени достижения следующих целей:

- реализованность воспитательного потенциала учебной и внеучебной деятельности;
- развитие ученических коллективов и самоуправленческого начала в деятельности обучающихся.

Инструментами управления качеством организации процесса воспитания выступают учебно-методические объединения преподавателей, методические объединения классных руководителей, взаимопосещение учебных занятий и внеучебных мероприятий. Разработанные карты посещения учебного занятия / внеаудиторного мероприятия, чек-листы оценки эффективности процесса деятельности классного руководителя и т.д. помогают внедрять механизмы непрерывного повышения качества организации процесса воспитания.

В декабре 2023 года ЦПО Самарской области получил статус федеральной инновационной площадки Министерства Просвещения Российской Федерации по программе инновационной деятельности «Рацио\_КОД» - проект по развитию рационализаторских и изобретательских умений обучающихся среднего профессионального образования», которая будет реализована в 2024-2027 гг.

#### **4.2.2 Инновационная деятельность в рамках грантовой поддержки**

В 2023 году в ЦПО Самарской области была организована работа по проекту «#ДВИЖ\_ИН\_САМ», который был успешно реализован при грантовой поддержке Движения Первых (соглашение №592-15-2023-355).

Цели проекта «#ДВИЖ\_ИН\_САМ»: содействие профессиональной ориентации, воспитанию и развитию интереса детей и молодежи путем вовлечения в научно-техническое творчество; развитие талантов и способностей у детей и молодежи в сфере научно-технического творчества; популяризация научно-технического творчества детей и молодежи как инструмента рационализаторства и изобретательства, необходимых в рамках широкого спектра профессий, востребованных в системе кадрового потенциала России.

В рамках проекта «#ДВИЖ\_ИН\_САМ» была проведена серия мероприятий:

– награждение призеров областного конкурса научно-технического творчества студентов профессиональных образовательных организаций (молодежи) «Открытие»;

– выставка научно-технического творчества детей и молодежи Самарской области «#ДВИЖ\_ИН\_САМ»;

– серия мастер-классов для участников выставки.

Мастер-классы были организованы для студентов профессиональных образовательных организаций - участников выставки, наставников - молодых педагогов, школьников:

– мастер-класс для участников выставки «Продвижение» (алгоритмы работы по продвижению научно-технических разработок детей и молодежи);

– мастер-класс для молодых педагогов «Техническое творчество в обучении»;

– мастер-класс для участников выставки «Технологическая инициатива» (поиск идеи в области технического творчества);

– мастер-класс для молодых педагогов «Центр технического творчества «Траектория будущего»;

– мастер-класс для школьников «Основы пилотирования БПЛА» с обзорной экскурсией по выставке научно-технического творчества «#ДВИЖ\_ИН\_САМ».

Особенность данного проекта в том, что на одной площадке в рамках региона удалось собрать обучающихся СПО, обладающих потенциалом в области технических профессий (на выставке участники и призеры областного конкурса научно-технического творчества студентов профессиональных образовательных организаций «Открытие» представили свои разработки рационализаторскому сообществу ученых, работодателей, своим однокурсникам и всем жителям Самарской области). Школьники, посетившие выставку научно-технического творчества «#ДВИЖ\_ИН\_САМ», смогли узнать о потенциале и значимости рационализаторства и научно-технического творчества в профессиях, востребованных в области промышленности, в IT-сфере, в креативных индустриях и т.д.

Обучающиеся профессиональных образовательных организаций и их наставники, а также школьники и их родители высоко оценили проект «#ДВИЖ\_ИН\_САМ» и его значимость с позиции профессиональной ориентации. Участники проекта получили мощный стимул к дальнейшему развитию в данной сфере; при дальнейшем выстраивании своей индивидуальной образовательной траектории они планируют продолжить обучение в вузах, рассматривают профессии, связанные с научно-техническим творчеством, рационализаторством и изобретательством.

В рамках выставки была организована работа двух залов: зал демонстрации экспонатов – действующая модель и зал цифровизации – IT-разработки. Всего

представлено 35 проектов научно-технического творчества. Выставку посетили 347 человек, в том числе 294 чел. – студенты СПО и школьники региона, педагоги-наставники до 35 лет; 53 чел. – участники старше 35 лет.

Призеры и участники областного конкурса научно-технического творчества студентов профессиональных образовательных организаций (молодежи) «Открытие» награждены дипломами, сертификатами, ценными подарками и сертификатами на обучение по программе «Основы работы с нейросетями для решения практических задач» от АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки Самарской области», подарками от работодателя региона – АО «ГК «Электрощит».

ЦПО Самарской области запланировал в 2024 году провести II Выставку научно-технического творчества детей и молодежи Самарской области #ДВИЖ\_ИН\_САМ. Планируется увеличить количество участников, расширить географию мероприятия - привлечь к участию студентов СПО из других регионов.

#### **4.2.3 Инновационная, исследовательская, научно-практическая деятельность руководящих и педагогических работников**

Одной из главных задач инновационной, исследовательской, научно-практической деятельности руководящих и педагогических сотрудников ЦПО Самарской области является проведение практико-ориентированных исследований и внедрение их в практическую деятельность региональной системы образования инновационных организационных решений и форм работы.

В 2023 году педагогические и административные сотрудники приняли участие в городских, региональных, всероссийских и международных конференциях, опубликовав различные статьи по актуальным вопросам образования.

Участие педагогов в конференциях (публикация статей, выступления на пленарных и секционных заседаниях) способствует развитию исследовательского мышления, направлено на повышение профессиональных компетенций и способствует обобщению педагогического опыта.

Сведения об участии сотрудников в трансляции результатов своей работы в конференциях регионального, всероссийского и международного уровня представлены в приложении 4. Профессиональная активность административных и педагогических работников ЦПО Самарской области в 2023 году.

В 2023 году количество сотрудников, участвующих в научно-исследовательской деятельности, увеличилось, из 98 штатных сотрудников в данной деятельности принял участие 21 человек (в 2022 году – 11 человек).

*Инновационная, практическая деятельность в рамках реализации проектов, получивших поддержку экспертов Всероссийского форума «Сильные идеи для нового времени».*

В 2023 году продолжена работа по проекту «Воспитание со знаком качества. Как повысить качество кадрового ресурса системы воспитания в ПОО?», который в 2022 году вошел в ТОП «Региональный» в качестве национальной кадровой инициативы, получив поддержку экспертов Агентства стратегических инициатив и экспертов Самарской области. Основное направление деятельности – управление кадровым потенциалом системы воспитания СПО Самарской области (независимая оценка качества кадрового потенциала, выявление квалификационных дефицитов, сопровождение профессионально-личностного развития специалистов системы воспитания СПО). Проект напрямую связан с деятельностью ЦПО Самарской области в статусе федеральной инновационной площадки ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» по теме «Управление качеством региональной системы воспитания в профессиональных образовательных организациях Самарской области».

Вторым проектом, реализуемым в 2023 году ЦПО Самарской области, был проект «Цифровая платформа «ПрофВыбор» как драйвер сетевых профориентационных мероприятий», который также получил в 2022 году поддержку экспертов Всероссийского форума «Сильные идеи для нового времени» и вошел в ТОП-500 в соответствии с экспертным отбором. Проект направлен на развитие цифровой платформы (далее – автоматизированная информационная система, АИС) «ПрофВыбор» в целях обеспечения оптимального взаимодействия общеобразовательных школ региона с организаторами профориентационных мероприятий (профессиональными образовательными организациями, вузами, предприятиями / организациями / учреждениями всех форм собственности и любой отраслевой принадлежности), повышения клиентоцентричности в сфере профориентации.

Проект рассчитан на реализацию до декабря 2025 года. В течение первого этапа - с января 2023 по май 2023 - было разработано техническое задание на доработку цифровой платформы «ПрофВыбор» (<https://prof.asurso.ru/>) под запросы региона, а также план интеграции АИС «ПрофВыбор» с ГИС АСУ РСО и АИС «Предпрофильная подготовка». В связи с изменениями в организации реализации профессиональной ориентации обучающихся 6 – 11 классов, обусловленными внедрением Единой модели профессиональной ориентации (Профминимум, письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 01.06.2023 № АБ-2324/05 «О внедрении Единой модели профессиональной ориентации»), разработка АИС «ПрофВыбор» была приостановлена для корректировки технического задания в соответствии с требованиями Федерального оператора Профминимума (Фонда гуманитарных проектов).

Планируемый функционал АИС «ПрофВыбор», скорректированный по итогам внедрения Профминимума, приближает одного из потенциальных пользователей прогнозируемой АИС: обучающегося – к построению персонального индивидуального образовательно-профессионального маршрута, что даст

возможность индивидуального навигирования обучающихся в образовательном пространстве региона. Другому потенциальному пользователю: администратору (в том числе специалистам органов управления образованием) – АИС позволит аккумулировать все данные о профориентационных мероприятиях в регионе и их участниках, что требуется при анализе ситуации и планировании работы на уровне региона, муниципалитета, образовательной организации.

*Инновационная, практическая деятельность в рамках реализации ФП «Профессионалитет»*

В 2023 году была организована работа по региональной программе Популяризации федерального проекта «Профессионалитет», которая была разработана в 2022 году, ее действие рассчитано до 2030 года.

В 2023 году программы федерального проекта «Профессионалитет» реализовывались в 2-х кластерах: машиностроительной отрасли и отрасли железнодорожного транспорта. В рамках реализации программы в регионе состоялось в общей сложности 1418 мероприятий (260% от планового показателя), участниками которых в совокупности стали 817483 человека (550% от планового показателя). Наибольший охват участников состоялся в таких формах работы, как:

1) Всероссийский классный час в рамках подготовки к проведению Единого дня открытых дверей – 547412 человек (проводились в период с 1 по 22 апреля 2023 года и с 1 по 21 октября 2023 года);

2) Родительские собрания – 98477 человек (22 апреля 2023 года, 21 октября 2023 года);

3) Видеопрезентации компетенций, реализуемых в Самарской области в рамках Федерального проекта, – 63182 человека (в течение года);

4) Дни открытых дверей на площадках образовательных организаций среднего профессионального образования, участвующих в Федеральном проекте – 53670 человек (в течение года);

5) Интерактивы / флешмобы / квесты / благотворительные акции / спортивные, культурно-массовые, патриотические мероприятия / фестивали и прочие мероприятия, направленные на популяризацию Федерального проекта – 13481 человек (в течение года).

Все мероприятия проводились образовательными организациями среднего профессионального образования, участвующими в Федеральном проекте, при организационной и методической поддержке ЦПО Самарской области, либо непосредственно ЦПО Самарской области:

– Всероссийские (областные) классные часы – организованы и проведены ЦПО Самарской области: 13.04.2023 – 83461 человек, 19.10.2023 – 78968 человек;

– родительские собрания (областные) – организованы и проведены ЦПО Самарской области: 22.04.2023 – 49135 человек, 21.10.2023 – 64198 человек.

*Научно-исследовательская деятельность по проведению исследований в рамках государственного задания ЦПО Самарской области*

В 2023 году проведен ряд исследований, направленных на изучение деятельности региональной системы образования (включая общее, профессиональное и высшее) для принятия управленческих решений развития региональной системы образования.

В соответствии с планом мероприятий («дорожной картой») по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Самарской области (распоряжение Губернатора Самарской области от 30.12.2019 №565-р) был проведен ряд исследований:

Прогнозирование кадровых потребностей экономики Самарской области на среднесрочный период в разрезе основных профессиональных образовательных программ. Целевым ориентиром прогнозирования является использование результатов прогноза для формирования ежегодного регионального заказа на подготовку кадров в системе среднего профессионального и высшего образования. По результатам исследования проведен анализ востребованности работников по отраслевому и территориальному признаку для определения перспективных кадровых потребностей в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального и высшего образования Самарской области. Кадровые потребности выявлялись путем прямого опроса работодателей как непосредственных потребителей результатов профессионального образования. В исследовании приняло участие 1750 предприятий, среднесписочная численность работающих на которых за 2022 год составляла 370928 работников, или 38% от общей численности занятых в экономике региона. Результаты исследования были представлены на рабочих совещаниях с представителями региональных органов исполнительной власти.

Формирование Перечня востребованных и перспективных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики и социальной сферы Самарской области, требующих среднего профессионального образования. Результатом исследования стал Перечень ТОП профессий региона по таким критериям, как массовая подготовка, востребованность, невостребованность, прогноз востребованных профессий региональной системы СПО.

В направлении «Реализация процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базы» проведен аудит материально-технической базы для подготовки рабочих и специалистов. В исследовании приняли участие все ПОО, подведомственные МОиН СО. По результатам исследования проведена актуализация площадок и инфраструктурных объектов, используемых для подготовки рабочих и специалистов.

В 2023 году проводился ряд мониторинговых исследований, направленных на оценку региональной системы образования:

Мониторинг численности занятых по видам экономической деятельности и тренды инвестиционной активности в отраслях экономики Самарской области. Результаты исследования используются для оценки отраслевой структуры подготовки в системе профессионального образования в соответствии с динамикой занятости в отраслях экономики региона.

Анализ численности и состава выпускников учреждений профессионального и высшего образования, зарегистрированных в органах ФГСЗН в качестве безработных. Результатом является оценка эффективности структуры и качества подготовки системы профессионального образования (среднее профессиональное и высшее) по профессиям (специальностям) подготовки и в разрезе учебных заведений.

В соответствии с Государственной программой Самарской области «Доступная среда в Самарской области»<sup>7</sup> в 2023 году проводилось исследование «Мониторинг профессиональных намерений учащихся инвалидов и учащихся с ОВЗ 8-12 классов общеобразовательных организаций Самарской области». Целью исследования является выявление планов обучающихся данной категории на профессиональное будущее, возможности корректировки этих планов в соответствии с медицинскими показаниями и противопоказаниями, планирования профессионального обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в государственных учреждениях профессионального образования и дальнейшего трудоустройства. В исследовании приняло участие 5783 школьника с ОВЗ и/или инвалидностью из 559 общеобразовательных организаций Самарской области. Результаты исследования используются для формирования перспективного плана организации профессионального обучения для детей-инвалидов и детей с ОВЗ.

В 2023 году было разработано и проведено исследование формирования профессионального самоопределения обучающихся «Выявление предпочтений обучающихся в области профессиональной ориентации» для определения степени сформированности профессионального самоопределения обучающихся 8-х и 10-х классов общеобразовательных организаций Самарской области. Нормативной основой исследования являлся профориентационный минимум для образовательных организаций Российской Федерации, реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования (утверждены Управляющим директором Фонда Гуманитарных Проектов И.В. Есиным, рекомендованы к использованию Департаментом государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Министерства просвещения Российской Федерации письмом от 18.08.2022 № 05-1403). В исследовании приняло участие 27904 школьника 8-х и 10-х классов школ области.

---

<sup>7</sup> <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/6300201905200002>

По результатам исследования разработаны адресные рекомендации организациям, участвующим в профориентационной работе, направленные на корректировку и оптимизацию направлений работы со школьниками в соответствии с выявленным уровнем профессионального самоопределения и запросами обучающихся.

#### **4.3. Учебно-методическое и информационно-библиотечное обеспечение образовательного процесса**

Программы повышения квалификации, реализуемые Учреждением в рамках ИОЧ, государственного задания, на хозрасчетной основе, разработаны в соответствии с методическими рекомендациями и макетом, утвержденными экспертным советом министерства образования и науки Самарской области.

Преподавание в очном формате традиционно сопровождается:

- компьютерной презентацией и раздаточным материалом в электронном виде, которые служат источником учебной информации для обучающихся;
- рекомендациями преподавателя относительно самостоятельной работы обучающихся с информационными источниками.

Преподавание в дистанционном/онлайн-формате предполагает наличие учебно-методического комплекса по курсу, размещенному в электронном методическом кабинете на площадке дистанционного обучения АСУ РСО: <https://do.asurso.ru>.

В ЦПО Самарской области имеется библиотека с доступом к сети Интернет. Режим работы библиотеки обеспечивает доступность всех видов имеющихся информационных ресурсов, в том числе для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Библиотечный фонд Учреждения сформирован в соответствии с профилем деятельности, информационными потребностями читателей и составляет 184 наименования печатных учебных и учебно-методических изданий, широкий перечень справочно-библиографических и энциклопедических изданий.

Таким образом, реализованные в 2023 году дополнительные профессиональные программы имеют достаточное учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение, отвечающее установленным требованиям.

#### **4.4. Материально-техническое обеспечение**

ЦПО Самарской области наделен имуществом, находящимся в собственности Самарской области и закрепленным за Учреждением на праве оперативного управления в порядке, установленном законодательством.

Образовательная деятельность ЦПО Самарской области производится в следующих помещениях:

Корпус 2 - ул. Ново-Садовая, 106ж, кабинеты №: 65 (49,1 кв. м), 66 (33,7 кв. м) 67 (50,3 кв. м), 68 (46,7 кв. м), 69 (14,7 кв. м), 70 (69,3 кв. м), 76 (69,3 кв. м), 77 (48,5 кв. м), 78 (48,1 кв. м), 79 (16,8 кв. м), 100 (185,8 кв. м), 1 (68,3 кв. м), 2 (50,4 кв. м), 3 (48,8 кв. м), 4 (50,6 кв. м), 5 (50,5 кв. м), 6 (50,1 кв. м), 7 (15,2 кв. м), 13 (33,9 кв. м), 14 (51,7 кв. м), 15 (16,2 кв. м), 16 (16,2 кв. м), 17 (15,2 кв. м), 18 (51,0 кв. м), 19 (53,0 кв. м). Суммарная площадь - 1203,7 кв.м.

Суммарная общая площадь двух корпусов составляет 3314,5

По состоянию на 31 декабря 2024 года в ЦПО Самарской области имеются: 23 кабинета для выполнения текущей работы сотрудников, аудиторный фонд включает 10 учебных аудиторий. Все рабочие места оборудованы персональными компьютерами и стационарными средствами связи. В ЦПО Самарской области имеется актовыв зал на 120 посадочных мест, конференц зал, 4 кабинета, оборудованных для проведения видеоконференц связи.

Аудитории оборудованы учебной мебелью по количеству обучающихся в группе, рабочим местом преподавателя, компьютерной техникой, демонстрационным оборудованием, флипчартами.

ЦПО Самарской области оснащен современной издательской базой, позволяющей выполнять полный цикл производства печатной продукции.

В 2023 году была проведена модернизация и ремонт помещений.

Отремонтированы:

По адресу: г. Самара, ул. В.Высоцкого, 10:

- помещение № 4 (Типография),
- коридор четвёртого этажа.

По адресу: г. Самара, ул. Ново-Садовая, 106:

- ремонт системы отопления на 1 этаже.

Анализ результатов самообследования дает основания утверждать, что Учреждение обладает современной материально-технической базой, отвечающей установленным требованиям, позволяющей в полной мере реализовать замысел авторов программ и преподавателей.

#### **4.5. Обеспечение условий для обучения лиц, имеющих инвалидность и ограниченные возможности здоровья**

В ЦПО Самарской области для слушателей, имеющих инвалидность и ограниченные возможности здоровья, созданы специальные условия.

В 2023 году разработана Инструкция по сопровождению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в помещениях и на территории ЦПО Самарской области, с которой в ходе проведения инструктажа были ознакомлены все сотрудники.

В марте 2023 года 2 сотрудника ЦПО (Артемьева А.Н., начальник отдела развития движения «Абилимпикс» и Семенова Н.Г., методист отдела воспитательных систем и технологий) прошли курсы повышения квалификации по программе «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья», что позволит при необходимости оказывать необходимую помощь инвалидам и другим маломобильным группам населения при посещении ЦПО Самарской области.

Для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья организован доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям в течение всего учебного времени в учебных кабинетах.

Для обучающихся, имеющих нарушения слуха и нарушения зрения, в аудиториях выделены места в первом ряду и у окна.

Имеются учебные аудитории, оснащенные современным мультимедийным оборудованием (мультимедийные системы, проекторы, экраны), позволяющие транслировать информацию для лиц с нарушением слуха и зрения.

Обучающиеся (при наличии обучающихся с ограниченными возможностями по зрению) обеспечиваются альтернативными формами печатных материалов (крупный шрифт) или аудиофайлов.

Используется компьютерная техника, с помощью которой из аудиторий может осуществляться доступ к информационным системам и телекоммуникационным сетям (Интернет). Во время проведения занятий применяются мультимедийные средства, оргтехника и иные средства для повышения уровня восприятия учебной информации обучающимися с нарушениями зрения и слуха.

В ЦПО Самарской области имеются учебно-методические материалы в электронном формате, доступ к которым и просмотр которых возможен с помощью любого цифрового устройства (ПК, планшет, смартфон и др.), подключенного к сети Интернет. Информация размещена в электронно-методических кабинетах по направлениям деятельности.

При необходимости проводится разработка учебно-методических материалов в печатных и электронных формах, адаптированных к ограничениям здоровья обучающихся.

Была начата работа по актуализации и разработке документов по созданию специальных условий для инвалидов и лиц с ОВЗ.

#### **4.6. Комплексная безопасность деятельности**

Комплексная безопасность деятельности Учреждения – это совокупность мер и мероприятий, осуществляемых во взаимодействии с органами местного самоуправления, правоохранительными структурами, структурными подразделениями ЦПО Самарской области с целью обеспечения его безопасного функционирования, а также готовности сотрудников и слушателей к рациональным действиям в чрезвычайных ситуациях.

Соответствие содержания работы в ЦПО Самарской области внешним требованиям по созданию безопасных условий работы обеспечивают сотрудники отдела комплексной безопасности.

Целью проведения работы по обеспечению безопасности образовательного процесса является сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности.

Комплексная безопасность деятельности Учреждения осуществлялась по следующим направлениям:

1. Обеспечение антитеррористической защищенности и противодействия терроризму, экстремизму в Учреждении:

– разработаны локальные акты, инструкции и планы по антитеррористической защищенности (приложение 3);

– организован контрольно-пропускной режим в корпусах Учреждения;

– организована круглосуточная физическая охрана объектов ЦПО Самарской области, которая осуществляется ООО ЧОО «ЧЕСТЬ-С», на основе заключенного контракта;

– организовано техническое обеспечение безопасности Учреждения, заключены контракты с Федеральным государственным унитарным предприятием «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на оказание услуг по техническому обслуживанию комплекса технических средств охраны на объектах ЦПО Самарской области, а также с Управлением вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Самарской области на охранные услуги КЭВП(GSM) по контролю за каналом передачи тревожного извещения с объектов охраны и экстренному выезду наряда полиции по сигналу «Тревога» и принятию мер по задержанию лиц, создавших угрозу личной безопасности работников на объекте защиты;

– обеспечивается контроль за исправным состоянием систем видеонаблюдения и охранных сигнализаций в корпусах Учреждения, заключен контракт с ООО СК «ФОРА» на оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту системы видеонаблюдения по адресам: г. Самара, ул. Высоцкого 10 (14 камер), г. Самара, ул. Ново-Садовая 106 (11 камер). Все системы видеонаблюдения работают круглосуточно в дежурном режиме, что позволяет охране Учреждения осуществлять контроль за посетителями и работниками, оперативно предотвращать противоправные действия в случае их проявления;

– проводятся инструктажи и мероприятия по антитеррористической защищенности.

2. Обеспечение выполнения требований по противодействию коррупции в ЦПО Самарской области:

– разработаны и актуализированы локальные акты, определяющие антикоррупционную политику, профессиональную этику и служебное поведение работников ЦПО Самарской области;

– организована работа комиссии по противодействию коррупции в ЦПО Самарской области на основе плана на 2023 год;

– выполняются требования по обеспечению открытости деятельности ЦПО Самарской области, информация по антикоррупционной направленности систематически обновляется и размещается в сети Интернет на официальном сайте;

– контроль за соблюдением требований по предупреждению коррупционных правонарушений осуществляется в форме текущего контроля со стороны начальника отдела комплексной безопасности, а также в рамках внутреннего аудита.

На сайте ЦПО Самарской области открыта информационная линия «Противодействие коррупции». Прямое взаимодействие и общение с гражданами

позволяет оперативно реагировать и принимать административные меры по каждому телефонному обращению, поступившему в ходе работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции в ЦПО Самарской области.

В период с 09.01.2023 по 13.01.2023 года департаментом правового обеспечения и антикоррупционной деятельности министерства образования и науки Самарской области проводилась проверка организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в ЦПО Самарской области, в ходе проведенной проверки нарушений и недостатков в части антикоррупционного законодательства не выявлено.

3. Обеспечение выполнения требований охраны труда и техники безопасности Учреждения:

- разработаны локальные акты, инструкции и планы по охране труда и технике безопасности;

- проводятся вводные инструктажи по охране труда с лицами, вновь принимаемыми на работу в ЦПО Самарской области;

- проводятся инструктажи и мероприятия по охране труда и технике безопасности на рабочем месте с работниками, работа проводится с регистрацией в соответствующих журналах;

- проводится обучение и проверка знаний по охране труда.

Организовано обязательное обучение по программе оказания первой помощи пострадавшим и программе Б - требованиям охраны труда для работников ЦПО Самарской области, которое проводят специалист по охране труда и начальник отдела комплексной безопасности. Сотрудники (согласно утвержденному перечню должностей, освобожденных от прохождения первичного (повторного) инструктажа по ОТ на рабочем месте) проходят обучение по вопросам охраны труда (программа А) и оказанию первой помощи пострадавшим в сторонних организациях. Организовано обучение руководства ЦПО Самарской области, начальников отделов, специалиста по ОТ, начальника отдела комплексной безопасности нормам и правилам охраны труда в АНО ДПО «Право» с выдачей удостоверений. В 2023 году по программам «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим» обучено 4 человека, по программе «Профессиональная переподготовка «Специалист в области охраны труда» – 1 человек.

- проведена специальная оценка условий труда (далее - СОУТ), специалистом по ОТ проводится периодический контроль за созданными и вновь создаваемыми рабочими местами на предмет проведения внеплановой СОУТ. В 2024 году планируется провести СОУТ на 25 рабочих местах;

- организована работа по управлению профессиональными рисками, с этой целью создана комиссия, проведена оценка профессиональных рисков для 26

должностей (87 рабочих мест) с привлечением стороннего специалиста, работа выполнена в соответствии с договором ГПХ. Работа организована в соответствии с Положением об управлении профессиональными рисками в ЦПО Самарской области. В 2023 году специалист по ОТ провел оценку профессиональных рисков для вновь созданной должности (рабочего места) «Системный администратор». Эффективными мероприятиями по снижению профессиональных рисков в ЦПО Самарской области являются административно-общественный трехступенчатый контроль по охране труда за состоянием условий труда и образовательного процесса и подготовка (обучение) по охране труда.

- организуются ежегодные обязательные медицинские осмотры. Медицинские осмотры проводятся врачебной комиссией ГБУЗ СО СГП № 3, имеющей лицензию на медицинскую деятельность, включающую проведение медицинских осмотров и экспертизу профессиональной пригодности. На время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок по месту работы. Обязательные периодические медицинские осмотры осуществляются за счет субсидий из областного бюджета.

- обеспечивается выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составлен специалистом по ОТ и утвержден Положением о системе управления охраной труда в ЦПО Самарской области. Начальником отдела материально-технического обеспечения ежегодно ведется учет выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам отдела.

- контролируется обеспечение средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) работникам, ведется учет и хранение СИЗ. В ЦПО Самарской области разработан и утвержден перечень профессий и должностей работников ЦПО Самарской области на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и других СИЗ. Ежегодно организована закупка и выдача перчаток архивариусам, водителям, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарю-сантехнику, уборщикам служебных помещений, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

- проводятся мероприятия по профилактике и предупреждению производственного травматизма, повышению заинтересованности в создании безопасных условий труда. Работа организуется на основе плана на календарный год, в рамках которого проводятся месячники охраны труда «Безопасный труд», приуроченные ко Дню охраны труда. В 2023 году было разработано и утверждено Положение о порядке учета и расследования микроповреждений (микротравм) работников ЦПО Самарской области, которое действует в целях совершенствования внутренних процессов управления охраной труда, предупреждения производственного травматизма. Для регистрации микроповреждений (микротравм)

работников ЦПО Самарской области ведется «Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников». В 2023 году микроповреждений (микротравм) работников ЦПО Самарской области, а также лиц, участвующих в производственной деятельности ЦПО Самарской области, не зарегистрировано. Специалистом по ОТ ежегодно разрабатывается и осуществляется План организационно-технических мероприятий по улучшению условий охраны труда, здоровья работающих и обучающихся в ЦПО.

#### 4. Обеспечение выполнений требований гражданской обороны

Учреждения:

- разработаны локальные акты, инструкции и планы по гражданской обороне;
- проводятся инструктажи и мероприятия по гражданской обороне;
- организуется обучение руководителей и должностных лиц ЦПО Самарской области планируемых к обучению на курсах ГО МКУ г.о. Самара.

В Учреждении разработана и утверждена программа вводного инструктажа по гражданской обороне ЦПО Самарской области, программа вводного инструктажа по защите от чрезвычайных ситуаций ЦПО Самарской области. Вводный инструктаж по гражданской обороне (далее – ГО), по защите от чрезвычайных ситуаций (далее – ЧС) с лицами, вновь принимаемыми на работу в ЦПО Самарской области, проводит ответственный по ГО и ЧС. Инструктаж регистрируется в журнале проведения инструктажей.

Организовано оперативное взаимодействие с отделом Гражданской Защиты Администрации Самарского внутригородского района г.о. Самара, реализация направляемых на исполнение входящих документов по ГО и защите от ЧС.

В 2023 году реализован план подготовки и проведения с 04.09.2023 по 04.10.2023 года Месячника гражданской защиты в ЦПО Самарской области. Оборудован уголок гражданской обороны с плакатами по действиям работников при ГО и ЧС.

#### 5. Обеспечение выполнений требований пожарной безопасности Учреждения

ЦПО Самарской области составлена Декларация пожарной безопасности на здание по адресу: Высоцкого,10 и зарегистрирована в ГУ МЧС России по Самарской области 31.07.2020 за регистрационным номером 36401388-ТО-10030.

Для обеспечения выполнений требований пожарной безопасности Учреждения:

- разработаны локальные акты, инструкции по обеспечению пожарной безопасности;
- проводятся инструктажи по пожарной безопасности, организована работа комиссии по проверке знаний требований пожарной безопасности. Вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте проводит начальник отдела

комплексной безопасности, ответственный за пожарную безопасность в ЦПО Самарской области. Факт проведения инструктажей фиксируется в журнале учета противопожарных инструктажей. За 2023 год проведено 24 вводных и первичных инструктажей на рабочем месте с вновь принимаемыми на работу в ЦПО Самарской области, внеплановых инструктажей - 72.

– осуществляется контроль за наличием первичных средств тушения пожара и содержанием в исправном состоянии технических систем защиты объектов автоматических пожарных сигнализаций и систем оповещения о пожаре и управления эвакуацией при пожаре, систем передачи извещений о срабатывании систем автоматических пожарных сигнализаций и управления эвакуацией в подразделение государственной противопожарной службы ЕДДС по радиоканалу. Работа организуется на контрактной основе. В 2023 году заключены контракты с ООО «Лига-Экспертов» на техническое обслуживание и ремонт АПС и СОУЭ, с ООО «Единый Центр Пожарного Мониторинга» на техническое обслуживание и ремонт объектовой станции «Стрелец Мониторинг», передачи сигнала по выделенному радиоканалу о срабатывании пожарной сигнализации, с ООО «Единый Центр Пожарного Мониторинга» на техническое обслуживание и ремонт объектовой станции «Протон», передачи сигнала по выделенному радиоканалу о срабатывании пожарной сигнализации.

– организуется обучение работников ЦПО Самарской области мерам пожарной безопасности и ответственных специалистов пожарно-техническому минимуму. Обучение работников ЦПО Самарской области мерам пожарной безопасности производится в соответствии с приказом МЧС России от 18.11.2021 № 806 «Об определении Порядка, вида, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую деятельность в организациях по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности». В Учреждении обучено 6 человек по программе противопожарного минимума, которые имеют действующие удостоверения о проверке знаний ПТМ. Обучены по программе (250 часов) профессиональной переподготовки «Специалист по пожарной профилактике 12.013», в АНО ДПО «ПРАВО» с присвоением квалификации «Специалист по пожарной профилактике» директор ЦПО Самарской области, начальник отдела комплексной безопасности, ответственный за пожарную безопасность в ЦПО Самарской области. В целях обучения и приобретения навыков ориентирования в чрезвычайной ситуации с возникновением пожара, приемам и способам спасения и эвакуации людей и материальных ценностей, оказания первой помощи пострадавшим на пожаре проведены объектовые тренировки по эвакуации и тушению (условного) пожара в зданиях ЦПО Самарской области 05.08.2023, 08.08.2023, 11.10.2023 года. В ходе тренировок отработаны алгоритмы действий по эвакуации из зданий, локализации очага возгорания. Действия сотрудников и посетителей признаны удовлетворительными.

– проводятся ежеквартальные проверки отключения используемого электрооборудования от сети. Ежедневно, по окончании рабочего дня, сотрудники фиксируют текущее состояние по каждому кабинету в журнале проверки противопожарного состояния помещений;

– обеспечивается взаимодействие с сотрудниками МЧС, в том числе и проведение профилактических мероприятий с их участием.

По состоянию на 31.12.2023 каждый объект защиты имеет систему обеспечения пожарной безопасности, которая включает в себя систему предотвращения пожара, систему противопожарной защиты, комплекс организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности.

Обеспечение пожарной безопасности объектов защиты ЦПО Самарской области ведется в соответствии с требованиями Федерального Закона от 21.12.1994 №69-ФЗ «О пожарной безопасности», Постановления Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации», Федерального Закона от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент и требования пожарной безопасности», приказа МЧС России от 18.11.2021 № 806 «Об определении Порядка, вида, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую деятельность в организациях по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности».

Обеспечение противопожарного режима на объектах защиты достигнуто:

– проведением категорирования помещений по взрывопожарной и пожарной опасности. Определены классы зон по ПУЭ, заключен контракт от 30.07.2021 № 8РК с ООО «Научно-Технический центр «Право» по проведению категорирования помещений ЦПО Самарской области;

– проведением испытания огнезащитной обработки деревянных конструкций в ФГБУ СЭУ ФПС «ИПЛ» по Самарской области, огнезащитной обработкой деревянных конструкций в соответствии с п.6.4 ГОСТ Р 53292-2009;

– установкой устройств для самозакрывания дверей;

– поддержанием в надлежащем состоянии путей эвакуации (лестничные клетки), пожарные выходы на объектах, чердачных помещениях;

– проведением эксплуатационных испытаний (контракт от 20.06.2021 № 91/06-21 с ООО «Интегра-Сервис») пожарных лестниц в соответствии с требованиями ГОСТ Р 53254-2009;

– проведением эксплуатационных испытаний на прочность (контракт от 20.06.2021 № 91/06-21 с ООО «ВИВАН») ограждений кровли в соответствии с требованиями ГОСТ Р 53254-2009;

– наличием планов эвакуации при пожаре на всех этажах объектах защиты, которые соответствуют ГОСТ Р 12.2.143-2009 «Системы фотолюминесцентные эвакуационные»;

– наличием знаков пожарной безопасности в зданиях в достаточном количестве. Знаки расположены в соответствии с ГОСТ Р 12.4.026-2015;

– испытанием пожарных кранов на водоотдачу, перекаткой пожарных рукавов (контракт от 30.05.2023 № 91/05-23 с ООО «Интегра-Сервис»). Заключение по испытанию: соответствует требованиям СНИП 2.04.01-85;

– проверкой средств индивидуальной защиты органов дыхания и зрения человека от опасных факторов пожара Самоспасатель фильтрующий «Гарант-1». Проверка проводилась 27.03.2023, 26.06.2023, 07.12.2023. В ходе проверки установлено: повреждений нет, пломбы целы, может использоваться для защиты работников, соответствует количеству ответственных по этажам зданий в случае возникновения пожара;

– проверкой соответствия водоотдачи внутренних водопроводов противопожарного водоснабжения, укомплектованность пожарных кранов, рукава, ручные пожарные стволы, пожарные запорные клапаны. Проверка проводилась 06.07.2023. В ходе проверки пожарные краны укомплектованы водоотдача 0,2 Мпа, что соответствует СНИП 2.04.01-85;

– проведением учета наличия порошковых огнетушителей, периодическим осмотром огнетушителей. В 2023 году осмотр проводился 27.03.2023, 26.06.2023, 07.12.2023, в ходе осмотра установлено: огнетушители в норме, исправны, могут применяться для защиты объектов;

– организацией измерения и оценки состояния изоляции электропроводов и кабелей, сетей электрооборудования и заземляющих устройств (контракт от 04.07.2022 № 230 с ИП Михайлов Валерий Николаевич). Заключение: все электрооборудование ЦПО Самарской области, подвергшееся измерениям и испытаниям, находится в удовлетворительном состоянии и удовлетворяет нормативным данным ПУЭ (правил устройства электроустановок), правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, ПТЭЭП (правил технической эксплуатации электроустановок потребителей).

Противопожарные мероприятия на объектах защиты проводятся на плановой основе. План мероприятий по обеспечению противопожарной защиты на 2023 год в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 года № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации». Все пункты плана мероприятий выполнены в 2023 году, за исключением п.11 - организация замены объектовой станции РСПИ «ПРОТОН» (Радиосистема передачи извещений о срабатывании систем противопожарной защиты в подразделение Государственной противопожарной службы) на объектовую станцию РСПИ «Стрелец-Мониторинг» в связи с окончанием рекомендованного срока эксплуатации оборудования, и п.13 - организация модернизации системы видеонаблюдения на объекте защиты ул. Ново-Садовая, 106, установка системы видеонаблюдения на объекте защиты ул. Средне-Садовая, 30 из-

за отсутствия финансирования на эти цели со стороны министерства образования и науки Самарской области в 2023 году.

Все системы и средства противопожарной защиты в исправном состоянии. Данные контроля за их обслуживанием и эксплуатацией внесены в журнал эксплуатации систем противопожарной защиты. Ответственные за пожарную безопасность ЦПО Самарской области постоянно ведут мониторинг изменений в нормативных актах, приказах, требованиях пожарной безопасности, повышают квалификацию, участвуют в обучающих семинарах по пожарной безопасности.

5. Обеспечение контроля за выполнением требований электробезопасности Учреждения:

- разработаны локальные акты по контролю за обеспечением требований электробезопасности;
- проводятся плановые и профилактические работы по обслуживанию электрооборудования.

В соответствии с планом проведения планово-профилактических работ, электрик проводит обслуживание электрооборудования ВРУ, ШС, электрощитовых, мелкий ремонт розеток, светильников, замену электролампочек по зданиям. Все электрооборудование ЦПО Самарской области, подвергнувшееся измерениям и испытаниям, находится в удовлетворительном состоянии и соответствует нормативным данным ПУЭ (правил устройства электроустановок), правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, ПТЭЭП (правил технической эксплуатации электроустановок потребителей).

#### **4.7. Финансовое обеспечение деятельности**

Финансирование деятельности ЦПО Самарской области осуществляется за счет:

- средств субсидии на выполнение государственного задания из бюджета Самарской области (68%);
- средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг и иных услуг, входящих в уставную деятельность Учреждения (4%);
- субсидии на иные цели из бюджета Самарской области (28%).

Финансовое планирование в ЦПО Самарской области ежегодно начинается с составления Финансово-хозяйственного плана как по субсидиям, так и по средствам, получаемым от приносящей доход деятельности.

Разработка и реализация стратегии в отношении финансовых ресурсов проходит с учетом основных направлений стратегического развития Учреждения как на основе статей, предусмотренных финансированием из средств областного

бюджета, так и путем повышения экономической эффективности деятельности Учреждения за счет оказываемых образовательных и иных услуг.

ЦПО Самарской области имеет устойчивое финансовое состояние, не имеет задолженности ни перед федеральным, ни областным бюджетом.

Финансовая устойчивость свидетельствует о том, что ЦПО Самарской области не предрасположен к банкротству и является платежеспособным учебным заведением.

Показатели финансового состояния ЦПО Самарской области приведены в таблице 4.2.

Таблица 4.2.

**Финансовые показатели ЦПО Самарской области**

Наименование	Ед измер.	2021 год	2022 год	2023 год
Основные средства	Тыс. руб.	51729	65963	63990
В том числе Библиотечный фонд	Тыс. руб.	111	111	111
Материальные запасы	Тыс. руб.	36872	31924	8942
Дебиторская задолженность	Тыс. руб.	253	529	2436
Кредиторская задолженность	Тыс. руб.	193	301	4
Поступление финансовых средств (субсидии) из бюджета на обеспечение выполнения государственного задания	Тыс. руб.	73178	81330	84943
Поступление средств от приносящей доход деятельности	Тыс. руб.	4858	3428	4253
Поступление средств субсидий на иные цели	Тыс. руб.	34044	16630	35065

Соотношение бюджетной и внебюджетной составляющих в консолидируемом бюджете ЦПО Самарской области представлено в таблице 4.3.

Таблица 4.3.

**Соотношение бюджетной и внебюджетной составляющих в консолидируемом бюджете ЦПО Самарской области**

	2021 (%)	2022 (%)	2023 (%)
Поступление финансовых средств всего	100	100	100
в т.ч. бюджетных	94.0	96.0	96.0
внебюджетных	6.0	4.0	4.0

Доходы от предпринимательской деятельности формируются по следующим направлениям (таблица 4.4).

Таблица 4.4.

**Структура доходов от приносящей доход деятельности**

Виды доходов от ПДД	Ед. измерения	2021	2022	2023
Доходы от реализации дополнительных профессиональных программ повышения	Тыс. руб.	3114	2306	2870

квалификации специалистов				
Доходы от иной приносящей доход деятельности	Тыс. руб.	1744	1122	1383
<b>ИТОГО</b>		<b>4858</b>	<b>3428</b>	<b>4253</b>

ЦПО Самарской области развивает материально-техническую базу, своевременно оплачивает коммунальные услуги, информационные услуги, приобретает оборудование и т.д.

Эффективность вложения финансовых средств в развитие материально-технической базы представлена в таблице 4.5.

Таблица 4.5.

**Эффективность вложения финансовых средств в развитие материально-технической базы**

Показатель	Ед. измерения	2021	2022	2023
Приобретение оборудования и инвентаря (бюджет)	Тыс. руб.	0	0	0
Приобретение оборудования и инвентаря (внебюджет)	Тыс. руб.	14994	1406	426
Приобретение программного обеспечения	Тыс. руб.	155	672	693
Затраты на содержание имущества за счет средств бюджета	Тыс. руб.	649	2101	2075
Затраты на содержание имущества за счет средств от предпринимательской деятельности	Тыс. руб.	310	248	492

С целью повышения качества выполняемой работы, в соответствии с Положением об оплате труда, педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала регулярно выплачиваются компенсационные и стимулирующие выплаты. Сведения по динамике средней заработной плате работников представлена в таблице 4.6.

Таблица 4.6.

**Динамика средней заработной платы работников**

	2021 (руб)	2022 (руб)	2023 (руб)
Средняя зарплата работников	49 271	47 852	63 415

Информация по субсидиям, выделенным ЦПО Самарской области, представлена в таблице 4.7.

## СУБСИДИИ НА ИНЫЕ ЦЕЛИ за 2023 год (руб.)

	Наименование	Выделено	Исполнено	Экономия
1	Осуществление единовременной денежной выплаты в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам государственных учреждений Самарской области, муниципальных дошкольных образовательных организаций в Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций в Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования и общеобразовательные программы дополнительного образования детей	359 000,00	358 050,00	950,00
2	Проведение мероприятий системы конкурсов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	10 299 257,00	9 775 354,52	523 902,48
3	Субсидии на оплату широкополосного доступа к сети Интернет с использованием средств контентной фильтрации информации учреждений, доступа с аттестованных рабочих мест к защищенному сегменту сети передачи данных Правительства Самарской области и (или) министерства образования и науки Самарской области, а также услуг по организации и проведению видеонаблюдения, в том числе с возможностью автоматизированного анализа видеоконтента, в том числе на оплату доступа к сети Интернет детей-инвалидов, находящихся на индивидуальном обучении и получающих общее образование в дистанционной форме	2 464 509,76	2 458 986,76	5 523,00
4	Субсидии на проведение выставочных мероприятий, совещаний, конференций, семинаров, форумов, смотров в сфере образования, фестивалей, конкурсов, в том числе системы чемпионатов «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) Самарской области, соревнований, олимпиад, праздников (Проведение областного конкурса профессионального мастерства среди	75 204,92	75 204,92	0,00

	<b>Наименование</b>	<b>Выделено</b>	<b>Исполнено</b>	<b>Экономия</b>
	классных руководителей профессиональных образовательных организаций Самарской области "Классный руководитель года" в 2023г.)			
5	Субсидии на проведение выставочных мероприятий, совещаний, конференций, семинаров, форумов, смотров в сфере образования, фестивалей, конкурсов, в том числе системы чемпионатов «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) Самарской области, соревнований, олимпиад, праздников (Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса среди мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций РФ "Мастер года" в Самарской области в 2023г.)	85 211,84	85 211,84	0,00
6	Субсидии на проведение выставочных мероприятий, совещаний, конференций, семинаров, форумов, смотров в сфере образования, фестивалей, конкурсов, в том числе системы чемпионатов «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) Самарской области, соревнований, олимпиад, праздников (Организация и проведение заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников по немецкому языку в Самарской области в 2022/2023 учебном году)	589 600,00	573 960,00	15 640,00
7	Субсидии на проведение выставочных мероприятий, совещаний, конференций, семинаров, форумов, смотров в сфере образования, фестивалей, конкурсов, в том числе системы чемпионатов «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) Самарской области, соревнований, олимпиад, праздников (Проведение регионального конкурса профессионального мастерства "Преподаватель года профессиональных образовательных организаций Самарской области - 2023)	56 030,00	56 030,00	0,00
8	Субсидии на проведение выставочных мероприятий, совещаний, конференций, семинаров, форумов, смотров в сфере образования, фестивалей, конкурсов, в том числе системы чемпионатов профессионального мастерства, соревнований, олимпиад, праздников (Проведение мероприятий системы	19 820 667,71	18 508 017,63	1 312 650,08

	<b>Наименование</b>	<b>Выделено</b>	<b>Исполнено</b>	<b>Экономия</b>
	чемпионатов профессионального мастерства)			
9	Предоставление субсидий государственным учреждениям Самарской области, осуществляющим деятельность в сфере образования на территории Самарской области, на проведение мероприятий, направленных на обеспечение физической охраны объектов (территорий) государственных образовательных организаций, здания которых находятся в собственности Самарской области	3 902 976,00	3 174 233,76	728 742,24
<b>ВСЕГО</b>		<b>37 652 457,23</b>	<b>35 065 049,43</b>	<b>2 587 407,80</b>

Все целевые мероприятия, проводимые ЦПО Самарской области, прошли экономично, продуктивно и результативно. Государственные средства, выделенные на достижение запланированных целей, использованы по назначению.

Анализ финансово-хозяйственной деятельности позволяет сделать заключение: финансово-хозяйственная деятельность в ЦПО Самарской области осуществляется системно и эффективно.

## ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

ЦПО Самарской области создан путем слияния Научно-методического центра профтехобразования Самарской области и Государственного учреждения начального профессионального образования Дома техники профтехобразования Самарской области с полным правопреемством на основании приказа Главного управления образования Администрации Самарской области от 29.07.1997 № 391-к.

Приказами министерства образования и науки Самарской области от 15.11.2011 № 741-од «О переименовании и утверждении новой редакции Устава государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Центра профессионального образования Самарской области» и министерства имущественных отношений Самарской области от 30.11.2011 № 4413 «Об утверждении Устава государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Центра профессионального образования Самарской области в новой редакции» Учреждение переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области.

Постановлением Правительства Самарской области от 11.03.2012 № 113 государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области и бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Самарский областной центр профессиональной ориентации молодежи и психологической поддержки населения» реорганизованы путем присоединения Самарского областного центра профессиональной ориентации молодежи и психологической поддержки населения к государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Центру профессионального образования Самарской области.

Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области является правопреемником прав и обязанностей государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)

специалистов «Самарский областной центр профессиональной ориентации молодежи и психологической поддержки населения» в полном объеме.

Приказами министерства образования и науки Самарской области от 25.12.2015 № 504-од «О переименовании государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) Центра профессионального образования Самарской области и утверждении новой редакции Устава государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центр профессионального образования» и министерства имущественных отношений Самарской области от 31.03.2016 № 464 «Об утверждении Устава государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования в новой редакции» Учреждение переименовано в государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области Центр профессионального образования.

## СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦПО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с Приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (в ред. Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 № 136), в ходе самообследования деятельности ЦПО Самарской области проведен анализ следующих показателей:

№ п/п	Показатели	Количественное значение	
		2022	2023
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1529 чел. /100%	1419 чел. /100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0	0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	29 чел.	29 чел.
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	18 ед.	24 ед.
1.4.1	Программ повышения квалификации	18 ед.	24 ед.
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	7 ед.	13 ед.
1.5.1	Программ повышения квалификации	7 ед.	13 ед.
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100 %	100%

№ п/п	Показатели	Количественное значение	
		2022	2023
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	5 чел./ 12,19%	3 чел./ 6,52%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	27 чел./ 64,28%	27 чел./ 58,7%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	21 чел./ 51,2%	25 чел./ 59,5%
1.10.1	Высшая	18 чел./ 43,9%	21 чел./ 50%
1.10.2	Первая	3 чел./ 7,31%	4 чел./ 9,5%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	46,7 лет	44,7 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%	100%
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	48	54
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	51	56
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	887	986
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	18	6

№ п/п	Показатели	Количественное значение	
		2022	2023
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	10	7
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	121	117
2.7	Общий объем НИОКР	0	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	10 ед.	10 ед.
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	1	3 <sup>8</sup>
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет,  кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	1 чел./ 2,43%  0 0	1 чел./ 2,17%  0 0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных,	0	0

<sup>8</sup> Международная интернет-конференция «Развитие системы воспитания в образовательных организациях», посвященная Году семьи (география Конференции – Казахстан (Уральск), Крым (Симферополь), Воронежская область, Краснодарский край (Новороссийск, Сочи, Астрахань), Республика Саха (Якутия, пгт Жатайск), Республика Карелия (Петрозаводск), Хабаровский Край, Владимирская область, Республика Мордовия и др.

В рамках деловой программы отборочного (межрегионального) этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» 18 июля 2023 года проведен межрегиональный круглый стол «Молодежь. Образование. Карьера» (спикеры – специалисты из Самарской и Амурской областей, участники из Самарской, Амурской, Оренбургской, Новосибирской, Ярославской, Омской областей, Республики Татарстан, Пермского края, Красноярского края).

В рамках деловой программы регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий 28 апреля 2023 года проведен вебинар «Организация и проведение демонстрационного экзамена в 2023 году». (спикеры – специалисты из Самарской области и Москвы).

№ п/п	Показатели	Количественное значение	
		2022	2023
	издаваемых образовательной организацией		
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	160 156 тыс. руб.	124 653 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	3 906,24 тыс. руб.	2 770,00 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	101,87 тыс. руб.	94,51 тыс. руб.
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	1 523 кв. м	1 523 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	1 523 кв. м	1 523 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	-	-
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	2,08 ед.	0,13 ед.
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0	0
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0	0

**ПЕРЕЧЕНЬ ЛОКАЛЬНОЙ НОРМАТИВНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ  
ЦПО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
(по состоянию на 31.12.2023)**

**Система управления административно-финансовой деятельностью**

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
1.	приказы министерства образования и науки Самарской области от 25.12.2015 № 504-од и министерства имущественных отношений Самарской области от 31.03.2016 № 464	Устав государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
Положения, правила		
2.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение об общем собрании работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
3.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о Совете государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
4.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о Научно-методическом совете государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
5.	от 06.02.2023 № 26-од	Положение о порядке организации и проведения внутреннего аудита в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
6.	от 13.03.2023 № 58-од	Положение о наставничестве в ЦПО Самарской области
7.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Порядок пользования лечебно-оздоровительной инфраструктурой объектами культуры и спорта
8.	от 27.06.2023 № 161-од	Положение о порядке предоставления работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования гарантий и компенсаций при сдаче крови и ее компонентов
9.	от 28.12.2021 № 215/1-од	Положение о приемочной комиссии государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
10.	от 26.01.2022 № 17/1-од	Положение (регламент) о контрактной службе государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
11.	от 28.10.2022 №	Положение о комиссии по проведению конкурсов и аукционов на право

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
	177-од	заключения договоров аренды, договоров безвозмездного пользования, договоров доверительного управления имуществом, иных договоров, предусматривающих переход прав в имущество государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
12.	от 14.01.2022 № 16-од	Положение о котировочной комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
13.	от 14.11.2022 №188-од (с изменениями от 28.03.2024 № 63-од)	Порядок предоставления услуги по выдаче архивных справок и копий архивных документов. Связанных с социальной защитой граждан, предусматривающей их пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Самарской области Центром профессионального образования
14.	14.11.2022.	Положение о порядке учета, хранения и выдачи ключей от помещений государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
15.	от 20.12.2021 № 208/1-од	Положение об Антикоррупционной политике в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
<b>Положения по структурным подразделениям</b>		
16.	от 12.04.2021 №67/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел лицензирования образовательной деятельности»
17.	от 12.04.2021 №67/1-од	Положение о структурном подразделении «Газета «Образование – Самарский регион»
18.	от 02.06.2021 №102/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел информационных технологий»
19.	от 12.04.2021 №67/1-од	Положение о структурном подразделении «Финансово-экономический отдел»
20.	от 05.07.2021 №135/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел комплексной безопасности»
21.	от 12.04.2021 №67/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел материально-технического обеспечения»
22.	от 07.03.2023 № 55-од	Положение о структурном подразделении «Региональный координационный центр чемпионатов профессионального мастерства в Самарской области»
23.	от 07.03.2023 № 55-од	Положение о структурном подразделении «Отдел развития движения «Абилимпикс»
24.	от 07.03.2023 № 55-од	Положение о структурном подразделении «Отдел развития Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству»
25.	от 12.04.2021 № 67/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел приобретения, разграничения и распределения имущества Самарской области в отрасли образования»
26.	от 12.04.2021 № 67/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел аттестации работников образования»
27.	от 07.03.2023 № 55-од	Положение о структурном подразделении «Центр планирования профессиональной карьеры»

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
28.	от 12.04.2021 № 67/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел воспитательных систем и технологий»
29.	от 12.04.2021 № 67/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел образовательных программ и технологий»
30.	от 07.03.2023 № 53-од	Положение о структурном подразделении «Отдел оценки компетенций и квалификаций»
31.	от 12.04.2021 № 67/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел исследовательских работ»
32.	от 12.04.2021 № 67/1-од	Положение о структурном подразделении «Областной архив»

### Система управления организационно-распорядительной документацией

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
1.	от 07.04.2022 №70/1-од	Инструкция по делопроизводству государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
2.	09.01.2023 № 4/1-од	Номенклатура дел
3.	07.04.2022 № 70/1-од	Приказы по личному составу
4.	07.04.2022 № 70/1-од	Приказы по административно-хозяйственной деятельности

### Система управления образовательной деятельностью

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
Положения, правила		
1.	от 08.09.2021 № 154/1-од	Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам
2.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Правила приема обучающихся в государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования на дополнительные профессиональные программы
3.	от 08.09.2021 № 154/1-од	Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Самарской области Центром профессионального образования и обучающимися
4.	от 08.09.2021 № 154/1-од	Положение о режиме занятий обучающихся в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
5.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления обучающихся государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
6.	от 08.09.2021 № 154/1-од	Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации слушателей по

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
		дополнительным профессиональным программам
7.	от 08.09.2021 № 154/1-од	Правила внутреннего распорядка обучающихся в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
8.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение об оказании платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
9.	от 25.04.2022 № 79/1-од	Положение об организации и проведении стажировок педагогических работников профессиональных образовательных организаций Самарской области в рамках именованного образовательного чека
10.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о документах, подтверждающих обучение в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
11.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
12.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о порядке получения, учета, хранения, заполнения, выдачи документов об образовании

## Система управления информационной безопасностью

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
		Положения, правила
1	от 25.08.2021 № 146/1-од	Порядок допуска к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности
2	№ 101/10-од от 26.12.2015г	Приказ об ответственном за организацию обработки персональных данных
3	№ 184/2-од от 25.10. 2021 г.	Приказ об ответственном за обеспечение безопасности персональных данных в информационных системах персональных данных
4	№ 17-од от 16 января 2023 г.	Приказ о комиссии по определению уровня защищенности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных
5	№ 28-од от 05 марта 2018 г.	Приказ о перечне информационных систем персональных данных и перечне персональных данных, обрабатываемых в программных комплексах, входящих в состав информационных систем персональных данных
6	№ 101/9-од от 26.12. 2015 г.	Приказ об утверждении перечня персональных данных
7	№ 62-од от 16 марта 2023 г.	Приказ о сотрудниках, осуществляющих обработку персональных данных
8	№ 34-од от 15 февраля 2023г	Приказ о сотрудниках, которым разрешены действия по внесению изменений в базовую конфигурацию информационных систем и системы защиты информации случае, если установленный уровень защищенности персональных данных при их обработке в ИСПДн
9	№ 33-од от 15	Приказ о сотрудниках, ответственных за выявление инцидентов

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
	февраля 2023г	информационной безопасности и реагирование на них
10	№ 101/3-од от 25.12.2015 г.	Приказ об обеспечении безопасности материальных носителей персональных данных
11	№ 101/16-од от 27. 2015 г.	Приказ об утверждении форм документов, необходимых в целях выполнения требований законодательства в области персональных данных
12	№ 121-од от 02 мая 2023 г.	Приказ о мерах в области защиты информации с использованием средств криптографической защиты
13	№ 53-од от 14 мая 2018 г.	Приказ о сотрудниках, имеющих доступ к содержанию электронного журнала сообщений
14	№ 70-од от 21 марта 2023 г.	Приказ об уничтожении персональных данных
15	№ 127-од от 01.07.2021 г.	Приказ о контролируемых зонах
16	№ 97/6-од от 03.12. 2019 г.	Приказ о реализации мер по защите информации
17	№ 19-од от 24 января 2023 г.	Приказ об утверждении перечня программного обеспечения, разрешенного к использованию
18	№ 32-од от 15 февраля 2023г	Приказ о внутреннем контроле соответствия обработки персональных данных
19	№ 71-од от 21 марта 2023 г.	Приказ об утверждении Плана проведения внутренних проверок режима обработки и защиты персональных данных
20	№ 210-од от 23.12.2021 г.	Приказ об оценке вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных
21	№ 79-од от 28 августа 2015 г	Порядок хранения, использования и передачи персональных данных сотрудников
22	№ 127-од от 01 июля 2021г	Политика в отношении обработки персональных данных
23	№ 101/10-од от 26.12 2015г	Положение по организации и проведению работ по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных

## Система управления персоналом

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
1.	от 13.06.2023 № 02092020/3	Коллективный договор на 2023-2026
Положения, правила		
2.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о порядке формирования аттестационной комиссии в целях подтверждения педагогических работников занимаемым должностям в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
3.	от 08.09.2021 № 154/1-од	Положение о повышении квалификации педагогических работников в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
4.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников, осуществляющих образовательную деятельность государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области

		Центра профессионального образования
5.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
6.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Порядок, регламентирующий пользование педагогическими работниками образовательными, методическими и научными услугами в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
7.	от 27.09.2021 № 167/1-од	Положение о дистанционной (удаленной) работе работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
Должностные инструкции		
8.	07.03.2023	Должностная инструкция заместителя директора по образовательной деятельности и общим вопросам
9.	05.07.2021	Должностная инструкция заместителя директора по образовательной деятельности и инновационной деятельности
10.	12.04.2021	Должностная инструкция начальника отдела образовательных программ и технологий
11.	15.03.2021	Должностная инструкция начальника отдела аттестации работников образования
12.	12.04.2021	Должностная инструкция начальника отдела оценки компетенций и квалификаций
13.	07.04.2021	Должностная инструкция начальника отдела воспитательных систем и технологий
14.	15.03.2021	Должностная инструкция начальника отдела «Центр планирования профессиональной карьеры»
15.	15.03.2021	Должностная инструкция начальника отдела исследовательских работ
16.	01.06.2021	Должностная инструкция начальника отдела информационных технологий
17.	15.03.2021	Должностная инструкция начальника отдела лицензирования образовательной деятельности
18.	15.03.2021	Должностная инструкция начальника руководителя финансово-экономического отдела
19.	07.03.2023	Должностная инструкция начальника отдела Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству
20.	12.04.2021	Должностная инструкция начальника отдела приобретения, разграничения и распределения имущества Самарской области в отрасли образования
21.	15.03.2021	Должностная инструкция начальника отдела материально-технического обеспечения
22.	15.03.2021	Должностная инструкция начальника отдела «Газета «Образование – Самарский регион»
23.	06.09.2021	Должностная инструкция начальника отдела развития движения «Абилимпикс»
24.	01.07.2021	Должностная инструкция начальника отдела комплексной безопасности
25.	15.03.2021/ 15.11.2022	Должностная инструкция начальника отдела «Областной архив» Изменения и дополнения
26.	15.03.2021	Должностная инструкция заместителя главного бухгалтера
27.	15.03.2021	Должностная инструкция бухгалтера по расчету заработной платы
28.	15.03.2021	Должностная инструкция бухгалтера по учету основных средств

29.	01.06.2021	Должностная инструкция техника ЦПО Самарской области
30.	12.04.2021	Должностная инструкция специалиста по закупкам
31.	15.03.2021	Должностная инструкция юрисконсульта
32.	15.03.2021	Должностная инструкция специалиста по кадрам
33.	15.03.2021	Должностная инструкция специалиста по связям с общественностью
34.	04.04.2022	Должностная инструкция администратора
35.	09.03.2023	Должностная инструкция системного администратора
36.	01.06.2021	Должностная инструкция инженера
37.	25.10.2021	Должностная инструкция специалиста по защите информации
38.	01.07.2021	Должностная инструкция специалиста по охране труда
39.	15.03.2021/ 15.11.2022	Должностная инструкция архивариуса Дополнения и изменения
40.	07.04.2022	Должностная инструкция документоведа
41.	12.04.2021	Должностная инструкция экономиста
42.	15.03.2021	Должностная инструкция водителя
43.	15.03.2021	Должностная инструкция коменданта
44.	15.03.2021	Должностная инструкция рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания
45.	15.03.2021	Должностная инструкция слесаря-сантехника
46.	15.03.2021	Должностная инструкция уборщика служебных помещений
47.	15.03.2021	Должностная инструкция электромонтера
48.	01.03.2024	Должностная инструкция специалиста по учебно-методической работе
49.	11.03.2024	Должностная инструкция дворника

## Система управления комплексной безопасностью

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
Положения, правила <b>Охрана труда и техника безопасности</b>		
1.	01.03.2022	Положение о системе управления охраной труда в ЦПО Самарской области
2.	12.08.2022	Положение об управлении профессиональными рисками в ЦПО Самарской области
3.	27.06.2023	Положение о порядке учёта и расследования микроповреждений (микротравм) работников ЦПО Самарской области
4.	29.03.2021	О создании постоянно действующей комиссии по проведению специальной оценки условий труда
5.	01.09.2022	О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда
6.	01.09.2022	Об утверждении и вводе в действие программ обучения по охране труда (программы обучения "Б" по охране труда и программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим для работников (работников рабочих профессий) ЦПО Самарской области)
7.	24.06.2021	О создании постоянно действующей комиссии по обучению и проверке знаний требований ОТ работников ЦПО Самарской области
8.	24.01.2019	Программа ЦПО Самарской области на 2019-2023 гг. «Нулевой травматизм»
9.	06.07.2022	О создании комиссии по проведению оценки профессиональных рисков в ЦПО Самарской области
<b>Пожарная безопасность</b>		
10.	20.12.2022	Положение о системе пожарной безопасности государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
		образования Самарской области Центра профессионального образования
11.	27.09.2021	О порядке и сроках обучения мерам пожарной безопасности
12.	27.09.2021	О назначении ответственных лиц за обеспечение пожарной безопасности
<b>Инструкции</b>		
<b>Охрана труда и техника безопасности</b>		
13.	03.12.2021	Инструкция по охране труда вводный инструктаж ИОТ- 01 - 21
14.	03.12.2021	Инструкция по пожарной безопасности ИОТ-02 - 21
15.	03.12.2021	Инструкция по охране труда при работе на персональном компьютере (Приложение №1 Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях; Приложение № 2 Рекомендуемый комплекс упражнений по снижению зрительного и общего утомления операторов и пользователей персональных компьютеров) ИОТ- 03 - 21
16.	03.12.2021	Инструкция по охране труда при работе на копировально-множительной технике ИОТ- 04 - 21
17.	03.12.2021	Инструкция по охране труда для уборщика служебных помещений (Приложение №1 Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях) ИОТ- 05 - 21
18.	03.12.2021	Инструкция по охране труда для электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования (Приложение №1 Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях) ИОТ- 06 - 21
19.	03.12.2021	Инструкция по охране труда для водителя автомобиля (Приложение №1 Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях) ИОТ- 07 - 21
20.	03.12.2021	Инструкция по охране труда для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (Приложение №1 Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях) ИОТ- 08 - 21
21.	03.12.2021	Инструкция по охране труда для слесаря-сантехника (Приложение №1 Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях) ИОТ- 09 - 21
22.	03.12.2021	Инструкция по охране труда для дворника (Приложение №1 Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях) ИОТ- 11 - 21
<b>Пожарная безопасность</b>		
23.	01.04.2022	Инструкция №1 «О мерах пожарной безопасности в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования»
24.	01.04.2022	Инструкция №2 «О порядке действий дежурного персонала при получении сигналов о пожаре и неисправности установок (устройств, систем) противопожарной защиты объекта защиты ЦПО Самарской области»
25.	01.04.2022	Программа проведения вводного противопожарного инструктажа ЦПО Самарской области
26.	01.04.2022	Программа проведения противопожарного инструктажа на рабочем месте ЦПО Самарской области
<b>Антитеррористическая защищенность</b>		
27.	от 27.09.2021 № 167-од	Положение об антитеррористической группе государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
		образования Самарской области Центра профессионального образования
28.	от 27.09.2021 № 168-од	Положение о пропускном и внутриобъектовом режимах в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
29.	27.09.2021	Правила и инструкции организации Антитеррористической защищенности в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центр профессионального образования
30.		
<b>Гражданская оборона</b>		
31.	27.05.2022	Программа вводного инструктажа по защите от чрезвычайных ситуаций ЦПО Самарской области
32.	27.05.2022	Программа вводного инструктажа по гражданской обороне ЦПО Самарской области
33.	04.09.2023	О проведении «Месячника гражданской защиты» в ЦПО Самарской области

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ АДМИНИСТРАТИВНЫХ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ЦПО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ В 2023 ГОДУ**

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
1.	III Всероссийский конкурс практик инклюзивного высшего и среднего профессионального образования – 2023	о	с	э	16 мая 2023	Семенова Н.Г.	В номинации: Социальное партнерство в области инклюзивного образования представлена практика «Организационная модель инклюзивного профессионального образования в Самарской области». Практика заняла 2 место. Эксперт в составе экспертной группы для оценки конкурсных работ СПО
2.	XXI международная выставки-форума «Промышленный салон»	о	с		19-22 сентября 2023	Нисман О.Ю.	Выступление «Влияние чемпионатного движения на подготовку кадров»
		о	с		19-22 сентября	Сарокваша О.В.	Выступление «Система развития

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
					2023		рационализаторства и изобретательства в СПО»
3.	Международная научно-практическая конференция «Профессиональное образование в условиях глобальных вызовов», 2023.	о			2023	Матвейченко И.Н.	Статья в сборнике материалов «Сопровождение профессионального самоопределения обучающихся с ОВЗ в современных условиях»
4.	II Международная модульная научно-практическая конференция «Инклюзия для всех 2023»	о	с		01-24 марта 2023	Матвейченко И.Н.	Доклад «Повышение компетентности педагогов и родителей в вопросах сопровождения профессионального самоопределения обучающихся с ОВЗ. Опыт работы ЦПО Самарской области»
о		с			Пасечникова Т.В.	Доклад «Инклюзивные профориентационные смены в пространстве профессионального самоопределения школьников с ОВЗ, инвалидностью»	

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
5.	Научно-методический журнал «Большой конференц-зал: дополнительное образование – векторы развития». ISSN 2618-7310. 1 (10) 2023	о			2023	Пасечникова Т.В., Четверикова Т.Н.	Статья «Развитие региональных систем сопровождения профессионального самоопределения обучающихся через сетевое взаимодействие регионов»
6.	Формирование и функционирование инновационной инфраструктуры в системе образования (ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет», Всероссийский научно-методический центр «Философия образования»)			э	2023	Нисман О.Ю.	Участие в экспертной деятельности
7.	Организационный комитет по подготовке и проведению региональных чемпионатов профессионального мастерства			р	2023	Нисман О.Ю., Жолобова О.В.	Члены оргкомитета
8.	Аккредитационная комиссия министерства образования и науки Самарской области по аккредитации экспертов и экспертных организаций, привлекаемых к аккредитационной экспертизе			э	2023	Нисман О.Ю., Жолобова О.В., Тихонова Л.В.	Члены комиссии
9.	Рабочая группа по реализации мероприятий профессиональной			р	2023	Нисман О.Ю., Четверикова Т.Н.	Члены рабочей группы

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
	ориентации министерства образования и науки Самарской области						
10.	XV Международная научная конференция Артемовские чтения «Продуктивное обучение: опыт и перспектива»	о	с		09-11 февраля 2023	Иванушкина Е.В., Каргина Е.В.	Доклад «Воспитание в контексте современных вызовов и перспектив развития образования»
11.	II Международная научно-практическая конференция, посвященная десятилетию науки и технологий в Российской Федерации «Человек в информационном обществе»	о	с		26-28 апреля 2023	Иванушкина Е.В.	Доклад «Образовательный контекст: угрозы и обещания цифрового общественного пространства»
12.	Выездная сессия Форума классных руководителей и кураторов групп среднего профессионального образования Приволжского федерального округа «Марафон лучших практик в области классного руководства (кураторства)»		м		21 марта 2023	Иванушкина Е.В.	модератор секции
13.	IV Поволжский педагогический форум «Система непрерывного педагогического образования: инновационные идеи, модели и перспективы»	о	с,м		22-24 ноября 2023	Иванушкина Е.В.	Выступление «Управление развитием кадрового потенциала системы воспитания в СПО» Модератор секции «Подготовка будущих педагогических работников на уровне среднего

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
							профессионального образования как эффективный механизм кадрового обеспечения отрасли образование»
			с,м			Ельцова Л.Н.	Ельцова Л.Н. – модератор круглого стола «Образовательный кластер «ПРОдетство/знание/движение»: задачи и направления деятельности» Выступающие: Четверикова Т.Н., Петропавловская Е.А., Сарокваша О.В.
			с,м			Сарокваша О.В.	Модератор Круглого стола «Наш студент - учитель». Выступающий – Нисман О.Ю.
		о	с		22-24 ноября 2023	Нисман О.Ю.	Выступление «Подготовка педагогических кадров в системе среднего профессионального образования: перспективы взаимодействия» на круглом «Основные

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
							векторы развития педагогического образования в учебно-педагогическом округе»
14.	Всероссийский фестиваль науки и техники	о	с		25 мая 2023	Нисман О.Ю.	Выступление на круглом столе «Кадровый прорыв: открытый разговор о том сформировать кадровый суверенитет страны через взаимодействие профессионального образования, бизнеса и государства»
15.	Всероссийский конкурс журналистских работ в области образования «ПРО Образование – 2023»,	о			2023	Косарев В.Н.	Победа в номинации «МАСТЕР», диплом за 3 место
16.	Экспертиза заявок на статус ФИП и отчетов за 2023 год действующих ФИП в сфере общего образования. Среднего профессионального образования, соответствующего дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых.			э	Ноябрь-декабрь 2023	Нисман О.Ю	Член экспертной группы на проведение экспертизы заявок на статус ФИП и отчетов за 2023 год Экспертная деятельность по формированию и функционированию инновационной

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
							инфраструктуры в системе образования
17.	Региональный форум инноваций «Педагогические идеи и инновационные практики в системе общего, среднего профессионального, высшего, дополнительного профессионального и дополнительного образования детей Самарской области»	о	м		6-7 декабря 2023	Иванушкина Е.В. Пасечникова Т.В. Сарокваша О.В. Саямова Я.Г. Четверикова Т.Н. Вьюшкова Л.А. Корнилова А.А. Каргина Е.В. Семенова Н.Г.	Модераторы секций
18.	Родительское онлайн-собрание Приволжского федерального округа, посвященные профориентации школьников 6–11 классов	о			06 декабря 2023	Нисман О.Ю.	Выступление для родителей ПФО
19.	Региональное совещание работников системы дошкольного образования		с		19 сентября 2023	Беломытцева Т.В.	выступление
20.	Региональная конференция руководителей образовательных учреждений искусств и культуры	о	с		20 сентября 2023	Беломытцева Т.В.	
21.	Выездные семинары в ТУ по вопросам аттестации	о	с		3 марта 2023 – 1 декабря 2023	Некрасова Е.В., Мухина С.А., Рожнова С.В.	
22.	XI областная научно-практическая	о	с		12 октября	Осипова В.А.,	Доклад «Чемпионат

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
	конференция «Актуальные проблемы в воспитании молодежи»				2023	Богданова И.С.	«Абилимпикс» как инструмент профессионального воспитания» на XI областной научно-практической конференции «Актуальные проблемы в воспитании молодежи»
23.	Конкурс по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс» в Самарской области, 2023	о	м		2023	Матвейченко И.Н.	Обучающий семинар «Диагностический инструментарий для выявления и развития профессиональных интересов обучающихся с инвалидностью и ОВЗ»
24.	Методическая лаборатория (областная) «От профессиональной поддержки уязвимых групп – к самостоятельной жизни – 2024: задачи, риски, возможности»	о	с		2023	Матвейченко И.Н.	Спикер
25.	Экспертный совет по экспертизе программ практико-ориентированных курсов предпрофильной подготовки для обучающихся 9-х классов			э	2023	Пасечникова Т.В.	Член экспертного совета
26.	Проектная команда по оптимизации процесса «Сопровождение			э	2023	Четверикова Т.Н.	Член проектной команды

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
	профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся»						
27.	Рабочая группа по внедрению Единой модели профориентации			э	2023	Четверикова Т.Н.	Член рабочей группы
28.	Межрегиональная научно-практическая конференция по профориентации, Санкт-Петербург	о	с,м		03 апреля 2023	Четверикова Т.Н.	Спикер, модератор
29.	Круглый стол «Молодежь. Образование. Карьера» в рамках отборочного (межрегионального) этапа Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Самарской области	о	с		18 июля 2023	Четверикова Т.Н.	Спикер
30.	Областной слет классных руководителей «Инновации системы образования – потенциал личностного развития педагога»	о	с		03 октября 2023	Четверикова Т.Н.	Спикер
31.	Региональный семинар-практикум «Нововведения в области профориентации детей и подростков»	о	с		20 сентября 2023	Четверикова Т.Н.	Спикер
32.	Областная педагогическая программа профессионального самоопределения молодежи «Профессионал 21 века»	о	с		21 ноября 2023	Четверикова Т.Н.	Спикер
33.	Пресс-клуб «Федеральный проект «Профессионалитет»: результаты реализации и перспективы развития»		с		25 сентября 2023	Четверикова Т.Н.	

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
34.	Областное родительское собрание «Вместе легче» в рамках программы Конкурса по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс» в Самарской области	о	м,с		17 мая 2023	Четверикова Т.Н. Семенова Н.Г.	Модерация, выступление
35.	Всероссийской конференции по вопросам развития НСК и НОК в целях повышения престижа рабочих профессий «Наставничество: идеология, технология, культура»	о	с		26-27 сентября 2023	Сарокваша О.В.	выступление
36.	Проектно-стратегическая сессия «Траектории развития системы СПО Самарской области в условиях трансформации образовательного пространства»		м		11 декабря 2023	Сарокваша О.В., Саямова Я.Г., Вьюшкова Л.А., Корнилова А.А., Каргина Е.В., Ельцова Л.Н.	Модератор проектной группы
37.	XVII Всероссийский форум «Педагогическая гавань»	о	с		14-17 декабря 2023	Сарокваша О.В.	выступление
38.	Региональный конкурс профессионального мастерства «Преподаватель года ПОО Самарской области - 2023»			э	2023	Сарокваша О.В., Саямова Я.Г., Корнилова А.А.	Члены оргкомитета
39.	Координационный совет по развитию инновационной деятельности в сфере			э	2023	Сарокваша О.В.	Член корсовета

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
	общего, среднего профессионального и дополнительного образования детей Самарской области						
40.	Цифровой модуль ПОП СПО и проведение экспертизы ФГОС, ПОП и ПОП-П – 2023			э	2023	Сарокваша О.В.	Эксперт
41.	Цикл мероприятий «Методические недели общеобразовательной подготовки в СПО»				23 января 2023 – 17 февраля 2023	Саямова Я.Г., Вьюшкова Л.А., Корнилова А.А.	Участие
42.	Всероссийская конференция по вопросам развития НСК и НОК в целях повышения престижа рабочих профессий «Наставничество: идеология, технология, культура»				26-27 сентября 23	Саямова Я.Г., Вьюшкова Л.А., Корнилова А.А.	Участие
43.	Всероссийской научно-практической конференции «Механизмы взаимодействия образовательных организаций и детского дома по профессиональному самоопределению и социализации детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»		М		30 октября 2023 – 28 ноября 2023	Четверикова Т.Н., Саямова Я.Г.	
44.	Межрегиональный фестиваль методических идей среди преподавателей и мастеров производственного обучения СПО			э	20 апреля 2023	Саямова Я.Г., Корнилова А.А.	Эксперты

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
	«Формирование профессиональной направленности студентов СПО»						
45.	Экспертная комиссия заочного этапа межрегионального конкурса «Лучший молодой преподаватель – 2023» среди молодых преподавателей профессиональных образовательных организаций Приволжского федерального округа			э	2023	Саямова Я.Г.	Эксперт
46.	Аккредитационная экспертиза в отношении образовательных программ, реализуемых ГБПОУ СО «Самарский многопрофильный колледж им. Бартенева В.В»			э	2023	Вьюшкова Л.А.	Член экспертной группы
47.	Аккредитационная экспертиза в отношении образовательных программ, реализуемых ГБПОУ СО «Чапаевский губернский колледж им.О. Колычева»			э	2023	Вьюшкова Л.А.	Член экспертной группы
48.	Отборочный этап Национального чемпионата «Абилимпикс-2023»			э	16-20 сентября 2023	Корнилова А.А.	Эксперт
49.	I Международная научно – практическая конференция «Ценности в системе воспитания: теория и практика»	о	с		1-2 ноября 2023	Каргина Е.В.	Спикер
50.	VII Международная научно-практическая конференция				25-27 октября	Семенова Н.Г.	участие

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
	«Актуальные вопросы обеспечения условий инклюзивного образования в РФ»				2023		
51.	VII Областной конкурс научно-практических и исследовательских работ обучающихся с ОВЗ и инвалидов «Ломоносовские чтения: дебют в науке»			э	2023	Семенова Н.Г.	эксперт
52.	Семинар для педагогов, сопровождающих профориентацию детей с ОВЗ	о	с		2023	Семенова Н.Г.	Доклад «Реализация в Самарской области межведомственного комплексного плана мероприятий по повышению доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе профориентации и занятости указанных лиц.»
53.	Марафон лучших педагогических и общественных практик «Национальные проекты для всех»		с		01 декабря 2023	Семенова Н.Г.	
54.	Мониторинг эффективности деятельности базовой профессиональной образовательной			э	2023	Семенова Н.Г.	Эксперт в составе региональной экспертной группы

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
	организации (БПОО) и ресурсных учебно-методических центров среднего профессионального образования (РУМЦ СПО) Самарской области						
55.	Оценка компетенций выпускников по образовательным программам СПО в ходе демонстрационного экзамена			э	2023	Семенова Н.Г.	Эксперт демонстрационного экзамена по компетенции «Документационное обеспечение управления и архивоведение» и по специальности 43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства
56.	Оценка полноты и достоверности представленной информации в отчетах по обеспечению условий доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и предоставляемых услуг в сфере образования			э	2023	Семенова Н.Г.	Эксперт в составе региональной экспертной группы
57.	Экспертно-методическая группа РУМЦ СПО от ФМЦИО			э	03 февраля 2023	Семенова Н.Г.	Эксперт
58.	Разработка методических материалов по организации профилактической работы по результатам социально-психологического тестирования в			э	2023	Семенова Н.Г.	Участники рабочей группы

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
	профессиональных образовательных организациях Самарской области						
59.	Форсайт-сессия «Инклюзивное профессиональное образование и трудоустройство выпускников: направления развития и ресурсное обеспечение»			э	2023	Семенова Н.Г.	эксперт
60.	Региональный этап Всероссийского конкурса профессиональных достижений «ИнваПрофи» среди работников образовательно-реабилитационных организаций для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья			э	2023	Семенова Н.Г.	эксперт
61.	Чемпионаты по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионат высоких технологий			р	Апрель 2023	Нисман О.Ю., Жолобова О.В., Новикова С.М., Григорьева И.А., Марьина В.А., Петропавловская Е.А., Бахилин Р.В., Вахненко В.Б. и др.	
62.	Конкурсы по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с			р	2023	Нисман О.Ю., Жолобова О.В.,	

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
	ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»					Артемьева А.Н., Осипова В.А., Богданова И.С., Петропавловская Е.А., Бахилин Р.В., Вахненко В.Б. и др.	
63.	Российская академия образования. Всероссийская научно-практическая конференция «Профессиональная ориентация и профессиональное самоопределение обучающихся: вызовы времени»	о	с		1-2 ноября 2023	Алашеев С.Ю.	Доклад «Профориентация в школе: какие мероприятия эффективны?».
		о	с			Репринцева Е.Г.	Доклад «Особенности профессионального самоопределения старшеклассников с ОВЗ и/или инвалидностью на примере Самарской области»
64.	Российская академия образования. Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени им. Губкина Научно-практическая конференция «Современная профориентация: синтез воспитания и самоопределения» Москва	о			2023	Алашеев С.Ю. Кутейницына Т.Г.	Статья «Исследование стратегий профессионального самоопределения молодежи»

№ п/п	Название мероприятия	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ Экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И.О. сотрудника	Результат, формат участия
65.	Научно-практический журнал «Профессиональное образование и рынок труда», т.11, №3	о			2023	Алашеев С.Ю. Кутейницына Т.Г	Статья «Повышение квалификации и переподготовка кадров с прикладными квалификациями: динамика изменений»
66.	XX Международная научно-практическая конференция «Тенденции развития образования: выбор будущего». Москва	о	с		16-18 марта 2023	Кутейницына Т.Г.	Доклад «Направления развития дополнительного профессионального образования в VET системах за рубежом»
67.	Тенденции развития образования. Право и свобода в образовании. Материалы XIX ежегодной Международной научно-практической конференции (Москва, 17–19 марта 2022 г.)	о			2023	Кутейницына Т.Г Репринцева Е.Г.	Статья «Мировые практики индикативного управления региональными системами подготовки кадров квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена с учетом специфики рынков труда»
	ИТОГО по людям	3 6	50	41	49		

**ПЕРЕЧЕНЬ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ  
ЦПО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Самарская городская общественная организация детей-инвалидов, инвалидов с детства «Парус надежды»
2. ГБОУ СО «Школа-интернат №113 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара»
3. ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования»
4. ГАПОУ СО «Тольяттинский электротехнический техникум»
5. ГАПОУ СО «Самарский колледж сервиса производственного оборудования имени Героя Российской Федерации Е.В. Золотухина»
6. ГБПОУ СО «Самарский техникум промышленных технологий»
7. ГБПОУ СО «Самарский машиностроительный колледж»
8. АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки Самарской области»
9. ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»
10. Самарская региональная благотворительная общественная организация «Реабилитация наркозависимых» («Ремар»)
11. Самарский Союз Молодежи – территориальная общественная организация «Российского Союза Молодежи» в Самарской области
12. ГКУ Самарской области «Центр диагностики и консультирования Самарской области»
13. Северо-Восточное управление министерства образования и науки Самарской области
14. ГБПОУ СО «Губернский колледж города Похвистнево»
15. Северное управление министерства образования и науки Самарской области
16. ГБПОУ СО «Сергиевский губернский техникум»
17. ФГБОУ ДПО «Межрегиональный институт повышения квалификации специалистов профессионального образования»
18. МБУ ДО «Центр внешкольной работы «Парус» г.о. Самара
19. ГКУ Самарской области «Региональный центр управления государственными и муниципальными информационными системами и ресурсами Самарской области»